



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 (ปราจีนบุรี) ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร 0 3721 1140 ต่อ 106

ที่ ทส 0911.201/ 34/6

วันที่ ๔ สิงหาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 (ปราจีนบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช ที่ ทส 0901.3/ว. 11290 ลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2550 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา เรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัด
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

นาย [Name] [Title]
[Signature]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. 0 2579 9535

ที่ ทส 0901.3/ว.

11290

วันที่ **25** กรกฎาคม 2550

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง
ระดับ 8 ลงมา

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผน ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1-16

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีหนังสือ ที่ ทส 0901.3/ว 3153
ลงวันที่ 6 มีนาคม 2550 ส่งสำเนาคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ 246/2550
ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2550 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคล ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 มาเพื่อทราบ นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงาน
ของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น จึงขอให้ข้าราชการผู้ขอ
รับการประเมินผลงานที่จะส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลแต่ละด้านประเมิน
ผลงาน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับ
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง
ระดับ 8 ลงมา ที่ได้ส่งมาพร้อมด้วยนี้แล้ว จำนวน 5 ด้าน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและขอให้แจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสำราญ รักษาศติ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
ด้านกลุ่มงานการบริหาร

1. องค์ประกอบของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- 1) บทคัดย่อ (ถ้ามี)
- 2) สารบัญ
- 3) บทนำ ได้แก่ หลักการและเหตุผล ความเป็นมา
- 4) วัตถุประสงค์
- 5) การตรวจเอกสาร (ถ้ามี) ได้แก่ แนวคิด/ทฤษฎีที่ใช้ ระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้
- 6) วิธีการศึกษา/วิธีการวิเคราะห์/กระบวนการศึกษา/กระบวนการดำเนินงาน (ถ้ามี)
- 7) ผลการศึกษา/ผลการดำเนินงาน
- 8) สรุป และข้อเสนอแนะ
- 9) เอกสารอ้างอิง

2. ปกผลงาน

1) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน

3) ชื่อผู้ขอประเมิน

4) สังกัด (สำนัก/กอง)

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

5) พ.ศ. 25__

/1) ระบุว่าเป็น...

- 1) ระบุว่าเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ไว้ที่มุมบนด้านขวา
- 2) ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน ให้ตรงกับชื่อผลงานที่เสนอให้คณะกรรมการ
คัดเลือกพิจารณา
- 3) ระบุชื่อผู้ขอประเมิน โดยไม่ต้องใส่คำนำหน้านาม เช่น นาย นาง หรือนางสาว
- 4) ระบุสังกัด ได้แก่ สำนัก/กอง และกรม
- 5) ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงาน

3. จำนวนเรื่องของผลงาน

ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอประเมินมีคุณภาพไม่เพียงพอ อาจขอผลงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เป็นกรณีๆ ไป

4. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ใช้แบบประเมินผลงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1) คุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย

1.1) แนวความคิด	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.2) วิธีดำเนินการ	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.3) ประโยชน์ที่นำไปใช้	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
2) การเผยแพร่ผลงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
3) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
	คะแนนรวม	100	คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า 60 %
และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า 60 %

5. การแต่งตั้ง

- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ
- ไม่ก่อนวันที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สำนักบริหารงานกลาง
ได้รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
ด้านฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

1. องค์ประกอบของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- 1) บทคัดย่อ และ abstract (ถ้ามี)
- 2) สารบัญ
- 3) บทนำ ได้แก่ หลักการและเหตุผล ความเป็นมา
- 4) วัตถุประสงค์
- 5) การตรวจเอกสาร ขอบเขตแนวคิด/ทฤษฎี ระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้
- 6) วิธีการศึกษา/วิธีการวิเคราะห์/กระบวนการศึกษา/กระบวนการดำเนินงาน
- 7) ผลการศึกษา/ผลการดำเนินงาน
- 8) สรุป และข้อเสนอแนะ
- 9) เอกสารอ้างอิง/บรรณานุกรม
- 10) ภาคผนวก (ถ้ามี)

2. ปกผลงาน

1) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (อังกฤษ)

3) ชื่อผู้ขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผู้ขอประเมิน (อังกฤษ)

4) สังกัด (สำนัก/กอง)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

5) พ.ศ. 25__

/1) ระบุว่าเป็น...

