



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา  
ประจำปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘  
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

## สารบัญ

หน้า

|  |    |
|--|----|
| สำนักบริหารงานกลาง                           | ๑  |
| ส่วนการคลัง                                  | ๑  |
| ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่                  | ๔  |
| ส่วนฝึกอบรม                                  | ๗  |
| สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า          | ๒๙ |
| ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม            | ๒๙ |
| ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ    | ๓๒ |
| ส่วนควบคุมไฟป่า                              | ๓๖ |
| สำนักแผนงานและสารสนเทศ                       | ๔๐ |
| ส่วยอำนวยการ                                 | ๔๐ |
| ศูนย์สารสนเทศ                                | ๔๑ |
| สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์           | ๔๓ |
| ส่วนจัดการที่ดินและชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ๔๓ |
| ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้          | ๔๔ |
| ส่วนภูมิสารสนเทศ                             | ๔๕ |
| สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช      | ๔๙ |
| ส่วนวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้                   | ๔๙ |
| ส่วนความหลากหลายทางชีวภาพ                    | ๕๐ |
| สำนักงานหอพรรณไม้                            | ๕๓ |
| ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้                        | ๕๕ |

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

|  |    |
|--|----|
| สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ                   | ๖๕ |
| ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ                | ๖๕ |
| สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า                          | ๗๔ |
| ส่วนส่งเสริมและเผยแพร่                         | ๗๔ |
| ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า              | ๗๕ |
| กลุ่มงานวิจัยสัตว์ป่า                          | ๗๙ |
| กลุ่มงานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า                     | ๘๒ |
| สำนักอุทยานแห่งชาติ                            | ๘๕ |
| ส่วนนันทนาการและสื่อความหมาย                   | ๘๕ |
| สถาบันนวัตกรรมอุทยานแห่งชาติและพื้นที่คุ้มครอง | ๘๗ |
| กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา  | ๘๙ |

## ส่วนการคลัง สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)       | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------|------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การส่งเสริมความรู้และ ทักษะในการให้บริการที่ เป็นเลิศ (Service Mind) ของเจ้าหน้าที่ส่วนการคลัง และส่วนการพัสดุ | ๑. เพื่อเรียนรู้แนวคิดในการให้ บริการที่เป็นเลิศ (Service Mind)<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการให้บริการที่ดี<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้มีการบริการที่ดี<br>๔. เพื่อพัฒนาทักษะต่าง ๆ ใน การให้บริการที่เป็นเลิศ<br>๕. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีแก่องค์กรในด้านการให้ บริการ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ ส่วนการคลังและส่วนการพัสดุ สำนักบริหารงานกลาง | ๑๑๕                | ๑               | ๑๑๕              | ๓ วัน ( ต.ค.- ธ.ค. ๕๗ ) | สถานที่ราชการ    | บุคลากรของส่วนการคลังและ ส่วนการพัสดุที่ได้รับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการให้บริการที่ดี ตลอดจนได้พัฒนาทักษะและ ความรู้ในด้านต่าง ๆ | ๑. ผู้เข้าอบรมได้ทราบ เข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญ ของการให้บริการที่ดี<br>๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ ปรับ เปลี่ยนพฤติกรรม การ ปฏิบัติงานให้มีการบริการที่ดี<br>๓. สามารถสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีด้านการบริการให้แก่ หน่วยงานได้<br>๔. ผู้เข้าอบรมสามารถ ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ ถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบ | ๕๔๖,๓๓๐           | ๕๔๖,๓๓๐       |

## ส่วนการคลัง สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่การเงินการคลัง ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองและทีมงาน<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีม และประโยชน์ในการทำงานเป็นทีม<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผน และบริหารทีม ภายใต้งี้อื่นหรือกติกาที่กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน<br>๔. เพื่อให้บุคลากรด้านการเงินการคลังปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ลดผลกระทบที่จะทำให้ทางราชการเกิดความเสียหาย<br>๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ตลอดจนร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง สังกัด ส่วนกลาง สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และสาขา | ๖๐                 | ๑               | ๖๐               | ๓ วัน<br>(ม.ค.-มี.ค. ๕๘) | สถานที่ราชการ    | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการบริหาร ของการทำงานเป็นทีม ตลอดจนได้พัฒนาทักษะและ ความรู้ในด้านการเงินการคลัง | ๑. ผู้เข้าอบรมสามารถนำ หลักการที่ได้รับไปสร้างให้เกิด การทำงานเป็นทีมในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ถูกต้องตาม กฎหมายและระเบียบ | ๓๓๒,๐๘๐           | ๓๓๒,๐๘๐       |

ส่วนการคลัง สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำ ต้นทุนผลผลิตของกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ แนวทางการจัดทำต้นทุนผลผลิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กรมบัญชีกลางกำหนด<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถ คำนวณต้นทุนผลผลิตของ หน่วยงาน และวิเคราะห์สาเหตุ การเปลี่ยนแปลงต้นทุนผลผลิต ของแต่ละกิจกรรมย่อยได้ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน ด้านการเงินและ บัญชี สังกัดส่วนกลาง และ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ | ๖๐                 | ๑               | ๖๐               | ๒ วัน<br>(ธ.ค. ๕๗) | สถานที่ราชการ    | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจในการจัดทำต้นทุน ผลผลิตและสามารถนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้จริง | ๑. ผู้เข้าอบรมเข้าใจขั้นตอน และวิธีการจัดทำต้นทุนผลผลิต<br>๒. ผู้เข้าอบรมสามารถนำ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้จริง<br>๓. ผู้เข้าอบรมสามารถ วิเคราะห์สาเหตุการเปลี่ยนแปลงต้นทุนผลผลิตของแต่ละ กิจกรรมย่อยได้ | ๑๑๒,๖๘๐           | ๑๑๒,๖๘๐       |

## ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประชาสัมพันธ์งานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการพูด เพื่อการประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบอย่างถูกต้อง เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถใช้สื่อออนไลน์เพื่อการประชาสัมพันธ์ได้ตรงตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อการพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์งานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค | ๔๕                 | ๑               | ๔๕               | ๓ วัน<br>(ธ.ค.๕๗ - ก.ค. ๕๘) | สถานที่ของราชการ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานได้ | ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถนำเนื้อหาไปใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้<br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเกิดทักษะในการพูดเพื่อการประชาสัมพันธ์ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถใช้สื่อในการประชาสัมพันธ์ (สื่อออนไลน์) ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ<br>๔. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการสามารถใช้เทคนิคในการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม<br>๕. เป็นการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค | ๑๗๕,๑๒๐           | ๑๗๕,๑๒๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการสัมมนา เรื่อง<br>การพัฒนาเครือข่ายการ<br>ประชาสัมพันธ์งานอนุรักษ์<br>ทรัพยากรป่าไม้ ปี ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อสร้างความรู้<br>ความเข้าใจ และภาพลักษณ์<br>ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงาน<br>เชิงยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน<br>ต่างๆ ของกรมอุทยานแห่งชาติ<br>สัตว์ป่าและพันธุ์พืช ให้กับภาค<br>ส่วนที่เกี่ยวข้อง<br>๒. เพื่อสร้างระบบการประสาน<br>สัมพันธ์ที่ดี และจัดตั้งภาคีเครือ<br>ข่ายการประชาสัมพันธ์กับภาคี<br>เครือข่ายอื่น ที่สนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานของกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช<br>อย่างเป็นระบบ<br>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น<br>และทัศนคติ ตลอดจนพัฒนา<br>เครือข่าย เพื่อการประชา<br>สัมพันธ์งานสารสนเทศของ<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืชให้เป็นระบบและ<br>กว้างขวางขึ้น | เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการ<br>ประชาสัมพันธ์ของกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>สื่อมวลชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่<br>จากภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง<br>จากหน่วยงานภาครัฐ<br>รัฐวิสาหกิจ เอกชน และ<br>เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์จาก<br>หน่วยงานในสังกัดกระทรวง<br>ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๒ วัน<br>(บ.ค.๕๗ -<br>ก.ค. ๕๘) | สถานที่ของราชการ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ<br>สัมมนาเข้าใจและเกิด<br>ภาพลักษณ์ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ<br>การดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์<br>ของกรมอุทยานแห่งชาติ<br>สัตว์ป่า และพันธุ์พืชและขยาย<br>เครือข่ายในการประชาสัมพันธ์<br>จนเกิดการพัฒนาคู่ความยั่งยืน<br>ต่อไป | ๑. ภาคีภาคส่วนที่เข้าร่วม<br>สัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ<br>และมีภาพลักษณ์ที่ดีเกี่ยวกับ<br>กระบวนการบริหารเชิง<br>กลยุทธ์ของกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และ<br>พันธุ์พืช<br>๒. มีการพัฒนาเครือข่าย<br>สนับสนุนความร่วมมือการ<br>ประชาสัมพันธ์พื้นที่อนุรักษ์<br>เพื่อร่วมประสานสัมพันธ์ระบบ<br>ประชาสัมพันธ์การอนุรักษ์<br>ทรัพยากรในพื้นที่อนุรักษ์กับ<br>ทุกภาคส่วนอย่างเป็นระบบ<br>๓. ส่งเสริมให้กระบวนการ<br>บริหารเชิงกลยุทธ์ของ<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช ประสบความ<br>สำเร็จตามเป้าประสงค์ที่<br>กำหนดไว้ | ๑๕๙,๔๐๐           | ๑๕๙,๔๐๐       |



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านการ ประชาสัมพันธ์ของส่วน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง | ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ และเกิดแนวคิดใน การน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน ได้ และก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ ดีต่อองค์กร<br>๒. เพื่อสร้างทีมงาน (Working Team) รู้จักการทำ งานร่วมกันอย่างมีคุณธรรม และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น มุมมองการปฏิบัติงาน และ การดำเนินงานของบุคลากร<br>๓. เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความ สัมพันธ์อันดีของบุคลากร ในส่วนประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ เจ้าพนักงานเอกขนดำเนินงาน ที่ปฏิบัติงานประจำส่วนประชา สัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารงานกลาง | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๒ วัน<br>(ธ.ค.๕๗ - ก.ค. ๕๘) | สถานที่ราชการ    | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม สัมมนาได้แลกเปลี่ยนมุมมอง ทักษะ และประสบการณ์ ที่หลากหลายสามารถนำ ประสบการณ์ที่ได้ไปปรับปรุง การปฏิบัติงานได้ | ๑. บุคลากรส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ได้รับการพัฒนา ความรู้ ทักษะ และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานด้านการประชาสัมพันธ์<br>๒. บุคลากรส่วนประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ได้แลกเปลี่ยน ความรู้ ทักษะ และมุมมอง การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานอย่างเป็นระบบ<br>๓. กระตุ้นให้เกิดความรัก ความสามัคคี และการทำงาน เป็นทีมของเจ้าหน้าที่ ส่วนประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ เพื่อเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร | ๑๓๗,๙๖๐           | ๑๓๗,๙๖๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร       | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)         | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------------|---|--|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------|------------------|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการธรรมสัง្កจร | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับการพัฒนาจิตใจ และ<br>เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม<br>ให้มีความรู้ความเข้าใจใน<br>หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธ<br>ศาสนา<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้นำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้<br>ในการปฏิบัติงาน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ ของ<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๓ วัน<br>(พ.ย.-ธ.ค<br>๕๗) | สถานที่ราชการ    | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในธรรมตามพระพุทธศาสนา<br>และสามารถนำมาปรับใช้ใน<br>ชีวิตประจำวันได้ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ<br>การพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ<br>ในหลักธรรมพระพุทธศาสนา<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถนำความรู้ และ<br>หลักธรรมไปประยุกต์ใช้ใน<br>การปฏิบัติงานและชีวิต<br>ประจำวัน | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐       |

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ตามรอยพ่ออย่างพอเพียง ในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจข้อมูลในพระราชดำริ หลักการทรงงาน และองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นประโยชน์<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตระหนักและเกิดจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีต่อประชาชน<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๓ วัน<br>(พ.ย.๕๗<br>ม.ค.๕๘) | ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัด จันทบุรี | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแนวพระราชดำริที่สำคัญเป็นประโยชน์ในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน | ๑. ผู้เข้าอบรมสามารถนำองค์ความรู้ แนวพระราชดำริ เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นประโยชน์ต่อตนเองในการนำไปปฏิบัติ<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึก และตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณที่พระองค์ทรงมีต่อประชาชน และยังเป็น การถวายความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐       |

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ                                     | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ | ๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ทราบถึงโครงสร้าง วิทยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ คำรับรอง การปฏิบัติราชการของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ทราบถึงสิทธิ ประโยชน์เกื้อกูล สวัสดิการตามกฎหมาย และการรับบำเหน็จบำนาญ<br>๓. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ทราบถึงระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการเงิน บัญชี และพัสดุ<br>๔. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ทราบถึงการรักษาวินัย กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และ ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติราชการ | ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | ๖๐                 | ๒               | ๑๒๐              | ๓ วัน<br>(พ.ย.๕๗ - ก.ย.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมใน สังกัดส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงาน กลาง | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การวัดผลจากการ ฝึกอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ที่ผ่านการฝึกอบรมได้ รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความ เข้าใจ โครงสร้าง วิทยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ คำรับรอง การปฏิบัติราชการของกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช สิทธิ ประโยชน์เกื้อกูล สวัสดิการตามกฎหมาย และ การรับบำเหน็จบำนาญ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน บัญชี และพัสดุ การรักษาวินัย กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และ ระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีคุณภาพ | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โครงสร้าง วิทยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระเบียบ แบบแผนการปฏิบัติราชการ สิทธิ ประโยชน์เกื้อกูล สวัสดิการตามกฎหมาย และ การรับบำเหน็จบำนาญ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน บัญชี และพัสดุ การรักษาวินัย กฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และ ระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นข้าราชการ ที่ดีและมีคุณภาพ | ๒๑๖,๕๔๐           | ๔๓๓,๐๘๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น      | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|--|--|--|------------------------|---------------|
| ๔        | โครงการประชุมชี้แจง<br>การดำเนินงานความร่วมมือ<br>ระหว่างประเทศ เพื่อเตรียม<br>ความพร้อมเข้าสู่ประชาคม<br>อาเซียน | ๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ<br>ประชาคมอาเซียนให้แก่<br>ข้าราชการและบุคลากร<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช<br>๒. เพื่อสร้างความตระหนักแก่<br>ข้าราชการและบุคลากร<br>ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช เพื่อก้าวเข้าสู่<br>ประชาคมอาเซียน<br>๓. เพื่อพัฒนาแนวคิดในการ<br>ดำเนินงานความร่วมมือระหว่าง<br>ประเทศของกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน<br>ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร<br>ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช | ข้าราชการกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช<br>สังกัดส่วนกลางและสำนัก<br>บริหารพื้นที่อนุรักษ์ | ๘๐                 | ๒               | ๑๖๐              | ๒ วัน<br>(พ.ย.๕๗ -<br>มี.ค.๕๘) | รุ่นที่ ๑<br>ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ<br>และท่องเที่ยวเชิง<br>นิเวศเจ็ดคต -<br>โป่งก้อนเส้า<br><br>รุ่นที่ ๒<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕<br>(ตาก) | จำนวนผู้รับการอบรมมี<br>ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ประชาคมอาเซียนเพิ่มขึ้น<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ข้าราชการและบุคลากร<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช มีความรู้ ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับประชาคม<br>อาเซียน<br>๒. ข้าราชการและบุคลากร<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช มีความตระหนัก<br>รู้และเข้าใจบทบาทในการ<br>เข้าสู่ประชาคมอาเซียน<br>๓. ข้าราชการและบุคลากร<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช ได้พัฒนาแนวคิด<br>ในการดำเนินงานความร่วมมือ<br>ระหว่างประเทศของ<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช เพื่อก้าวเข้าสู่<br>ประชาคมอาเซียน | ๒๐๐,๐๐๐<br><br>๒๐๐,๐๐๐ | ๔๐๐,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                                      | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)               | สถานที่ดำเนินการ          | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------------|---------------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๕        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ภาษาอังกฤษเพื่อการพัฒนา" | ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ให้มีการสื่อสารอย่างถูกต้อง อยู่ในระดับที่สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และสนทนากับชาวต่างประเทศได้<br>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการให้มีความรู้ภาษาอังกฤษอย่างกว้าง เพื่อรองรับการบริหารจัดการงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ข้าราชการในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ต้องผ่านการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อวัดระดับความรู้พื้นฐานภาษาอังกฤษ | ๖๐                 | ๑               | ๖๐               | ๘ เดือน<br>(พ.