บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. 0 2579 9701

ที่ ทส 0928 / 2123 **วันที่** 4 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานสนองพระราชดำริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1-16 และสาขา
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดทราบโดยทั่วกัน สำหรับสำนักบริหารงานกลางเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุนันต์ อรุณนพรัตน์)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน 5,122,515.03 บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยสิบห้าบาทสามสตางค์) และในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 23 ธันวาคม 2553 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้แก่หน่วยงาน ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชแล้ว ดังนั้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช จึงประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1. ไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน

2. การจัดสรรเงินรางวัล ให้หน่วยงานใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนกลางใช้คะแนนของส่วนราชการต้นสังกัด 100% ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาคใช้คะแนนเฉลี่ยของทุกจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ 50% อีก 50% ใช้คะแนนของส่วนราชการต้นสังกัด และการจัดสรรเงินรางวัลให้บุคคล ใช้คะแนนตามผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

3. หน่วยงานและบุคคลต้องมีคะแนนการประเมินตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล หมายถึง หน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ(สำนัก กอง กลุ่ม) และบุคคล หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 อยู่ ณ ส่วนราชการใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากส่วนราชการนั้น และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการ ให้ได้รับเงินรางวัลจากส่วนราชการที่ตนเองมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2552

5. ให้แบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง สำหรับผู้ปฏิบัติที่ร่วมสร้างผลงานของหน่วยงาน ส่วนที่สอง สำหรับผู้ปฏิบัติที่รับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

/6. ผู้ที่ได้รับ...

6. ผู้ที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำหรับผู้บริหารที่เคยได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร และผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง (8 บก. 9 บส. 10 บส.11 บส.) ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล

1. ให้จัดสรรเงินรางวัลเป็นสองส่วน ร้อยละ 70: 30

1.1 เงินรางวัลส่วนที่หนึ่ง (ร้อยละ 70) จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ในวันที่ 1 กันยายน 2552 จำนวนที่เท่าๆกัน เพราะถือว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมในการสร้างผลงานให้กับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

1.2 เงินรางวัลส่วนที่สอง (ร้อยละ 30) แบ่งเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 20 จัดสรรให้ทุกหน่วยงานตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่ได้จัดทำคำรับรองกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ส่วนที่ 2 ร้อยละ 10 จัดสรรให้หน่วยงานหลักรับผิดชอบกำกับ ดูแลตัวชี้วัด และหน่วยงานรองที่สนับสนุนตัวชี้วัด โดยหน่วยงานหลักได้ร้อยละ 60 ของสัดส่วนนี้ และหน่วยงานสนับสนุนได้ร้อยละ 40 ของสัดส่วนนี้

ให้หน่วยงานนำเงินรางวัลในส่วนที่สอง ไปจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนแรก ร้อยละ 60 จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคน ตามผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน และส่วนที่สอง ร้อยละ 40 จัดสรรให้บุคคลผู้รับผิดชอบทุ่มเทให้ผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานประสบผลสำเร็จ

2. การคำนวณเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ให้ใช้สูตรการคำนวณเงินรางวัลตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/2011 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2553

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554

(ลงนาม) สุนันต์ อรุณนพรัตน์

(นายสุนันต์ อรุณนพรัตน์)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

(นางดาหวัน อำพนพนารัตน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เลขที่รับ 50263
วันที่รับ 12/11/2553
เวลา 14:01

ด่วนที่สุด
ที่ นร 1201/2011

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
รับที่ 2902
วันที่ 16 พ.ย. 2553
เวลารับ 14.45

9 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1201/1010 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2553

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
2. ตารางแสดงรายชื่อส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
3. แบบฟอร์มข้อมูลสรุปผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
4. ตารางสรุปผลคะแนนของผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของจังหวัด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนเป็นที่สิ้นสุดแล้ว และการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการประมวลผลและปรับหลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2553 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี โดยคำนวณจากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จึงขอแจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน 5,122,515.03 บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันห้าร้อยสิบห้าบาทสามสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ตามแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2 ทั้งนี้ ขอให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตรวจสอบและรับผิดชอบความถูกต้องเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดและดำเนินการตามระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง และได้โปรดจัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีและผลการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ 15 ธันวาคม 2553 ตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย 3 เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการต่อไป

สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาคดังกล่าว ส่วนราชการจำเป็นต้องใช้ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรตามความเหมาะสมกับผลการปฏิบัติราชการในพื้นที่ภูมิภาค ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งข้อมูลคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของจังหวัดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 ทั้งนี้ **ในการใช้ข้อมูลคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัดโปรดใช้เฉพาะในงานราชการของส่วนราชการเท่านั้นเนื่องจากข้อมูลดังกล่าวเป็นผลคะแนนของแต่ละจังหวัดที่เกิดจากการผลักดันงานตามยุทธศาสตร์ของแต่ละกลุ่มจังหวัดและจังหวัด ซึ่งมีความเฉพาะเจาะจงไม่สามารถนำไปใช้เปรียบเทียบผลงานระหว่างจังหวัดเพื่อจัดอันดับได้** สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวให้จังหวัดเป็นผู้พิจารณาจัดสรรแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

ส่ง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๑๔๓
๑๒ พ.ย. 2553
(นางลัดดา เมฆสุวรรณ์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ

(นายวีระยุทธ วรรณเลิศสกุล)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
โทร 0 2356 9999 ต่อ 9941, 8861, 8903
โทรสาร 0 2281 8279

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

.....

1. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ได้แก่

1.1 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการระดับกรม จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

1. หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

หลักเกณฑ์

1. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา **ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย**ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน แต่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และควรให้กับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการฯ รวมทั้งผู้ที่มีความทุ่มเทและมีผลงานให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี **และต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกันด้วย**

2. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เมื่อได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้วจะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

สำหรับสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของสถาบันการศึกษาด้วยก็ได้

3. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับเช่นเดียวกันกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยที่

ระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

ระดับที่ 4 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ 3 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ 2 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับที่ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

2. **ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** จัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด โดยพิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่จะแบ่งให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ออกเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ จังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งผลการประเมินของสำนัก กอง ควรให้สอดคล้องกับวิธีการประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ระดับที่ดีเลิศหรือดีเยี่ยม สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. **ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา** จัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงาน ก.พ.ร.ให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงานในสังกัด **โดยวิธีแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน** ดังนี้

<u>ส่วนที่ 1</u> รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะทำงานฯ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงานในลักษณะเฉลี่ยให้ตามขนาดของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละสำนัก กอง เป็นตัวเลขสะท้อนถึงขนาดของการสร้างผลงาน ในกรณีจะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าหรือมากกว่าสำนักกองหรือสำนักงาน ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times \left[Pi / \sum Pi \right]$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ × สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 30%)

Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง

$\sum Pi$ = เงินเดือนรวมของบุคลากรในทุกสำนักหรือกอง ของส่วนราชการ จังหวัด

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาคูณด้วยสัดส่วนจำนวนคนของสำนัก กอง ต่อจำนวนคนทั้งหมดของส่วนราชการ จังหวัด ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรเงินเดือนต่ำเป็นจำนวนมาก ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้น่าจะเหมาะสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่นและมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการ จังหวัด นั่นคือ

เงินรางวัลส่วนที่ 1 = เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ x [Hi / ∑ Hi]

โดยที่เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ × สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 30%)

Hi = จำนวนบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

∑ Hi = จำนวนบุคลากรรวมในทุกสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการ จังหวัด

<u>ส่วนที่ 2</u> **รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละสำนัก หรือกอง หรือสำนักงาน ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้**

เงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้ **คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** จะพิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ตามผลงานที่แตกต่างกันของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ควรให้สอดรับกับเกณฑ์การประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ผลงานระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม สำนัก กอง หรือสำนักงานที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้

สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา (ตามผลประเมินสุดท้าย) ดังแสดงในสูตรและตารางที่ 2 ดังต่อไปนี้

<u>สูตรการคำนวณ</u>

เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก หรือกอง หรือสำนักงาน ได้รับ

= เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด × อัตราการจ่ายรางวัล

โดย

$$\text{อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

B(Ri) × Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละสำนักหรือกอง หรือ สำนักงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล × เงินเดือน

∑B(Ri)×Pi = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมและจังหวัด โดยมีน้ำหนักการจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมิน ดังนี้

โดยมี ตารางที่ 2 แสดงน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ {B(Ri)}	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล {B(Ri)} (%)
4.5000 ขึ้นไป	100.0000
4.2500 – 4.4999	99.9750
4.0000 – 4.2499	99.9500
3.7500 – 3.9999	99.9250
3.5000 – 3.7499	99.9000
3.2500 – 3.4999	99.8750
3.0000 – 3.2499	99.8500
น้อยกว่า 3.0000	0

1.2 หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลแก่บุคลากร

1. **ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรแต่ละคนในสำนัก กอง หรือสำนักงานภายใต้สังกัด **ซึ่งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** ชุดนี้อาจจะแต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อยระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ขึ้นมาพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรภายในแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ก่อนแล้วจึงส่งให้**คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบในขั้นสุดท้าย และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันด้วย

