รายงาน

การประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตร
ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เสนอ

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

จัดทำโดย
ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)
ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
มกราคม 2553

สรุปสำหรับนักบริหาร

(Executive Summary)

การฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการเรียนรู้การจัดการบริหารป่าไม้ เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งเป็นหลักสูตรที่สำคัญมากสำหรับข้าราชการเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจให้ถ่องแท้ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความสัมพันธ์กันระหว่างการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช นำมาประยุกต์หลักการและแนวทางการใช้ร่วมกันอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยการฝึกอบรมจัดขึ้นระหว่างวันที่ 25 – 27 พฤศจิกายน 2552 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งสิ้น จำนวน 43 คน โดยทำการจัดฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก) อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก จากผลการฝึกอบรมพบว่าข้าราชการที่มาเข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวนี้เป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นในด้านเนื้อหาวิชา วิทยากร สถานที่ศึกษาดูงาน และสิ่งอำนวยความสะดวกภายในศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก) และจากผลการประเมินการฝึกอบรมอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าจะนำเอาความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ที่ได้รับจากคณะวิทยากรไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

คำสำคัญ : การประเมินผล การประเมินผลโครงการฝึกอบรม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง

คำนิยม

ในสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยได้นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศโดยส่งเสริมให้ภาคราชการ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นพื้นฐานและแนวทางในการดำเนินชีวิต การทำงานและการดำเนินการต่างๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน จึงเป็นการดีสำหรับข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่จะได้รับความรู้และความเข้าใจอย่างถ่องแท้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในนามของศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก) ใคร่ขอขอบพระคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ที่ทำให้การฝึกอบรมในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงได้อย่างดียิ่ง โดยเฉพาะคณะวิทยากร คณะเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่านที่เข้ารับการฝึกอบรมอย่างตั้งใจ พร้อมทั้งฟังการบรรยายทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติของการฝึกอบรมในครั้งนี้ สำหรับผลการประเมินการฝึกอบรมในครั้งนี้จะนำไปปรับปรุงและแก้ไขในหลักสูตรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เลิศ เอื้อทวีพล
(นายเลิศ เอื้อทวีพล)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ขอบเขตในการศึกษา	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ	3
บทที่ 2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	
2.1 หลักการและเหตุผล	4
2.2 วัตถุประสงค์	5
2.3 คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	5
2.4 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	5
2.5 ระยะเวลาในการฝึกอบรม	5
2.6 สถานที่/ฝึกอบรม	5
2.7 งบประมาณดำเนินการ	5
2.8 เนื้อหาวิชา	6
2.9 วิทยากร	6
2.10 วิธีการฝึกอบรม	6
2.11 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
2.12 เป้าหมายกิจกรรม	7
2.13 ผู้รับผิดชอบโครงการ	7
กำหนดการฝึกอบรม	8
บทที่ 3 ผลการดำเนินการ	
3.1 สรุปการประเมินผลหลักสูตร	10
3.2 ผลการประเมินระดับความพึงพอใจ	17
3.3 ผลการทดสอบสมมติฐาน (Research Hypothesis)	20
บทที่ 4 สรุปและเสนอแนะ	
4.1 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	22
4.2 สรุป	23
บรรณานุกรม	24

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ภาคผนวก	25
- แบบประเมิน	26
- โครงการ	30
- กำหนดการ	34
- รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม	36
- รูปภาพกิจกรรม	41
- คณะผู้จัดทำ	

บทที่ 1

บทนำ (Introduction)