- 1) ระบุว่าเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ไว้ที่มุมบนด้านขวา
- 2) ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอประเมินเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้ตรงกับชื่อผลงานที่เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา
- 3) ระบุชื่อผู้ขอประเมินเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยไม่ต้องใส่คำนำหน้านาม เช่น นาย นาง หรือนางสาว และชื่อภาษาอังกฤษให้ใช้อักษรตัวพิมพ์ใหญ่
- 4) ระบุสังกัด ได้แก่ สำนัก/กอง และกรม
- 5) ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงาน

3. จำนวนเรื่องของผลงาน

ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอประเมินมีคุณภาพไม่เพียงพอ อาจขอผลงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เป็นกรณีๆ ไป

4. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ใช้แบบประเมินผลงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1) คุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย

1.1) แนวความคิด	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.2) วิธีดำเนินการ	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.3) ประโยชน์ที่นำไปใช้	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
2) การเผยแพร่ผลงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
3) ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
	คะแนนรวม	100	คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน ดังนี้

ระดับ 6	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่	60	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 7	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่	65	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 8	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่	70	คะแนนขึ้นไป

5. การแต่งตั้ง

- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ
- ไม่ก่อนวันที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สำนักบริหารงานกลาง ได้รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
ด้านป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

1. องค์ประกอบของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- 1) บทคัดย่อ และ abstract
- 2) สารบัญ
- 3) บทนำ ได้แก่ หลักการและเหตุผล ความเป็นมา
- 4) วัตถุประสงค์
- 5) การตรวจเอกสาร ขอบเขตแนวคิด/ทฤษฎี/ระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้
- 6) วิธีการศึกษา/วิธีการวิเคราะห์/กระบวนการศึกษา/กระบวนการดำเนินงาน
- 7) ผลการศึกษา/ผลการดำเนินงาน
- 8) สรุป และข้อเสนอแนะ
- 9) เอกสารอ้างอิง

2. ปกผลงาน

1) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (อังกฤษ)

3) ชื่อผู้ขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผู้ขอประเมิน (อังกฤษ)

4) สังกัด (สำนัก/กอง)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

5) พ.ศ. 25__

/1) ระบุว่าเป็น...

- 1) ระบุว่าเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ไว้ที่มุมบนด้านขวา
- 2) ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอประเมินเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้ตรงกับชื่อผลงานที่เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา
- 3) ระบุชื่อผู้ขอประเมินเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยไม่ต้องใส่คำนำหน้านาม เช่น นาย นาง หรือนางสาว และชื่อภาษาอังกฤษให้ใช้อักษรตัวพิมพ์ใหญ่
- 4) ระบุสังกัด ได้แก่ สำนัก/กอง และกรม
- 5) ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงาน

3. จำนวนเรื่องของผลงาน

ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอประเมินมีคุณภาพไม่เพียงพอ อาจขอผลงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เป็นกรณีๆ ไป

4. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ใช้แบบประเมินผลงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1) คุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย			
1.1) แนวความคิด	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.2) วิธีดำเนินการ	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.3) ประโยชน์ที่นำไปใช้	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
2) การเผยแพร่ผลงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
3) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
	คะแนนรวม	100	คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน ดังนี้

ระดับ 6	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 60	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 7	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 65	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 8	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 70	คะแนนขึ้นไป

5. การแต่งตั้ง

- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ
- ไม่ก่อนวันที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สำนักบริหารงานกลาง ได้รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
ด้านวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช**

1. หลักเกณฑ์มาตรฐานการเขียนเอกสารทางวิชาการ

1) หลักการเขียนผลงานของผู้ขอรับการประเมินที่เสนอผลงานที่มีลักษณะงานวิจัย
ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง หรืออื่น ๆ ตามวิธีทางวิทยาศาสตร์