ย. ๕๗ - มิ.ย. ๕๘) | สถาบันสอนภาษาภาครัฐ/เอกชน | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับที่สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสื่อสารได้อย่างถูกต้อง อยู่ในระดับที่สามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสนทนากับชาวต่างประเทศได้ | ๔๒๐,๐๐๐           | ๔๒๐,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                                  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|--|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๖        | โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อ<br>ถวายเป็นพระราชกุศล | ๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล<br>เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความเข้าใจ และรู้ถึงหลักธรรม<br>ที่ถ่องแท้ของพระพุทธศาสนา<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รู้หลักการ และฝึกวิธีการ<br>ปฏิบัติธรรมในการสวดมนต์<br>นั่งสมาธิ สามารถนำไปประยุกต์<br>ใช้ในการปฏิบัติงาน และการ<br>ดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่าง<br>ถูกต้อง<br>๔. เพื่อพัฒนาจิตใจบุคลากร<br>ทุกระดับ ให้คิดดี ทำดี พุทธิ<br>เพื่อพัฒนาพฤติกรรม และ<br>ทัศนคติในการปฏิบัติงานอย่าง<br>มีประสิทธิภาพ และนำหลัก<br>ธรรมมาเป็นแนวทางในการ<br>ใช้ชีวิตประจำวัน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ สังกัด<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช | ๕๐                 | ๒               | ๑๐๐              | ๕ วัน<br>วันที่ ๑<br>(ก.พ.-มี.ค.<br>๕๘)<br><br>วันที่ ๒<br>(ส.ค.-ก.ย.<br>๕๘) | วัดพระธาตุศรี<br>จอมทองวรวิหาร<br>จังหวัดเชียงใหม่<br><br>วัดอัมพวัน<br>จังหวัดสิงห์บุรี | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรม<br>สามารถปฏิบัติธรรมได้ครบ<br>หลักสูตรและถวายพระราช<br>กุศลแก่พระบาทสมเด็จพระ<br>พระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระ<br>พระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรม<br>ราชินีนาถ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนา<br>ความรู้ ความเข้าใจในหลัก<br>ธรรมะนำความรู้ที่ได้รับไป<br>ฝึกปฏิบัติในการนั่งสมาธิ<br>ภาวนากรรมฐาน ตลอดจน<br>การสวดมนต์เสริมสร้าง<br>ศีลธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ<br>ไม่ประพฤติชั่ว สำนึกในหน้าที่<br>มีความประพฤติดี | -                 | -             |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                            | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)             | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------------|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๗        | โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่<br>ส่วนฝึกอบรม | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา<br>แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกัน<br>และกันระหว่างผู้เข้าสัมมนา<br>ด้วยกัน และผู้เข้าสัมมนากับ<br>วิทยากร<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาค้นหา<br>วิธีการแก้ปัญหาหรือแนวทาง<br>ปฏิบัติร่วมกันเพื่อก่อให้เกิด<br>ประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>ในการทำงาน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ สังกัด<br>ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงาน<br>กลาง | ๖๐                 | ๑               | ๖๐               | ๓ วัน<br>(พ.ย.๕๗ -<br>ม.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมใน<br>สังกัดส่วนฝึกอบรม<br>สำนักบริหารงาน<br>กลาง | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการพัฒนาบุคลากรให้มี<br>ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์<br>ขององค์กรได้ | ได้รอบการปฏิบัติงานตาม<br>ภารกิจการพัฒนาบุคลากร<br>ซึ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์<br>การพัฒนาบุคลากรของกรม<br>และตรงตามวิสัยทัศน์ และ<br>พันธกิจ ของกรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๒๕๐,๐๐๐           | ๒๕๐,๐๐๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ               | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๘        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การใช้และการดูแลฐาน<br>ข้อมูลการตลาดตระเวน | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ<br>งานบังคับบัญชางานลาดตระเวน<br>เข้าใจขั้นตอน และรายละเอียด<br>ของการใช้ฐานข้อมูลการตลาด<br>ตระเวน การตรวจวัดคุณภาพ<br>ของงานลาดตระเวน และระบบ<br>การรายงาน ตามแนวทางการ<br>ลาดตระเวนแผนใหม่<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับบังคับ<br>บัญชางานลาดตระเวน เข้าใจ<br>ขั้นตอนในการดูแลงาน<br>ลาดตระเวนให้ดำเนินไปได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือ<br>พนักงานราชการที่ทำหน้าที่<br>ดูแลฐานข้อมูลงานลาดตระเวน | ๒๐                 | ๑               | ๒๐               | ๕ วัน<br>(๑๖-๒๑<br>ธ.ค. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่) | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของผู้ผ่าน<br>การฝึกอบรม เข้าใจขั้นตอน<br>และรายละเอียดของการใช้<br>ฐานข้อมูลการตลาดตระเวน<br>และระบบการรายงาน<br>ตามแนวทางการลาดตระเวน<br>แผนใหม่ให้ดำเนินไปได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี<br>ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน<br>และรายละเอียดของการใช้<br>ฐานข้อมูลการตลาดตระเวน<br>การตรวจวัดคุณภาพของ<br>งานลาดตระเวน และระบบ<br>การรายงาน ตามแนวทาง<br>การตลาดตระเวนแผนใหม่<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี<br>ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน<br>ในการดูแลงานฐานข้อมูล<br>ลาดตระเวนให้ดำเนินไปได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๒๑,๐๐๐           | ๑๒๑,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ            | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๙        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวางแผนการตลาดระยะเว ในพื้นที่อนุรักษ์อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ในพื้นที่เข้าใจขั้นตอน และ รายละเอียดของการใช้ ฐานข้อมูลการตลาดระยะเว การตรวจวัดคุณภาพของ งานการตลาดระยะเว และระบบ การรายงาน ตามแนวทาง การตลาดระยะเวแผนใหม่<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับบริหาร ในพื้นที่ สามารถวางแผน การตลาดระยะเวในพื้นที่อนุรักษ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด | หัวหน้าอุทยานแห่งชาติ หัวหน้าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และข้าราชการที่ควบคุมการ ปฏิบัติงานด้านการตลาดระยะเว | ๓๐                 | ๑               | ๓๐               | ๒ วัน<br>(พ.