ในบทนี้จะกล่าวถึงที่มาและความสำคัญของปัญหาเกี่ยวกับ “การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ว่ามีความสำคัญและความจำเป็นเช่นใด นอกจากนั้นจะเป็นหัวข้อเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการประเมินผล ขอบเขตของการประเมินผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการประเมินผล และนิยามศัพท์ในการประเมินผล เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นกิจกรรมการวัดผลการดำเนินงานที่มุ่งเน้นความถูกต้องที่เป็นอยู่จริง ความเที่ยงตรงของการวัดหรือมาตรฐานของเครื่องมือที่ใช้วัด การวิเคราะห์เชิงปริมาณจากคะแนนที่วัดได้ การค้นหาเกณฑ์มาตรฐานเพื่อนำมาใช้เปรียบเทียบกับผลการดำเนินโครงการ การประเมินเป็นการตรวจสอบและติดตามผลงาน โดยมีกระบวนการและเทคนิควิธีสำหรับอ้างอิงผลการประเมินอย่างมีระบบ ซึ่งใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์เพื่อหาข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ การวางแผน การดำเนินการและผลกระทบที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดคุณค่าหรือข้อดีข้อเสีย และเป็นการค้นหาความสำเร็จจากการดำเนินโครงการ ผลที่ได้จากการประเมินจะเป็นสารสนเทศที่สำคัญต่อการตัดสินใจเพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น ภายหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก) จึงได้จัดทำสรุปการประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ขึ้น เพื่อทราบคุณค่าหรือประโยชน์ของโครงการฝึกอบรมต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนสัมฤทธิ์ผลของการฝึกอบรม ข้อดี ข้อควรปรับปรุง ข้อเสนอแนะ ความเหมาะสม รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ของกระบวนการฝึกอบรม ซึ่งได้แก่ เนื้อหาวิชา วิทยากร ระยะเวลา สถานที่ การอำนวยความสะดวกต่างๆ เป็นต้น เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา ปรับปรุง และประยุกต์สร้างหลักสูตรและการดำเนินการฝึกอบรมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นต่อไป

1.2 <u>วัตถุประสงค์</u>

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

1.2.1 เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลในระดับของการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.2 เพื่อประเมินความเหมาะสมของหลักสูตร การดำเนินการจัดฝึกอบรม และกระบวนการจัดฝึกอบรม

1.2.3 เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการประยุกต์สร้าง ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และการดำเนินการฝึกอบรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

1.3 <u>ขอบเขตในการศึกษา</u>

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีขอบเขตในการศึกษาที่สำคัญ ดังนี้

1) ขอบเขตด้านบุคคล : การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะประเมินเฉพาะคณะวิทยากร และข้าราชการที่อบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติฯ กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2) ขอบเขตด้านเวลา : การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะประเมินระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤศจิกายน 2552 เท่านั้น

3) ขอบเขตด้านพื้นที่ : การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะประเมินผลการดำเนินการอันเป็นผลมาจากการฝึกอบรม ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก) เท่านั้น

4) ขอบเขตด้านเนื้อหา : การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จะประเมินผลด้านความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชา วิทยากร และกระบวนการฝึกอบรม เท่านั้น

1.4 <u>ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</u>

การประเมินโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ที่สำคัญ ดังนี้

1.4.1 กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีหลักสูตรสำหรับพัฒนาบุคลากรของกรมอุทยานฯ ที่มีคุณภาพ คุ้มค่า และสอดคล้องกับภารกิจ

1.4.2 กระบวนการฝึกอบรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

1.4.3 บุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานสูงขึ้น

1.5 <u>นิยามศัพท์เฉพาะ</u>

การประเมินผลโครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 4 มีนิยามศัพท์ที่สำคัญ ดังนี้

การประเมินผล (Evaluation) หมายถึง การตัดสินหรือลงความเห็นใดๆ จากผลของการวัดและวิเคราะห์ผลที่วัดได้ หรือหลักฐานอื่นๆ เพื่อนำมาประกอบการลงความเห็น

การประเมินผลโครงการฝึกอบรม (The Evaluation of Training Project) หมายถึง การวัดและค้นหาคุณค่าที่ได้จากการฝึกอบรม ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ให้แก่ผู้บริหารและผู้จัดการฝึกอบรม อันจะนำไปสู่การควบคุม ปรับปรุงคุณภาพ และประสิทธิภาพของการฝึกอบรม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

ปรัชญา หมายถึง วิชาว่าด้วยหลักแห่งความรู้และหลักแห่งความจริง

เศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง ถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

บทที่ 2
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ในบทนี้จะกล่าวถึงความเป็นมาของการฝึกอบรม วัตถุประสงค์ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ระยะเวลาในการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม หลักสูตรในการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม วิทยากร งบประมาณในการฝึกอบรม ผลที่คาดว่าจะได้รับ และผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม และกำหนดการการฝึกอบรม