ซึ่งในการอ้างถึงการพิจารณาของคณะทำงานจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรต่อไปนี้ ให้หมายถึง การพิจารณาของคณะทำงานฯ ชุดย่อย (หากมี) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของ**คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** แล้ว หรือเป็นการพิจารณาของ**คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** โดยตรง (ในกรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อย)

2. **ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ** พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างบุคลากรภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้บรรลุเป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำควรให้สอดคล้องกับผลการประเมินระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และคะแนน 5 หมายถึง ระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคนโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน เป็นดังนี้

<u>ส่วนที่ 1</u> รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรแต่ละคนที่มีผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไปภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละคน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคนเป็นตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่ทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นผู้ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าผู้ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

เงินรางวัลส่วนที่ 1 = เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ × [Pi / ∑ Pi]

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่กองหรือสำนักได้รับ × สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 30%)

Pi = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

∑ Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรทุกคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาหารด้วยจำนวนคนที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด (ผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป) ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่มีเงินเดือนต่ำ ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้น่าจะเหมาะสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่น และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ

เงินรางวัลส่วนที่ 1 = เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ <u>หารด้วย</u> จำนวนบุคลากร

โดย เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่สำนักหรือกองหรือสำนักงานได้รับ × สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น 30%)

จำนวนบุคลากร = จำนวนบุคลากรของสำนักหรือกอง หรือสำนักงานที่มีผลประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป

<u>ส่วนที่ 2</u> **รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้**

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละคนตามผลงานที่แตกต่างกัน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรควรให้สอดรับกับเกณฑ์การประเมินระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ผลงานระดับต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม บุคลากรที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล สำหรับวิธีการคำนวณ

เงินรางวัลให้บุคลากรแต่ละคนให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ดังสูตรและวิธีคำนวณในตารางดังต่อไปนี้

<u>สูตรการคำนวณ</u>

เงินรางวัลรวมสำหรับความทุ่มเทและมีผลงานฯ = เงินรางวัลรวมที่สำนักหรือกองหรือสำนักงานได้รับ × สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความทุ่มเทและมีผลงาน (เช่น 70%)

เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนได้รับ = เงินรางวัลรวมสำหรับความทุ่มเทและมีผลงานฯ × อัตราการจ่ายรางวัล

โดย

$$\text{อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

$B(Ri) \times Pi$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน
= น้ำหนักการจ่ายรางวัล × เงินเดือน

$\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

โดยที่คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2553 เห็นชอบให้หน่วยงานนำเงินรางวัลไปจัดสรรต่อให้เฉพาะผู้ปฏิบัติเท่านั้น และให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ดังนั้นผู้บริหารที่เคยได้รับการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร จึงเป็นผู้ที่จะไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล โดยคำจำกัดความ ตำแหน่งผู้บริหาร หมายถึง ตำแหน่งผู้บริหารส่วนราชการที่มีการจัดระเบียบราชการในส่วนราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ (ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการทหาร และข้าราชการตำรวจ) รวมทั้ง ตำแหน่งผู้บริหารของส่วนราชการที่มีการจัดระเบียบราชการภายในกรมเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งส่วนราชการ หรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายใน และเป็นตำแหน่งผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (8 บก. 9 บส. 10 บส. 11บส.) สำหรับรายละเอียดบัญชีตำแหน่งผู้บริหารที่เคยได้รับการจัดสรรเงินพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปรากฏตามหนังสือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

.....

ตารางแสดงรายชื่อส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลาง ราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่ปรากฏตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ลำดับ	กระทรวง	ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค
1	สำนักนายกรัฐมนตรี	กรมประชาสัมพันธ์	สำนักงานประชาสมพันธ์เขต 1 - 8
			สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สทท.) (11) (ภูมิภาค 10 และ กทม. 1)
			สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย (สวท.) (71)
			สถานีเครื่องส่งโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (สคท.) (32)
		สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค 4 ภาค
2	กระทรวงการคลัง	กรมธนารักษ์	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ (75)
		กรมศุลกากร	สำนักงานศุลกากรภาคที่ 1 - 4
			ด่านศุลกากร (45)
			สำนักงานศุลกากรท่าเรือแหลมฉบัง
			สำนักงานศุลการตรวจสินค้าลาดกระบัง
			สำนักงานศุลกากรตรวจของผู้โดยสารท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
			สำนักงานศุลกากรตรวจสินค้าท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
		กรมสรรพสามิต	สำนักงานสรรพสามิตภาคที่ 1 - 9
			สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่ (1-86)
			สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สาขา (178)
		กรมสรรพากร	สำนักงานสรรพากรภาคที่ 1 - 12
			สำนักงานสรรพากรพื้นที่ (117)
			สำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขา (848)
		กรมบัญชีกลาง	สำนักงานคลังเขต 1 - 9
3	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการเขต 1 - 12
4	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เขต 1 - 9
		กรมปศุสัตว์	สำนักสุขศาสตร์สัตว์และสุขอนามัย ที่ 1 - 9
			สำนักเทคโนโลยีชีวภัณฑ์สัตว์ (อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา)
			สำนักตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ (ตั้งอยู่จังหวัดปทุมธานี)