ย.๕๗ - มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒ (เขาใหญ่) | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของผู้ผ่าน การฝึกอบรม เข้าใจขั้นตอน และรายละเอียดของการใช้ ฐานข้อมูลการตลาดระยะเว และระบบการรายงาน ตามแนวทางการตลาดระยะเว แผนใหม่ สามารถวางแผน การตลาดระยะเวในพื้นที่ อนุรักษ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน และรายละเอียดของการใช้ ฐานข้อมูลการตลาดระยะเว การตรวจวัดคุณภาพของ งานการตลาดระยะเว และระบบ การรายงาน ตามแนวทาง การตลาดระยะเวแผนใหม่<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ สามารถวางแผน การตลาดระยะเวในพื้นที่ อนุรักษ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๘๔,๕๖๐            | ๘๔,๕๖๐        |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ               | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|---|-------------------|---------------|
| ๑๐       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>พื้นฐานการลาดตระเวน<br>แผนใหม่ ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าใจ<br>ขั้นตอน และรายละเอียด<br>ของปฏิบัติงานลาดตระเวน<br>แผนใหม่ และเกิดความตื่นตัว<br>ในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ<br>ใช้อุปกรณ์ในการลาดตระเวน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อเพิ่มสมรรถนะทั้งร่างกาย<br>และจิตใจ ให้พร้อมในการ<br>ลาดตระเวนแผนใหม่ | ลูกจ้างประจำ และพนักงาน<br>ราชการที่ปฏิบัติงานด้านการ<br>ลาดตระเวนพื้นที่อนุรักษ์ | ๓๐                 | ๒               | ๖๐               | ๗ วัน<br>(พ.ย.๕๗ -<br>มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่) | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของผู้ผ่าน<br>การฝึกอบรม เข้าใจขั้นตอน<br>และรายละเอียดของการ<br>ปฏิบัติงานลาดตระเวน<br>แผนใหม่ สามารถใช้อุปกรณ์<br>ในการลาดตระเวนได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่ม<br>สมรรถนะให้พร้อมในการ<br>ลาดตระเวน | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี<br>ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน<br>และรายละเอียดของการ<br>ปฏิบัติงานลาดตระเวนแผน<br>ใหม่<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี<br>ความรู้ สามารถใช้อุปกรณ์<br>ในการลาดตระเวนได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถเพิ่มสมรรถนะให้<br>พร้อมในการลาดตระเวน<br>แผนใหม่ | ๒๙๑,๕๖๐           | ๕๘๓,๑๒๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๑๑       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ป้องกันรักษาป่า | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๕ วัน<br>(พ.ย.๕๗ - มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒ (เขาใหญ่) และ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔ (เชียงใหม่) | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีระดับความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการพระราชดำริ และมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ๑๙๗,๘๐๐           | ๓๙๕,๖๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                               | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|---|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๑๒       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>รุกขวิทยาป่าไม้ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>โครงสร้างของป่าประเภทต่าง ๆ<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถวินิจฉัยของพรรณไม้เด่น<br>และพรรณไม้อื่น โดยใช้หลัก<br>รุกขวิทยาป่าไม้ รวมทั้งสามารถ<br>ถ่ายทอดความรู้ ได้อย่างถูกต้อง<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>แลกเปลี่ยนความรู้ และ<br>ประสบการณ์ ทางรุกขวิทยา<br>ป่าไม้ ในกลุ่มผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรม และคณะวิทยากร | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ กรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๕ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(๑๖-๒๐<br>ธ.ค. ๕๗)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๒๓-๒๗<br>ธ.ค. ๕๗) | - การบรรยาย<br>และฝึกปฏิบัติ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓<br>(ชะอำ)<br><br>- <u>ศึกษาดูพรรณ</u><br><u>ไม้ป่าประเภท</u><br><u>ต่าง ๆ ในภาค</u><br><u>สนาม</u><br>อุทยานแห่งชาติ<br>แก่งกระจาน<br>จังหวัดเพชรบุรี<br>และจังหวัด<br>ประจวบคีรีขันธ์ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ<br>ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับโครงสร้างของป่า<br>ประเภทต่าง ๆ และสามารถ<br>วินิจฉัยพรรณไม้เด่น และ<br>พันธุ์ไม้อื่นโดยใช้หลักรุกข -<br>วิทยาป่าไม้ได้อย่างถูกต้อง | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>โครงสร้างของป่าประเภท<br>ต่าง ๆ<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถวินิจฉัยของพรรณไม้<br>เด่น และพรรณไม้อื่นโดยใช้<br>หลักรุกขวิทยาป่าไม้ รวมทั้ง<br>สามารถถ่ายทอดความรู้<br>ได้อย่างถูกต้อง<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>แลกเปลี่ยนความรู้ และ<br>ประสบการณ์ ทางรุกขวิทยา<br>ป่าไม้ในกลุ่มผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมและคณะวิทยากร | ๒๑๒,๘๐๐           | ๔๒๕,๖๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|---|---|--|-------------------|---------------|
| ๑๓       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>เทคนิคการนำเสนอผลงาน<br>ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์<br>สำเร็จรูป | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ศึกษาเทคนิคและวิธีการใช้งาน<br>โปรแกรม Microsoft<br>PowerPoint ๒๐๐๗ - ๒๐๑๐<br>อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถใช้ Microsoft<br>PowerPoint บรรยายและ<br>ดึงดูดความสนใจของผู้ฟังได้ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ กรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๓๐                 | ๒               | ๖๐               | ๕ วัน<br>(พ.ย.๕๗ -<br>มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓<br>(ชะอำ) และ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔<br>(เชียงใหม่) | ร้อยละ ๘๕ มีความรู้ความ<br>เข้าใจในการใช้งานโปรแกรม<br>สำเร็จรูปในการนำเสนอ<br>ผลงานได้ | บุคลากรกรมอุทยานแห่งชาติ<br>สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>ผู้อบรมสามารถประยุกต์ใช้<br>โปรแกรม Microsoft<br>PowerPoint ในการบรรยาย<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ<br>สามารถดึงดูดความสนใจ<br>ของผู้รับฟังบรรยายได้จาก<br>ภาพที่แสดงออกอีกทั้งยัง<br>ป้องกันและแก้ปัญหา<br>เรื่องไวรัสคอมพิวเตอร์<br>ได้เป็นอย่างดี | ๒๕๕,๗๐๐           | ๕๑๑,๔๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|---|---|--|-------------------|---------------|