2.1 หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศนับตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) และสืบเนื่องต่อมาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) หลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยึดแนวทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนการใช้ความรู้ความรอบครอบระมัดระวัง และมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจและการกระทำ โดยส่งเสริมให้ภาคราชการ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไปนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นพื้นฐานและแนวทางในการดำเนินชีวิต การทำงานและการดำเนินการต่างๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน โดยใช้ทุนทางสังคม (Social Capital) อันได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางสถาบัน และทุนทางปัญญา และวัฒนธรรม ซึ่งเป็นผลรวมของคนที่มีคุณภาพเพื่อสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมบนบนพื้นฐานของความไว้เนื้อเชื่อใจสายใยแห่งความผูกพันและวัฒนธรรมที่ดีงาม มาเป็นปัจจัยร่วมเสริมสร้างความมั่นคงและการพัฒนาที่ยั่งยืน

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีภารกิจด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ โดยพันธกิจหลักได้แก่ การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่อนุรักษ์ การวิจัยและการให้บริการด้านวิชาการ การส่งเสริมการใช้ประโยชน์ทรัพยากรอย่างยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วม และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์การสร้างสมดุลระหว่างการใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน และการบริหารจัดการเพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืนเป็นธรรม การจัดการและนำใช้ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ซึ่งเป็นทุนทางทรัพยากรธรรมชาติ อย่างยั่งยืนและเป็นธรรมนี้ จะเป็นรากฐานเสริมสร้างการพัฒนาประเทศตามแนวทางสายกลาง สนับสนุนความเป็นรูปธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและในขณะเดียวกัน

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ก็จะเป็นพลังขับเคลื่อนที่ก่อให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อย่างยั่งยืน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ข้าราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะต้องเรียนรู้และเข้าใจให้ถ่องแท้ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความสัมพันธ์กันระหว่างการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อประยุกต์หลักการและแนวทางนำใช้ร่วมกัน เพื่อการจัดการทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อย่างยั่งยืนและการพัฒนาประเทศอย่างสมดุลและยั่งยืน

2.2 <u>วัตถุประสงค์</u>

เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เรียนรู้การจัดการบริหารป่าไม้ เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

2.3 <u>คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม</u>

เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

2.4 <u>จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</u>

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน 40 คน

2.5 <u>ระยะเวลาในการฝึกอบรม</u>

3 วัน ระหว่างวันที่ 25 – 27 พฤศจิกายน 2552

2.6 <u>สถานที่/ฝึกอบรม</u>

ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)

2.7 <u>งบประมาณดำเนินการ</u>

เบิกจ่ายงบประมาณจากแผนงานอนุรักษ์และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ผลผลิตที่ 1 : พื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาป่าไม้ กิจกรรมงานพัฒนาบุคลากร งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ เป็นเงิน 208,350.- บาท (สองแสนแปดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

2.8 <u>เนื้อหาวิชา</u>

2.8.1 แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน 1 ชั่วโมง
2.8.2 โครงการตามพระราชดำริด้านการจัดการทรัพยากรป่าไม้	จำนวน 2 ชั่วโมง
2.8.3 โครงการตามพระราชดำริและการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	จำนวน 4 ชั่วโมง
2.8.4 การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ที่ประสบผลสำเร็จในการจัดการตามโครงการพระราชดำริและแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่	จำนวน 7 ชั่วโมง
2.8.5 การระดมความคิดกลุ่มย่อย เรื่อง การประยุกต์ใช้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน 6 ชั่วโมง
	รวม 20 ชั่วโมง

2.9 <u>วิทยากร</u>

คณะวิทยากรศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแม่ฮ่องสอน

2.10 <u>วิธีการฝึกอบรม</u>

การบรรยาย การศึกษาดูงาน และการระดมความคิดกลุ่มย่อย

2.11 <u>ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</u>

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ที่สำคัญ คือ

2.11.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

2.11.2 สามารถนำหลักการ 10 ประการของทศพิธราชธรรมไปเป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