ลำดับ	กระทรวง	ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค
			สำนักเทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ (ตั้งอยู่จังหวัดปทุมธานี)
		กรมวิชาการเกษตร	สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ 1 - 8
		กรมชลประทาน	สำนักชลประทานที่ 1 - 17
		กรมพัฒนาที่ดิน	สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 1 - 12
		กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 1 - 10
		กรมส่งเสริมการเกษตร	สำนักส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ 1 - 6
5	กระทรวงคมนาคม	กรมทางหลวง	สำนักทางหลวงที่ 1 - 15
		กรมทางหลวงชนบท	สำนักทางหลวงชนบทที่ 1 - 12
		กรมเจ้าท่า (เดิม กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี)	สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค ที่ 1 - 7
		กรมการบินพลเรือน (เดิม กรมการขนส่งทางอากาศ)	ท่าอากาศยาน (27)
6	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาค ที่ 1 - 16
		กรมป่าไม้	สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1 - 13
		กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16
		กรมทรัพยากรน้ำ	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 1 - 10
		กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาลเขต 1- 6
7	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรมอุตุนิยมวิทยา	ศูนย์อุตุนิยมวิทยาภาค (5)
			สถานีอุตุนิยมวิทยา (92)
8	กระทรวงมหาดไทย	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต 1 - 12
9	กระทรวงยุติธรรม	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน (17)
			สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัด (33) มีสถานแรกรับ
			สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัด (43) ไม่มีสถานแรกรับ
		กรมราชทัณฑ์	เรือนจำกลาง (34)
			ทัณฑสถาน (27)
			เรือนจำพิเศษ (30)
			สถานกักกัน (1)
			สถานกักขัง (5)

ลำดับ	กระทรวง	ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค
		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค 1 - 9
		สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ 1 - 9
10	กระทรวงแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 - 12
11	กระทรวงวัฒนธรรม	กรมศิลปากร	สำนักศิลปากรที่ 1 - 15
12	กระทรวงศึกษาธิการ	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	สถาบันพัฒนาการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยภาค (5)
			สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย กทม. และ จังหวัด (76)
			ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน/ศูนย์ฝึกและพัฒนาอาชีพ/ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา/อุทยานวิทยาศาสตร์พระจอมเกล้า ณ หว้ากอ (จ.ประจวบคีรีขันธ์)/ สถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร (จ.นครราชสีมา) / ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนกาญจนาภิเษก (วิทยาลัยไนวัง) (จ.นครปฐม)
			สถาบันการศึกษาฯ (32)
		สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา 1 - 12
			สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (185)
			โรงเรียนประถม-มัธยม (31,408)
			โรงเรียนศึกษาพิเศษ (43)
			โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ (50)
			ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัด (63)
		สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	วิทยาลัยชุมชน (19)
		สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	สถานศึกษาในสังกัด (415)
13	กระทรวงสาธารณสุข	กรมการแพทย์	โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์ (วัดไร่ขิง)
			สถาบันธัญญารักษ์
		กรมสุขภาพจิต	ศูนย์สุขภาพจิตที่ 1 - 12
		กรมควบคุมโรค	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ 1 - 12
			สถาบันราชประชาสมาสัย สมุทรปราการ
		กรมอนามัย	ศูนย์อนามัยที่ 1 - 12
		กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1 - 12
14	กระทรวงอุตสาหกรรม	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	ศูนย์เศรษฐกิจการลงทุน ภาคที่ 1 - 6

ลำดับ	กระทรวง	ส่วนราชการบริหารส่วนกลาง	ราชการส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค
		สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย ภาคที่ 1 - 4
		กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	สำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 1 - 3
		กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 1 - 11
15	ส่วนราชการไม่สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ตำรวจภูธรภาค 1 - 9 และศูนย์ปฏิบัติการตำรวจจังหวัดชายแดนใต้

แบบฟอร์มข้อมูลสรุปผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ชื่อส่วนราชการ :.....