1.1) ชื่อเรื่อง และชื่อผู้เขียน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมระบุ
สถานที่ทำงานไว้ที่มุมล่างด้านซ้าย (Footnote)

1.2) บทคัดย่อ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (Abstract)

1.3) คำหลัก (Keywords)

1.4) คำนำ (Introduction)

1.5) วิธีการ (Methods) รวมหรือแยกหัวข้อ ระบุวิธีเก็บข้อมูล ระยะเวลา
ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ปี พ.ศ. ที่ทำการวิจัย/ วิธีวิเคราะห์ข้อมูล ซึ่งอาจเป็นทั้งคุณภาพและปริมาณ
ขึ้นอยู่กับเรื่องที่วิจัย

1.6) ผลและวิจารณ์ผล (Results and Discussion) รวมหรือแยกหัวข้อก็ได้
ควรนำเสนอผลในรูปตารางหรือภาพสรุปผล เพื่อประกอบการบรรยาย ทั้งนี้ ให้รวมผลการวิเคราะห์และ
สังเคราะห์ทางสถิติที่เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็นด้วย ในการบรรยายผลนั้นควรระบุด้วยว่าผลที่ได้รับตรงตาม
สมมุติฐานที่ตั้งไว้หรือไม่ สำหรับการวิจารณ์ผลนั้นควรนำเสนอในรูปแบบการวิเคราะห์ว่าผลที่ได้รับ
ตรงตามสมมุติฐานที่ตั้งไว้หรือไม่ มีกรณีศึกษา และ/หรือทฤษฎีสนับสนุนผลลัพธ์อย่างไร กรณีที่ผลลัพธ์
ไม่ตรงตามสมมุติฐานอาจจะหาทฤษฎีหรือผลจากกรณีศึกษาอื่นมาอธิบายสาเหตุที่ได้รับผลเช่นนั้น
นอกจากนี้บางกรณีอาจจะเป็นการค้นพบทฤษฎีใหม่ก็ได้

1.7) สรุป (Conclusions) ผลเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ หาก
ไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ให้เพิ่มข้อเสนอแนะ โดยไม่ซ้ำซ้อนกับวิจารณ์ผล

1.8) คำนิยม หรือกิตติกรรมประกาศ (Acknowledgements) ไว้ก่อน
เอกสารอ้างอิง

1.9) เอกสารอ้างอิง (References) ให้ใช้รายชื่อภาษาไทยขึ้นก่อนภาษา
อังกฤษ ใช้รูปแบบตามวารสารที่จะนำลงพิมพ์เผยแพร่

1.10) ภาคผนวก (Appendix) (ถ้ามี และควรมีเท่าที่จำเป็น)

1.11) ตารางและภาพต้องไม่ซ้ำซ้อน ถ้ามีตารางแล้วไม่ต้องมีภาพ (กราฟ)
ของเรื่องนั้น ๆ ตารางต้องไม่ใช่ข้อมูลดิบ

1.12) ความยาวไม่ควรเกิน 15 หน้า (ถ้าจำเป็น อาจไม่เป็นตามข้อนี้)

/2) หลักการเขียน...

2) หลักการเขียนผลงานวิชาการที่มีลักษณะงานนอกเหนือจาก ข้อ 1

2.1) ชื่อเรื่อง และชื่อผู้เขียน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมระบุสถานที่ทำงานไว้ที่มุมล่างด้านซ้าย (Footnote)

2.2) สารบัญ

2.3) บทนำ อธิบายถึงความสำคัญของปัญหา วัตถุประสงค์ และขอบเขตของเนื้อหา ผลที่คาดว่าจะได้รับ

2.4) เนื้อหา : วิเคราะห์ สังเคราะห์จากเอกสารวิจัย เอกสารวิชาการ และผลงาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือสามารถนำไปใช้เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานในสาขาที่เกี่ยวข้องเผยแพร่สู่ประชาชน

