

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด
เรื่อง การทบทวนแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๗
ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๗
วันอังคารที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ อาคาร H.A. Slade

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง ประธาน
(แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง) |
| ๒. นายชาณุวิทย์ กันยา | นิติกรชำนาญการพิเศษ
(แทนผู้อำนวยการกองนิติการ) |
| ๓. นางศศิธร ทิมอุดม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
(แทนหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) |
| ๔. นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง |
| ๕. นางสุพัตรา เวสสุนทรเทพ | ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง |
| ๖. นายทรงเกียรติ ตาตะยานนท์ | ผู้อำนวยการส่วนจัดการงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ |
| ๗. นายสมชาย เจริญสินคำ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ส่วนฝึกอบรม
(แทนผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม) |
| ๘. นางปณิดา พัฒนพงศ์ | นิติกรชำนาญการ ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง
(แทนหัวหน้ากลุ่มเสริมสร้างวินัย) |
| ๑๐. นายมนัส พุ่มแก้ว | หัวหน้ากลุ่มระบบงานและอัตรากำลัง ส่วนการเจ้าหน้าที่
สำนักบริหารงานกลาง |
| ๑๑. นางสาวปฤษฎี คำนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนการเจ้าหน้าที่
สำนักบริหารงานกลาง |
| ๑๒. นายศุภกร มากชูชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ส่วนการเจ้าหน้าที่
สำนักบริหารงานกลาง |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายไพฑูรย์ จันทร์ขอนแก่น | นิติกรชำนาญการ ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง |
| ๒. นางฐนิฏกานต์ โอมาก | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กองนิติการ |
| ๓. นางกนกกร เพชรมณี | นิติกรปฏิบัติการ กองนิติการ |
| ๔. นายตฤณพลฐกร บรรพชาติ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๕. นางสาวจุฑามาศ หนูเจริญวงศ์ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักแผนงานและสารสนเทศ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๐ น.

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพลิชฐ์ เอี้ยวพานิช ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง ทำหน้าที่ประธานการประชุม ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (นายเฉลิมชัย ปาปะทา) ซึ่งเป็นหัวหน้าคณะทำงานงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด ดิตราชการที่จังหวัดนครนายก จึงได้มอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุมแทนในวันนี้

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และกำหนดเป็นนโยบายสำคัญของทางราชการ และประกาศเป็นแผนระดับชาติ โดยกำหนดให้การทุจริตคอร์รัปชันเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รวมทั้งให้กระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานของรัฐต่างๆ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินการให้สามารถบรรลุผลอย่างจริงจัง

หนังสือส่งกองงาน ก.พ. ที่ ๑๕-๐๗๐๗-๓๗/๒-๐๐ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๔ แจ้งให้

สิ่งแวดล้อมเพื่อทราบ และแจ้งให้หัวหน้าคณะทำงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใสสะอาด ทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ การรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ใสสะอาด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ของคณะทำงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใสสะอาด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะทำงานตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินความใสสะอาด ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๐๙๓๗/๑๙๑ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗ แจ้งรายงานผลการตรวจสอบดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยวิธีการสอบทานรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และเอกสารหลักฐาน สอบถาม สัมภาษณ์ ผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้อง โดยสุ่มตรวจสอบหน่วยงานจำนวน ๖ แห่ง เป็นหน่วยงานในส่วนกลาง ๒ แห่ง ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง (ส่วนฝึกอบรม) และสำนักอุทยานแห่งชาติ และหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒ (ศรีราชา) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ (บ้านโป่ง) สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕ (เชียงใหม่) สรุปผลการตรวจได้ดังนี้

(๑) การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์แต่ละหน่วยงานปฏิบัติไม่เป็นแนวทางเดียวกันบางหน่วยงานออกคำสั่งให้ปฏิบัติงานในรูปคณะทำงาน บางหน่วยงานมอบหมายให้ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ หรือฝ่ายธุรการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งการดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวจะทำให้ไม่ได้รับแนวความคิดที่หลากหลายอาจส่งผลให้การดำเนินการตามแผนฯเกิดความไม่โปร่งใส

(๒) กิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดำเนินการเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ๗ กิจกรรม ได้แก่