2.12. <u>เป้าหมายกิจกรรม (ตัวชี้วัด)</u>

2.12.1 ด้านปริมาณ ได้แก่ มีบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

3.3 ผลการทดสอบสมมติฐาน (Research Hypothesis)

ในหัวข้อนี้เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเพื่อทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ว่า “หลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” จะทำให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่เข้ารับการฝึกอบรม เรียนรู้การจัดการบริหารป่าไม้ เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริฯ และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จากการศึกษาเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างระดับของทักษะความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ก่อนและหลังมีการฝึกอบรมโดยการทดสอบความรู้ก่อนและหลังจากการฝึกอบรม แสดงดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 แสดงร้อยละของระดับทักษะความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำแนกตามก่อนการฝึกอบรมและหลังจากการฝึกอบรบ

ระดับทักษะความรู้	การฝึกอบรม		
	ก่อนการอบรม (คน)	หลังการอบรม (คน)	ความแตกต่าง (คน)
น้อย (0 – 49%)	6.98 (3 คน)	0.00 (0 คน)	6.98 (3 คน)
ปานกลาง (50 – 70%)	51.16 (22 คน)	4.65 (2 คน)	46.51 (20 คน)
มาก (71 – 100%)	41.86 (18 คน)	95.35 (41 คน)	53.49 (23 คน)
รวม	100.00	100.00	-

$$\chi^2 = 38.91 \text{ เมื่อ } P < 0.01$$

จากตารางที่ 7 จะพบว่าเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ คือ การฝึกอบรมทำให้ข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมมีประสบการณ์และเรียนรู้การจัดการบริหารป่าไม้เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับมาก สูงถึงร้อยละ 95.35 (จำนวน 41 คน) ซึ่งเพิ่มมากขึ้นจากก่อนการฝึกอบรมโดยมีความแตกต่างถึงร้อยละ 53.49 (จำนวน 23 คน) ส่วนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่อยู่ในระดับน้อย ซึ่งลดลงจากก่อนการฝึกอบรมโดยมีความแตกต่างร้อยละ 6.98 (จำนวน 3 คน) ผลจากการหาค่าเฉลี่ยของคะแนนจากการทำแบบทดสอบของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนจากการทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมเท่ากับ 7.07 มีค่า

เบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เท่ากับ 1.52 และค่าเฉลี่ยของคะแนนจากการทำแบบทดสอบหลังเข้ารับการฝึกอบรมเท่ากับ 9.26 มีค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) เท่ากับ 0.93 ซึ่งผลจากการทดสอบด้วย χ^2 – test พบว่าความสัมพันธ์ดังกล่าวเป็นความสัมพันธ์ที่มีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับ 0.01 ที่ตัวอย่างจำนวน 43 ตัวอย่าง โดยมีค่า Chi-square เท่ากับ 2.462 และมีค่า $\chi^2 = 38.91$ เมื่อ $P < 0.01$ เมื่อเปรียบเทียบกันจะเห็นได้ว่า χ^2 มีค่าสูงกว่า Chi-square จึงสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้คือ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มมากกว่าก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

บทที่ 4
สรุปและข้อเสนอแนะ (Conclusion and Recommendation)

ในบทนี้จะประมวลสรุปผลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เกี่ยวกับข้อดี สิ่งที่ควรปรับปรุงและข้อเสนอแนะของการฝึกอบรมรวมทั้งความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อท่านวิทยากรแต่ละท่าน ดังนี้

4.1 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการฝึกอบรมหลักสูตรนี้

ในการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช นับเป็นประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นอย่างมาก เพราะเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดการบริหารป่าไม้ เพื่อสนับสนุนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

1) ข้อดีในการฝึกอบรมครั้งนี้ : ในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวถือว่าเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นอย่างดี เพราะนอกจากจะสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินชีวิตของตนเองแล้ว ยังสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับหน่วยงานภายในองค์กร ครอบครัว และประชาชนทั่วไปได้นำไปปฏิบัติ อีกทั้งมีการศึกษาดูงานในชุมชนและองค์กรที่ประสบความสำเร็จด้านการจัดการโดยใช้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งถือเป็นประสบการณ์ตรงจากการได้ไปสัมผัสจริง นอกจากนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมยังได้มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ระดมความคิดในการประยุกต์ใช้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติ และยังได้รับความรู้ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ จากท่านวิทยากรที่มากไปด้วยประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ

2) ข้อควรปรับปรุงในการจัดฝึกอบรม : ในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่า ระยะเวลาในการศึกษาดูงานน้อยเกินไป เนื่องจากต้องเดินทางไปศึกษาดูงานที่ต่างจังหวัด จึงควรเพิ่มระยะเวลาเป็น 5 วัน เพื่อที่จะได้ศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ ได้มากขึ้น

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

3) ข้อเสนอแนะ : ในการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นว่าควรจัดการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชอย่างทั่วถึง เพื่อจะได้นำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้กับหน่วยงานของตนเอง เพื่อเป็นพื้นฐานแนวทางในการดำเนินชีวิต การทำงานและการดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและควรจัดอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

4.2 สรุป

ในการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นหลักสูตรที่มีประโยชน์ต่อข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเป็นอย่างมาก เพราะนอกจากจะทำให้ได้รับความรู้ และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแล้ว ยังถือเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีให้รู้จักการดำเนินชีวิตหรือวิถีชีวิตของคนไทย ให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียง กับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ ที่เราไม่ได้เป็นเจ้าของ สิ่งสำคัญต้องรู้จักการพึ่งพาตนเอง โดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน และรู้จักการนำทรัพยากรที่เรามีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิตประจำวัน การฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ ประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความเห็นว่า สมควรที่จะจัดให้มีการฝึกอบรมในหลักสูตรนี้ให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อีกในครั้งต่อไป

ในการนี้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงควรพิจารณานำหลักสูตรดังกล่าวและหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานมาจัดฝึกอบรมอีกในครั้งต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใน กรมอุทยานฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

บรรณานุกรม

ณัฏฐพันธ์ เขจรนันทน์,***การประเมินผลงานฝึกอบรม : การตรวจสอบความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร***,พิมพ์ครั้งที่ 1.ธีระป้อมวรรณกรรมกรุงเทพฯ,2543.

คณิต ไข่มุกด์,***สถิติพื้นฐาน(Fundamental Statistics)*** ,พิมพ์ครั้งที่ 1.บริษัท สำนักพิมพ์น้ำฝน จำกัด. กรุงเทพฯ,2546.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์,***เอกสารประกอบการสอนชุดวิชาสถิติประยุกต์และวิธีการวิจัย***,พิมพ์ครั้งที่ 3.สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.กรุงเทพ,2542.

สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และบุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์, ***ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์***, ตำรารับทุนอุดหนุนการแต่งตำรา, คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพมหานคร, 2521.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ทำงานปัจจุบัน
36.	นางสาวกฤชสุรีย์ อุนจะนำ	พนักงานราชการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) ต.ป่ามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 081-8876752
37.	นางสาวจิตกานต์ ทองมา	พนักงานราชการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) ต.ป่ามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 081-9738281
38.	นางสาวชูใจ ดิษฐบรรจง	พนักงานราชการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) ต.ป่ามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 081-2814231
39.	นางจรวยพร บุญเนียม	พนักงานราชการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) ต.ป่ามะม่วง อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 089-8602603
40.	นางสาวรชตพร จิตรถนอม	พนักงานราชการ	อุทยานแห่งชาติน้ำตกลานสาง ต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 086-9713897
41.	นางสาวอมรรัตน์ อุดทา	พนักงานราชการ	อุทยานแห่งชาติน้ำตกลานสาง ต.แม่ท้อ อ.เมือง จ.ตาก 63000 โทรศัพท์ 084-0489971
42.	นางสาวจุฬารัตน์ ขันธ์คุปต์	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 สาขาลำปาง ต.เวียงเหนือ อ.เมือง จ.ลำปาง 52000 โทรศัพท์ 081-8825120
43.	นางสาวศิริพร พรหมศรี	พนักงานราชการ	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 13 สาขาลำปาง ต.เวียงเหนือ อ.เมือง จ.ลำปาง 52000 โทรศัพท์ 081-2880525