| ๑๔       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การเขียนแผนและบริหาร<br>โครงการฝึกอบรม | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน<br>หลักการเขียน (วางแผน)<br>โครงการ และนำเสนอเพื่อให้<br>โครงการได้รับการพิจารณา<br>อนุมัติ<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ความเข้าใจและมีวิธีการ<br>บริหารโครงการให้ประสบความสำเร็จ<br>สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และ<br>สอดคล้องกับความต้องการของ<br>องค์กร | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ ของกรม<br>อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ<br>พันธุ์พืช | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๓ วัน<br>(พ.ย.๕๗ -<br>มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓<br>(ชะอำ) และ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔<br>(เชียงใหม่) | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในหลักการเขียน (วางแผน)<br>โครงการ และนำเสนอ เพื่อให้<br>โครงการได้รับการพิจารณา<br>อนุมัติ และมีวิธีการบริหาร<br>โครงการให้ประสบความสำเร็จ<br>สำเร็จตามวัตถุประสงค์<br>และสอดคล้องกับความต้องการ<br>ขององค์กร | ๑. ผู้เข้าอบรมสามารถ<br>นำองค์ความรู้ในหลักการเขียน<br>(วางแผน) โครงการไปใช้<br>ในการปฏิบัติงานได้<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ<br>ทราบถึงวิธีการบริหาร<br>โครงการให้ประสบความสำเร็จ<br>สำเร็จตามวัตถุประสงค์และ<br>สอดคล้องกับความต้องการ<br>ขององค์กร | ๑๒๘,๘๔๐           | ๒๕๗,๖๘๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ                                     | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๑๕       | โครงการอบรม หลักสูตร การเตรียมความพร้อมผู้ ตำแหน่งหัวหน้างาน | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ด้านการบริหาร จัดการภาครัฐสมัยใหม่ กับการ เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ ประเทศและโลกที่ส่งผลต่อการ ปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีการ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดการทำงานให้ สอดคล้องตามปัจจัยและเงื่อนไข ของหน่วยงานพื้นที่<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อ การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ และเกิดค่านิยมมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงานให้องค์กรหรือ หน่วยงาน เกิดผลสัมฤทธิ์เป็น ประโยชน์ต่อประเทศชาติและ ประชาชน<br>๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย<br>๔. เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำพร้อมที่ จะก้าวสู่การเป็นนักบริหาร ระดับกลางเทียบเท่ามาตรฐาน สากลหรือตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นต่อไป<br>๕. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ กับวิทยากรและผู้เข้าฝึกอบรม ด้วยกันเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อการทำงานร่วมกันต่อไป | ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระดับ ปฏิบัติการที่มีอายุราชการ มากกว่า ๒ ปีขึ้นไป และ ระดับชำนาญการ ชำนาญงาน | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๓ วัน (พ.ย.๕๗ - มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) และ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕ (ตาก) | ร้อยละ ๘๕ มีความรู้ความ เข้าใจในการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างาน | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ สามารถปรับเปลี่ยน บทบาทการทำงานให้ สอดคล้องและทันต่อ สถานการณ์เปลี่ยนแปลง ทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศและโลก<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และค่านิยม มุ่งมั่นต่อ ความสำเร็จขององค์กร และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงาน<br>๓. สามารถพัฒนาสมรรถนะ และเพิ่มทักษะความรู้ ส่งผล ต่อการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่เป็นผลดีต่อองค์กร และพร้อมที่จะได้รับการ พิจารณาคัดเลือกเข้าสู่ ตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง ต่อไป | ๑๓๓,๖๔๐           | ๒๖๗,๒๘๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ                               | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น   | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|--|--|--|---|---------------|
| ๑๖       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมือใหม่ | ๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน<br>๒. เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ<br>๓. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่มีวัตถุประสงค์ในการจัดหาพัสดุไว้ใช้ในราชการด้วยความสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ประหยัด เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ นักวิชาการพัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ต่อเนื่องน้อยกว่า ๓ ปี สังกัดหน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค   | ๘๐                 | ๒               | ๑๖๐              | ๓ วัน             | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ)<br>(พ.ย.๕๗ - มี.ค.๕๘) | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในระบบงานพัสดุมากยิ่งขึ้น | ๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน<br>๒. สร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ<br>๓. สามารถจัดหาพัสดุไว้ใช้ในราชการได้อย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส ประหยัดมากยิ่งขึ้น | ๑๙๗,๔๘๐   | ๓๙๔,๙๖๐       |
|          |   |  | รุ่นที่ ๑<br>- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ นักวิชาการพัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ต่อเนื่องน้อยกว่า ๓ ปี สังกัดสำนักงานส่วนกลาง สังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๗ สาขาสระบุรี สาขาเพชรบุรี และสาขาปัตตานี |                    |                 |                  |                   |  |  |  | รุ่นที่ ๒<br>- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ นักวิชาการพัสดุ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ต่อเนื่องน้อยกว่า ๓ ปี สังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๘ - ๑๖ สาขาลำปาง และสาขาแม่สะเรียง |               |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                 | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|----------------------------------|---|---|-------------------|---------------|