(๒.๑) กิจกรรมที่หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๒.๑.๑) แผนงานที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กำหนดให้มีหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักทศพิธราชธรรม การเรียนรู้ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทเศรษฐกิจพอเพียงและการปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึ่งตนเอง พอเพียง และพอใจ) สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนกำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และการเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ส่วนฝึกอบรมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบจากรายงานผลการดำเนินงาน ส่วนฝึกอบรมไม่ได้กำหนดหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้ในแผนฝึกอบรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุน (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารงานกลาง (ส่วนฝึกอบรม))

(๒.๑.๒) แผนงานที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : กิจกรรมการทบทวน/ปรับปรุง/แก้ไข

(๒.๒) กิจกรรมที่หน่วยงานมีความเข้าใจไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มี ๒ กิจกรรม ดังนี้

(๒.๒.๑) แผนงานที่ ๑ กลยุทธ์ฯ ที่ ๓ : โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ
ผู้ทำความดีหรือมีผลงานดีเด่น จากการตรวจสอบพบว่า แต่ละหน่วยงานกำหนดแนวทางปฏิบัติกระบวนการ
พิจารณาหลายวิธีแตกต่างกัน เช่น บางหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส
๐๙๐๑.๓/ว ๖๙๗๔ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น บางหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบจากการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้งเป็นเกณฑ์ (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารงานกลาง ส่วนการ
เจ้าหน้าที่ ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ)

(๒.๒.๒) แผนงานที่ ๒ กลยุทธ์ฯ ที่ ๔ : กิจกรรมกำหนดให้มีระบบตรวจสอบ
ความรัดกุมของผลการปฏิบัติงาน ในการใช้งบประมาณ การบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ
ต่างๆในสังกัด รวมทั้งมีระบบรายงานผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงผลสัมฤทธิ์ของงาน จากการตรวจสอบพบว่า
แต่ละหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานไม่ครบถ้วนและไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เช่น บางหน่วยงาน

ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติธรรมได้อย่างถูกต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม)

(๔.๒) แผนงานที่ ๑ กลยุทธ์ฯ ที่ ๒ : กิจกรรมมีหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการให้ความรู้เรื่อง ค่านิยมสร้างสรรค์ จรรยาข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัย และการรักษาวินัย ดัชนีวัดผลการปฏิบัติตามแผน คือ จำนวนหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ จรรยาข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัย และการรักษาวินัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : สำนักบริหารงานกลาง ส่วนฝึกอบรม)

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด บรรลุวัตถุประสงค์ งานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด ควรดำเนินการดังนี้

(๑) ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ให้ชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

(๒) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบให้สอดคล้องกับดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อให้การวัดผลถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์

(๓) จัดประชุมเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์กรมให้บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกรมทราบวัตถุประสงค์ แนวทางปฏิบัติ เพิ่มความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมถูกต้อง และผลักดันการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติมรายละเอียด งาน/โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน รับผิดชอบตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๒/๑๙๖ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งให้คณะทำงานงานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด พิจารณา ทบทวน ปรับปรุง งาน/โครงการ/กิจกรรม ที่หน่วยงานรับผิดชอบตามข้อเสนอแนะรายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ และจัดส่งข้อเสนอการทบทวน ปรับปรุง งาน/โครงการ/กิจกรรม ให้ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานงานส่งเสริม แผนสร้างราชการใสสะอาด ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อประมวลและจัดทำร่างแผนกลยุทธ์กรม

อุทยาน...

อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ทบทวน ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ นำเสนอ คณะทำงานฯ ต่อไป

๑. หน่วยงานรับผิดชอบ งาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน ไม่มีข้อเสนอ ทบทวน/ปรับปรุง ดังนี้

(๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : งาน/โครงการ/กิจกรรม ที่มอบให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับผิดชอบดำเนินการ มีความเหมาะสมดีแล้วไม่มีประเด็นต้องทบทวน

(๒) ศูนย์สารสนเทศ : แผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในส่วนที่ศูนย์สารสนเทศดำเนินการนั้น เหมาะสมต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมายแล้ว เห็นควรที่จะให้ยังคงแผนกลยุทธ์ฯ ดังเดิมต่อไป