รวมภาพกิจกรรม

บรรยากาศการลงทะเบียน โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)

นายจงพิพัฒน์ อุทรักษ์ หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรม ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)
กล่าวต้อนรับและแนะนำโครงการฝึกอบรมฯ

นายวินิจ ภู่เนาวรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14 เป็นประธานในพิธีเปิด
การฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานฯ กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

นายเลิศ เอื้อทวีพล ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)
กล่าวรายงานของคณะกรรมการอำนวยการฝึกอบรมฯ

การทำข้อสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรม (Pretest)

นายคณิต ธนูธรรมเจริญ วิทยากรศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

นายสุทัด ปินตาเสน วิทยากรศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรแม่ฮ่องสอน

บรรยากาศภายในห้องบรรยาย

การระดมความคิดกลุ่มย่อยในเรื่องการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

นำเสนอผลการระดมความคิดกลุ่มย่อย

ศึกษาดูงานกิจกรรมภายในศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

ศึกษาดูงานกิจกรรมภายในศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

☞ ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)☜

ศึกษาดูงาน “วิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของคนอยู่กับป่า”
ณ บ้านป่าสักงาม ต.ลวงเหนือ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

ศึกษาดูงาน “วิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
ณ บ้านคุณสุรชัย มรกตวิจิตรการ ต.แม่โป่ง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

ศึกษาดูงาน “วิถีชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
ณ บ้านคุณสุรชัย มรกตวิจิตรการ ต.แม่โป่ง อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

นางปิยะฉัตร ศรีประเสริฐรัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)
กล่าวนำการสรุปบทเรียนและประเมินผลการฝึกอบรม

นายคณิต ธนูธรรมเจริญ สรุปบทเรียนและประเมินผลการฝึกอบรม

การเสนอแนะเพื่อสรุปบทเรียนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในภาพรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการกรมอุทยานฯ
กับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	นายเลิศ เอื้อทวีพล	ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมที่ 5 (ตาก)
งานวิชาการและจัดทำเอกสาร	1. นางปิยะฉัตร ศรีประเสริฐรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
	2. นายจงพิพัฒน์ อุทรักษ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
	3. นางสาวนิภาพร แก้วพุกก์	พนักงานราชการ
	4. นางสาวมนสิชา คงสมปราชญ์	พนักงานจ้างเหมา
	5. นางสาวอนรรฆอร พันธุ์ไพศาล	พนักงานจ้างเหมา
งานดำเนินการจัดฝึกอบรม	1. นางปิยะฉัตร ศรีประเสริฐรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
	2. นายจงพิพัฒน์ อุทรักษ์	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
	3. นางอัจฉราพรรณ สอนไวย์	ลูกจ้างประจำ
	4. นายสมยศ ด้วงนา	ลูกจ้างประจำ
	5. นางสาวประทีป น้อยสุวรรณ	ลูกจ้างประจำ
	6. นายอุทิศ น้อยสุวรรณ	ลูกจ้างประจำ
	7. นายนพดล เหล็กบุญเพ็ชร	ลูกจ้างประจำ
	8. นางหวั่น บัวเขียว	ลูกจ้างประจำ
	9. นางภาวนา ทับอินทร์	พนักงานราชการ
	10. นางณิชกานต์ บุญกัน	พนักงานราชการ
	11. นางสาวจำรัส ปันทัน	พนักงานราชการ
	12. นางลำพร แก้วพุกก์	พนักงานราชการ
	13. นางศรีนวล ด้วงนา	พนักงานราชการ
	14. นางสมปล้อง แสนโกฏิ	พนักงานราชการ
	15. นางมะลิวรรณ จิตรถนอม	พนักงานราชการ
	16. นายประเทือง เนื่องโพ้ง	พนักงานจ้างเหมา
	17. นายอาวุธ ทองกระบิล	พนักงานจ้างเหมา
งานโสตทัศนูปกรณ์	1. นายปัญญาพล เชียงทอง	ลูกจ้างประจำ
	2. นายสมชาย ทับอินทร์	พนักงานราชการ

****