ส่วนหลักของเอกสารเป็นภาพประกอบและตาราง ควรมีเฉพาะที่จำเป็น และมีหมายเลขกำกับภาพตามลำดับ ภาพจะต้องชัดเจนแสดงเนื้อหาสำคัญของเรื่อง ภาพถ่ายควรเป็นภาพขาว - ดำ ภาพสีใช้ในกรณีจำเป็น คำอธิบายภาพประกอบและตารางให้ใช้ข้อความกระชับรัดชัดเจน เป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษก็ได้

2.5) คำนิยม หรือกิตติกรรมประกาศ ไว้ก่อนคำนำ

2.6) บรรณานุกรม ให้เรียงรายชื่อภาษาไทยก่อนชื่อภาษาอังกฤษ

2.7) ประวัติผู้เขียน : ไว้ท้ายเล่ม (ถ้ามี)

2.8) ภาคผนวก (ถ้ามี)

3) หลักการเขียนผลงานเฉพาะด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้

3.1) การเขียนผลงานวิจัยในรูปแบบตำราในลักษณะ Flora เช่น Flora of Thailand จะเขียนงานวิจัยพรรณไม้ในแต่ละวงศ์ (Family) สกุล (Genera) และชนิด (Species) ทั้งชื่อพฤกษศาสตร์ (Botanical name) ชื่อพ้อง (Synonym) ถ้ามี และชื่อท้องถิ่น (Vernacular name) รวมทั้งเอกสารอ้างอิง จัดทำรูปวิธาน (Key) ของสกุลและชนิด โดยบรรยายลักษณะต่างๆ ของพรรณไม้ โดยละเอียดครบทุกชนิดที่พบในประเทศไทย และมีดัชนี (Index) อยู่ท้ายเล่ม

3.2) การเขียนผลงานวิจัยในรูปแบบของ Flora ของประเทศอื่น ๆ เช่น ลาว กัมพูชา เวียดนาม และมาเลเซีย เป็นต้น ใช้หลักการเขียน Flora ของประเทศนั้น ๆ

3.3) การเขียนผลงานวิจัยในรูปแบบของวารสารทั้ง Journal และ Bulletin ผลงานนั้น ๆ ต้องมีข้อมูลตีทางวิชาการด้านพฤกษศาสตร์ก่อน และเขียนตามรูปแบบของวารสารนั้น ๆ ที่กำหนดขึ้น เช่น Thai Forest Bulletin ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช Kew Bulletin ของประเทศสหราชอาณาจักร Nordic Journal of Botany ของประเทศเดนมาร์ก และ Adansonia ของประเทศฝรั่งเศส

3.4) การเขียนผลงานเผยแพร่เกี่ยวกับวิชาการด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้ ให้ใช้ข้อกำหนดตามวารสารที่เขียนลงตีพิมพ์

/3.5) การเขียนตำรา...

3.5) การเขียนตำราด้านพฤกษศาสตร์ ให้เขียนบรรยายตามแบบต่าง ๆ เช่น พันธุ์ไม้อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ไม้มีค่าทางเศรษฐกิจ พรรณไม้ป่าพรุ จังหวัดนราธิวาส คู่มือจำแนกพรรณไม้ สมุนไพรไทย หนังสือปาล์ม และลักษณะประจำวงศ์พรรณไม้ เป็นต้น

2. ปกผลงาน

1) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (อังกฤษ)

3) ชื่อผู้ขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผู้ขอประเมิน (อังกฤษ)

4) สังกัด (สำนัก/กอง)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

5) พ.ศ. 25__

- 1) ระบุว่าเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไว้ที่มุมบนด้านขวา
- 2) ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอประเมินเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้ตรงกับชื่อผลงานที่เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา
- 3) ระบุชื่อผู้ขอประเมินเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยไม่ต้องใส่คำนำหน้านาม เช่น นาย นาง หรือนางสาว และชื่อภาษาอังกฤษให้ใช้อักษรตัวพิมพ์ใหญ่
- 4) ระบุสังกัด ได้แก่ สำนัก/กอง และกรม
- 5) ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงาน

/3. จำนวนเรื่อง...