(๓) ส่วนฝึกอบรม : โครงการและกิจกรรมตามแผนการจัดฝึกอบรมประชุม และสัมมนา ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในแต่ละปี มีการเปลี่ยนแปลงตลอดขึ้นอยู่กับนโยบายของผู้บริหารฯ และมติของคณะกรรมการพิจารณาโครงการฯ รวมถึงงบประมาณที่ได้รับ ทำให้บางโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ในแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ขาดความต่อเนื่อง โดยปกติมีการจัดทำรายงานและสรุปผลการดำเนินการในแต่ละโครงการต่อผู้บริหารทุกโครงการ

(๔) กองนิติการ : ไม่มีข้อเสนอการทบทวน ปรับปรุง งาน/โครงการ/กิจกรรม แต่อย่างใด

(๕) ส่วนการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ : ไม่ประสงค์ ปรับปรุงโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดีหรือมีผลงานดีเด่นแต่อย่างใดการดำเนินการโครงการดังกล่าว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๓/ว ๗๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗ ชักซ้อมประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ การคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทราบแนวทางการดำเนินการคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นระดับสำนักให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันแล้ว

(๖) สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนจัดการงบประมาณ : ยังไม่มีข้อเสนอการทบทวน ปรับปรุง งาน/โครงการ/กิจกรรม ตามข้อเสนอแนะรายงานผลการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไสยะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่อย่างใด แต่เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการ ได้ประชุมชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อให้หน่วยปฏิบัติได้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกันประกอบกับเพื่อเป็นการรับฟัง

ขอเสนอปรับปรุงเป็น “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (งานส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด)”

กิจกรรมที่ ๒ มีหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักทศพิธราชธรรม การเรียนรู้ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เศรษฐกิจพอเพียงและการปฏิบัติตามหลัก ๔ พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ) สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

ขอเสนอปรับปรุงเป็น “มีหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลัก

ผลลัพธ์ - เจ้าหน้าที่ของกรมได้รับทราบค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของกรมฯ รวมทั้งข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอปรับปรุงเป็น “เจ้าหน้าที่ของกรมได้รับทราบค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของกรมฯ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างทั่วถึง”

กิจกรรมที่ ๒ มีหลักสูตรเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการให้ความรู้เรื่อง ● ค่านิยมสร้างสรรค์ ● จรรยาข้าราชการพลเรือน ● ข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ● มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ● ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย

ข้อเสนอปรับปรุงเป็น “มีหลักสูตรเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับการให้ความรู้เรื่อง ● ค่านิยมสร้างสรรค์ ● จรรยาข้าราชการพลเรือน ● ข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ● มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ● ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัยและการรักษาวินัย ● ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานตามแผน - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ จรรยาข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัย และการรักษาวินัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อเสนอปรับปรุงเป็น “เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ จรรยาข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับวินัย และการรักษาวินัย รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐”

(๒) ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ข้อเสนอปรับปรุงและเพิ่มเติม จำนวน ๑ ดัชนีวัดผล ๑ ผลผลิต ดังนี้

กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๓ การยกย่องเชิดชูคนดี

โครงการคัดเลือกและมอบใบประกาศเกียรติคุณ/โล่รางวัลแก่ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม

ข้อเสนอปรับปรุงเป็น “เผยแพร่โครงการคัดเลือกและมอบใบประกาศเกียรติคุณ/โล่รางวัลแก่ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม”

ข้อเสนอเพิ่มเติมอีก ๑ ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน คือ “- จำนวนการเผยแพร่โครงการคัดเลือกและมอบใบประกาศเกียรติคุณ/โล่รางวัลแก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง”

ข้อเสนอเพิ่มเติมอีก ๑ ผลผลิต คือ “- เผยแพร่ทำให้เจ้าหน้าที่ของกรมทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกโครงการคัดเลือกและมอบใบประกาศเกียรติคุณ/โล่รางวัลแก่ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม”

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาร่วมกันอย่างหลากหลายแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงแผนงานที่ ๑ ตามที่หน่วยงานรับผิดชอบงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้เสนอขอปรับปรุง/เพิ่มเติม ตามข้อ (๑) และข้อ (๒) นอกนั้นให้คงไว้ดังเดิม