| ๑๗       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>เทคนิคการพูดและการนำ<br>เสนอในที่ชุมชนเพื่อการ<br>จัดการพื้นที่อนุรักษ์ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>เกิดความสำนึกในพระมหา<br>กรุณาธิคุณและเทิดทูนสถาบัน<br>พระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ ความเข้าใจในการคิด<br>และออกแบบวางแผนการพูด<br>และนำเสนออย่างเป็นระบบ<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีทักษะ ในการพูดนำเสนอ<br>และถ่ายทอดเพื่อการจัดการ<br>พื้นที่อนุรักษ์อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ กรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>ที่ต้องปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน<br>และมีความจำเป็นต้องพูดการ<br>นำเสนอในที่ชุมชน | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๓ วัน<br>(๒๒-๒๔<br>ธ.ค. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔<br>(เชียงใหม่) | เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของ<br>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับ<br>ความรู้ ความเข้าใจ และเกิด<br>จิตสำนึก ในพระมหากษัตริย์ -<br>ธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในเรื่องปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง และ<br>โครงการพระราชดำริ อีกทั้งคิด<br>ออกแบบวางแผนการพูด<br>การนำเสนอ และถ่ายทอด<br>เพื่อการจัดการพื้นที่อนุรักษ์<br>ตามแนวพระราชดำริ อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ<br>เชิงคุณภาพ : ระดับความ<br>พึงพอใจของผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมที่มีต่อหัวข้อวิชาใน<br>การฝึกอบรม วิทยากร<br>วัตถุประสงค์ของโครงการ<br>และภาพรวมของการฝึกอบรม | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>เกิดความสำนึกใน<br>พระมหากษัตริย์ และ<br>เทิดทูนสถาบันพระมหา<br>กษัตริย์<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการคิด และออกแบบ<br>วางแผนการพูดและ<br>นำเสนออย่างเป็นระบบ<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีทักษะในการพูดนำเสนอ<br>และถ่ายทอดเพื่อการ<br>จัดการพื้นที่อนุรักษ์<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๒๐,๐๘๐           | ๑๒๐,๐๘๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ              | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|-------------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑๘       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร วิทยากรค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการจัดการฝึกอบรมค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๕ วัน<br>(๑๕-๑๙<br>ธ.ค. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔ (เชียงใหม่) | เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกในพระมหากษัตริย์ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพระราชดำริ ซึ่งการจัดค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้อง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถดำเนินการจัดการฝึกอบรมค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>เชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อหัวข้อวิชาการในการฝึกอบรม วิทยากร วัตถุประสงค์ของโครงการ และภาพรวมของการฝึกอบรม | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความสำนึกในพระมหากษัตริย์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการจัดการฝึกอบรมค่ายเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๙๕,๒๐๐           | ๑๙๕,๒๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ             | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|------------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑๙       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การส่งเสริมเครือข่ายอนุรักษ์ และป้องกันการบุกรุกป่าไม้ โดยภาคประชาชนและ ชุมชนมีส่วนร่วม | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ในพระมหากษัตริย์คุณ และ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้ รูปแบบ วิธีการ และ กระบวนการสร้างองค์กรชุมชน และเครือข่ายในการป้องกันการ บุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ส่งเสริมองค์กรชุมชนและ เครือข่ายในการป้องกันการ บุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ ให้มีความเข้มแข็ง | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๕ วัน<br>(๘-๑๒<br>ธ.ค. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔ (เชิงทราย) | เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับ ความรู้ ความเข้าใจ และเกิด จิตสำนึกในพระมหากษัตริย์ - ธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้า อยู่หัว ในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการ พระราชดำริ และได้เรียนรู้ รูปแบบ วิธีการ นำความรู้ ไปใช้ในการส่งเสริมองค์กร ชุมชนและเครือข่ายในการ ป้องกันการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้<br>เชิงคุณภาพ : ระดับความ พึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึ กอบรมที่มีต่อหัวข้อวิชาในการ ฝึกอบรม วิทยากร วัตถุประสงค์ของโครงการ และ ภาพรวมของการฝึกอบรม | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เกิดความสำนึกในพระมหา กษัตริย์คุณ และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้ รูปแบบ วิธีการ และกระบวนการสร้าง องค์กรชุมชนและเครือข่าย ในการป้องกันการบุกรุก ทำลายทรัพยากรป่าไม้<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ ในการส่งเสริมองค์กร ชุมชนและเครือข่ายในการ ป้องกันการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรป่าไม้ให้มีความ เข้มแข็ง | ๑๙๗,๘๐๐           | ๑๙๗,๘๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ             | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๒๐       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพการ ติดตามและสอนงาน สำหรับการบริหารผลการ ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา | ๑. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับ หัวหน้างานของส่วนราชการที่ เข้าอบรมได้เรียนรู้เทคนิควิธีการ ทักษะ สำคัญในการการโค้ชซึ่ง แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะส่งผล ให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการและเป็น ไปตามวัตถุประสงค์ของระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อพัฒนาทักษะการสอนงาน (Coaching) ในเรื่องต่าง ๆ ให้กับผู้บังคับบัญชา และกระตุ้น ให้เกิดการนำไปใช้ให้เหมาะสม กับสโตร์การทำงาน<br>๓. เพื่อกำหนดโปรแกรมการ สอนงาน (Coaching) ร่วมกับ ผู้บังคับบัญชาให้สามารถนำไป ใช้จริงในการสอนงาน (Coaching) ร่วมกับผู้บังคับ บัญชาให้สามารถนำไปใช้จริง ในการสอนงาน (Coaching) บุคลากรในองค์กร<br>๔. เพื่อเสริมสร้างเคล็ดลับในการ ใช้เครื่องมือต่าง ๆ เพื่อพัฒนา ตัวเองให้เป็นโค้ชซึ่งที่ดี | ๑. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ หรือตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานที่ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วน/ชำนาญการ พิเศษ/อาวุโส ที่เป็นระดับ หัวหน้า<br>๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้บังคับบัญชา ทำหน้าที่ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในบังคับบัญชา | ๓๐                 | ๑               | ๓๐               | ๓ วัน<br>(พ.