3. จำนวนเรื่องของผลงาน

ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอประเมินมีคุณภาพไม่เพียงพอ อาจขอผลงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เป็นกรณีๆ ไป

4. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ใช้แบบประเมินผลงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1) คุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย

1.1) แนวความคิด	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.2) วิธีดำเนินการ	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.3) ประโยชน์ที่นำไปใช้	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
2) การเผยแพร่ผลงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
3) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
	คะแนนรวม	100	คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน ดังนี้

ระดับ 6	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 60	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 7	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 65	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 8	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 70	คะแนนขึ้นไป

5. การแต่งตั้ง

- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน
- ไม่ก่อนวันที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สำนักบริหารงานกลาง ได้รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา
ด้านอุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า

1. องค์ประกอบของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- 1) ชื่อเรื่อง
- 2) บทคัดย่อ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ (Abstract)
- 3) สารบัญ
- 4) คำหลัก (Keywords)
- 5) บทนำ ได้แก่ หลักการ เหตุผล และความเป็นมา
- 6) วัตถุประสงค์
- 7) การตรวจเอกสาร ได้แก่ ขอบเขตแนวคิด/ทฤษฎี/ระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้/
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 8) วิธีการศึกษา/วิธีการวิเคราะห์/กระบวนการศึกษา/กระบวนการดำเนินงาน
- 9) ผลการศึกษา/ผลการดำเนินงาน และวิจารณ์ผล
- 10) สรุป และข้อเสนอแนะ
- 11) เอกสารอ้างอิง
- 12) ภาคผนวก (ถ้ามี และควรมีเท่าที่จำเป็น)

2. ปกผลงาน

1) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/
ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2) ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน (อังกฤษ)

3) ชื่อผู้ขอประเมิน (ไทย)
ชื่อผู้ขอประเมิน (อังกฤษ)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ขอประเมินเป็นตำแหน่ง.....ระดับ.....

4) สังกัด (สำนัก/กอง)
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

5) พ.ศ. 25 __

- 1) ระบุว่าเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา หรือ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ไว้ที่มุมบนด้านขวา
- 2) ระบุชื่อผลงานที่เสนอขอประเมินเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ให้ตรงกับชื่อผลงานที่เสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา
- 3) ระบุชื่อผู้ขอประเมินเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยไม่ต้องใส่คำนำหน้านาม เช่น นาย นาง หรือนางสาว และชื่อภาษาอังกฤษให้ใช้อักษรตัวพิมพ์ใหญ่ และให้ระบุตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ พร้อมทั้งระบุตำแหน่ง และระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เช่น “นักวิชาการป่าไม้ 5 ขอประเมินเป็นนักวิชาการป่าไม้ 6ว” เป็นต้น
- 4) ระบุสังกัด ได้แก่ สำนัก/กอง และกรม
- 5) ระบุปี พ.ศ. ที่จัดทำผลงาน

3. จำนวนเรื่องของผลงาน

ให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 โดยผลงานที่ส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง แต่หากคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอประเมินมีคุณภาพไม่เพียงพอ อาจขอผลงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เป็นกรณีๆ ไป

4. เกณฑ์การตัดสิน

ให้ใช้แบบประเมินผลงาน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1) คุณภาพของผลงาน ประกอบด้วย			
1.1) แนวความคิด	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.2) วิธีดำเนินการ	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
1.3) ประโยชน์ที่นำไปใช้	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
2) การเผยแพร่ผลงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
3) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
	คะแนนรวม	100	คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน ดังนี้

ระดับ 6	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 60	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 7	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 65	คะแนนขึ้นไป
ระดับ 8	ต้องได้คะแนนเฉลี่ย	ตั้งแต่ 70	คะแนนขึ้นไป

/5. การแต่งตั้ง...

5. การแต่งตั้ง

- ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน และ
- ไม่ก่อนวันที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สำนักบริหารงานกลาง ได้รับผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่ต้องแก้ไขผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