๒. สำหรับกิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กำหนดให้มีหลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หลักทศพิธราชธรรม การเรียนรู้ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทเศรษฐกิจพอเพียงและการปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ) สำหรับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ นั้น เนื่องจากเป็นมติ ครม. เห็นควรให้ความสำคัญและให้ส่วนฝึกอบรมนำกิจกรรมดังกล่าวไปแทรกไว้ประมาณ ๑ ชั่วโมง ในหลักสูตรการฝึกอบรมของ สำนัก/กอง ตามแผนการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

แผนงานที่ ๒ แผนการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจจะเป็นภัย ต่อประเทศไทย ใสสะอาด

ผู้แทนกองนิติการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามข้อ (๒.๑.๒) กิจกรรมการทบทวน/ปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน บางหน่วยงานดำเนินการโดยแจ้งเวียนระเบียบข้อบังคับต่างๆ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ บางหน่วยงานรายงานผลว่า ไม่มีการทบทวนหรือปรับปรุงแก้ไข เนื่องจากมีความเข้าใจว่าการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับ ควรจะเป็นหน้าที่กรมพิจารณา ซึ่งเป็นการเข้าใจผิดในวิธีการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ ส่งผลให้คณะทำงาน ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามดัชนีวัดผลได้ นั้น จึงขอเสนอปรับปรุงหน่วยงานรับผิดชอบหลัก จากเดิม กองนิติการ, สำนัก/กอง/กลุ่ม เป็นกองนิติการ ขอตัดข้อความ สำนัก/กอง/กลุ่ม

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาร่วมกันแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่กองนิติการขอเสนอปรับปรุงหน่วยงานรับผิดชอบหลัก จากเดิม กองนิติการ, สำนัก/กอง/กลุ่ม เป็นกองนิติการ และให้ตัดข้อความ “สำนัก/กอง/กลุ่ม” นอกนั้นให้คงไว้ดังเดิม

แผนงานที่ ๓ แผนการจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น

(๑) ส่วนการเจ้าหน้าที่ กลุ่มเสริมสร้างวินัย ขอเสนอปรับปรุง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

กลยุทธ์ระดับแผนงานที่ ๔ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการสอบสวนหรือเป็นพยานให้ข้อมูลกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

ขอเสนอปรับปรุงเป็น “การเปิดโอกาสหรือขอให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานอื่นของรัฐ ร่วมเป็นกรรมการสืบสวนสอบสวนทางวินัยหรือการเปิดโอกาสหรือขอให้บุคคลภายนอกเป็นพยานให้ข้อมูลกรณีมีการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
เป็นพยานหรือให้ข้อมูลกรณีมีการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ

หน่วยงาน...

ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
หรือการเปิดโอกาสหรือขอให้บุคคลภายนอก
สืบสวนสอบสวนทางวินัย”



๓.๒ ร่างแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไส้สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ประมวลและจัดทำร่างแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไส้สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗) ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ๑๔ กลยุทธ์ ๔ โครงการ ๒๕ กิจกรรม ๓๔ ดัชนีวัดผล ๓๓ ผลผลิต ๓๐ ผลลัพธ์ โดยสรุปดังนี้

แผนงานที่ ๑ แผนส่งเสริมจิตสำนึกราชการไส้สะอาด มี ๓ กลยุทธ์ ๔ โครงการ ๕ กิจกรรม ๑๓ ดัชนีวัดผล ๑๓ ผลผลิต ๑๐ ผลลัพธ์

แผนงานที่ ๒ แผนการป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจจะเป็นภัย ต่อประเทศไทยไส้สะอาด มี ๖ กลยุทธ์ ๑๐ กิจกรรม ๑๐ ดัชนีวัดผล ๑๐ ผลผลิต ๑๐ ผลลัพธ์

แผนงานที่ ๓ แผนการจัดการกรณีการทุจริตและ คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น มี ๕ กลยุทธ์ ๑๐ กิจกรรม ๑๑ ดัชนีวัดผล ๑๐ ผลผลิต ๑๐ ผลลัพธ์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบร่างแผนกลยุทธ์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไส้สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗) ตามที่หน่วยงานรับผิดชอบ/งาน/โครงการ/กิจกรรม และฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ

๒. เห็นชอบและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการนำเสนอกรมเพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๑๐ น.

ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวปัทสนิ์ คำนนท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมแผนสร้างราชการไส้สะอาด

ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายมนัส พุ่มแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มระบบงานและอัตรากำลัง

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมแผนสร้างราชการไส้สะอาด