รายการ	จำนวน
จำนวนผู้ปฏิบัติที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน)	
จำนวนเงินรางวัลที่หน่วยงานได้รับทั้งหมด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลสูงสุดต่อคน (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลต่ำสุดต่อคน (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลเฉลี่ยต่อคน (บาท)	

ผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของจังหวัด

กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	คะแนน
ภาคกลางตอนบน 1	จังหวัดนนทบุรี	3.8170
	จังหวัดปทุมธานี	4.0808
	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	4.0661
	จังหวัดสระบุรี	3.7579
ภาคกลางตอนบน 2	จังหวัดชัยนาท	4.3129
	จังหวัดลพบุรี	4.1185
	จังหวัดสิงห์บุรี	4.0975
	จังหวัดอ่างทอง	4.3909
ภาคกลางตอนกลาง	จังหวัดฉะเชิงเทรา	4.0799
	จังหวัดนครนายก	3.8499
	จังหวัดปราจีนบุรี	3.9600
	จังหวัดสมุทรปราการ	3.6651
	จังหวัดสระแก้ว	3.7955
ภาคกลางตอนล่าง 1	จังหวัดกาญจนบุรี	4.3300
	จังหวัดนครปฐม	4.2279
	จังหวัดราชบุรี	4.2365
	จังหวัดสุพรรณบุรี	4.2736
ภาคกลางตอนล่าง 2	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	4.2113
	จังหวัดเพชรบุรี	4.3765
	จังหวัดสมุทรสงคราม	4.4608
	จังหวัดสมุทรสาคร	4.0853
ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย	จังหวัดชุมพร	3.5141
	จังหวัดนครศรีธรรมราช	4.0501
	จังหวัดพัทลุง	3.8264
	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	3.9858
ภาคใต้ฝั่งอันดามัน	จังหวัดกระบี่	3.6452
	จังหวัดตรัง	4.1359
	จังหวัดพังงา	3.9209
	จังหวัดภูเก็ต	3.4834
	จังหวัดระนอง	3.9845

กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	คะแนน
ภาคใต้ชายแดน	จังหวัดนราธิวาส	3.5161
	จังหวัดปัตตานี	4.1351
	จังหวัดยะลา	4.4578
	จังหวัดสงขลา	4.0713
	จังหวัดสตูล	3.9966
ภาคตะวันออก	จังหวัดจันทบุรี	4.1483
	จังหวัดชลบุรี	3.6946
	จังหวัดตราด	3.7962
	จังหวัดระยอง	3.7948
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1	จังหวัดหนองคาย	3.4675
	จังหวัดหนองบัวลำภู	3.8253
	จังหวัดเลย	3.5813
	จังหวัดอุดรธานี	3.8839
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2	จังหวัดนครพนม	4.0526
	จังหวัดมุกดาหาร	4.0088
	จังหวัดสกลนคร	3.7789
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง	จังหวัดกาฬสินธุ์	4.0567
	จังหวัดขอนแก่น	4.3926
	จังหวัดมหาสารคาม	4.1038
	จังหวัดร้อยเอ็ด	4.0006
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1	จังหวัดชัยภูมิ	3.5675
	จังหวัดนครราชสีมา	3.9393
	จังหวัดบุรีรัมย์	3.6169
	จังหวัดสุรินทร์	3.9218
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2	จังหวัดยโสธร	3.8459
	จังหวัดศรีสะเกษ	4.1244
	จังหวัดอำนาจเจริญ	3.7012
	จังหวัดอุบลราชธานี	4.0459
ภาคเหนือตอนบน 1	จังหวัดเชียงใหม่	3.9342
	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	3.1460
	จังหวัดลำปาง	3.7822
	จังหวัดลำพูน	4.1356

กลุ่มจังหวัด	จังหวัด	คะแนน
ภาคเหนือตอนบน 2	จังหวัดเชียงราย	3.4731
	จังหวัดน่าน	4.2141
	จังหวัดพะเยา	3.8036
	จังหวัดแพร่	3.9930
ภาคเหนือตอนล่าง 1	จังหวัดตาก	3.8695
	จังหวัดพิษณุโลก	3.8261
	จังหวัดเพชรบูรณ์	4.0181
	จังหวัดสุโขทัย	3.7675
	จังหวัดอุตรดิตถ์	4.1297
ภาคเหนือตอนล่าง 2	จังหวัดกำแพงเพชร	4.1430
	จังหวัดนครสวรรค์	4.2158
	จังหวัดพิจิตร	4.3163
	จังหวัดอุทัยธานี	4.2927