ย.๕๗ - มี.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๔ (เชียงราย) | ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคนิควิธีการทักษะ สำคัญในการการโค้ชซึ่ง แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งจะส่งผล ให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ และ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน | ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้า งานที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และทักษะสำคัญ ในการติดตามและสอนงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการ บริหารงานและบริหารคน ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑๐๖,๕๒๐           | ๑๐๖,๕๒๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)         | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๒๑       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร สืบสวนดำเนินคดีด้านป่าไม้ และสัตว์ป่าเบื้องต้นสำหรับ เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติ รุ่นที่ ๔ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ วิชาการการข่าวและการสืบสวน และสามารถนำไปปรับปรุงใน การปฏิบัติงานได้<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในการรักษา สถานที่เกิดเหตุ (Crime Scene) และสามารถนำไปปรับปรุง ในการปฏิบัติงานได้<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในการเก็บ รวบรวมวัตถุพยาน และสามารถ นำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้<br>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในการรักษา ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การรอดพ้นภัยอันตราย ของเจ้าหน้าที่ และสามารถ นำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ | ๑. เป็นลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ตำแหน่งพนักงาน พิทักษ์ป่า พนักงานตรวจป่า หรือพนักงานราชการตำแหน่ง อื่น ในสังกัดกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. อายุไม่เกิน ๔๕ ปี<br>๓. มีร่างกาย และจิตใจ สมบูรณ์ แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัว ที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม<br>๔. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับ งานด้านการอนุรักษ์ คุ่มครอง บังคับ และปราบปรามการ กระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่า (หากมีผู้สมัคร เกินจำนวน ผู้จัดจะพิจารณา คัดเลือกจากผู้ปฏิบัติงานอยู่ ในพื้นที่อนุรักษ์เป็นสำคัญก่อน)<br><u>หมายเหตุ</u> : ในระหว่างการ ฝึกอบรม หากพบว่าผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมรายใด ที่คุณสมบัติ บกพร่อง ตามข้อ ๓. (ศูนย์ฝึก อบรมที่ ๕ (ตาก) อาจจะ พิจารณาส่งกลับต้นสังกัด | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๑๓ วัน<br>(๑๗-๒๙ พ.ย. ๕๗) | - ภาคการ<br>บรรยาย/ภาค<br>ปฏิบัติ<br>ณ ศูนย์ฝึกอบรม<br>ที่ ๕ (ตาก)<br><br>- ภาคปฏิบัติ<br>ณ อุทยาน<br>แห่งชาติลานสาง<br>จังหวัดตาก | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์การวัดผลจากการ ฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ผ่านการฝึกอบรมในครั้งนี้ ได้นำแนวทางในการสืบสวน คดีด้านป่าไม้และสัตว์ป่า เบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่ ระดับปฏิบัติ มาใช้ในการ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของ ตนเอง | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจในการ วิชาการการข่าวและการ สืบสวนและสามารถนำไป ปรับปรุงในการปฏิบัติงานได้<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจใน การปฏิบัติที่ถูกต้องในการ รักษาสถานที่เกิดเหตุ (Crime Scene) และสามารถ นำไปปรับปรุง ในการปฏิบัติงานได้<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในการเก็บ รวบรวม วัตถุพยาน และสามารถนำไปปรับปรุง ในการปฏิบัติงานได้<br>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติที่ถูกต้องในการรักษา ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ การรอดพ้นภัยอันตรายของ เจ้าหน้าที่และสามารถนำไป ปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ | ๕๒๗,๐๘๐           | ๕๒๗,๐๘๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารงานกลาง

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)         | สถานที่ดำเนินการ        | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------|-------------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๒๒       | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การวางแผนป้องกันและปราบปรามเชิงยุทธวิธีระดับหัวหน้าด้านป้องกันและปราบปรามในพื้นที่อนุรักษ์ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางในการวางแผนการป้องกันและปราบปรามเชิงยุทธวิธีอย่างถูกต้อง<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการวางแผนอย่างถูกต้อง<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานในกระบวนการวางแผนได้อย่างดี | ๑. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. เป็นหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์หรือผู้ช่วยหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์หรือหัวหน้าฝ่าย/หน่วย/งานที่ได้รับมอบหมายภารกิจด้านการป้องกันและปราบปราม<br>๓. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ สังกัดสวนอุทยานแห่งชาติ หรือในพื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า สังกัดส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า หรือสังกัดส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๔. มีร่างกาย และจิตใจสมบูรณ์ แข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๑๒ วัน<br>(๙-๒๐ มี.ค. ๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕ (ตาก) | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การวัดผลจากการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ผ่านการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้นำแนวทางในการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง | ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน จนทำให้ผลการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และประสบผลสำเร็จที่กำหนดไว้ | ๔๓๓,๓๖๐           | ๔๓๓,๓๖๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกซ้อมระดมพลด้านการป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘                                 | ๑. เพิ่มศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่ในการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านป้องกันรักษาป่าทุกด้าน<br>๒. เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่และการสนธิกำลังตลอด ๒๔ ชั่วโมง<br>๓. เตรียมความพร้อมกำลังพลด้านการป้องกันและปราบปรามให้พร้อมรองรับแผนยุทธการการป้องกันรักษาป่าและฟื้นฟูสภาพป่า (เร่งด่วน)  | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม ในสังกัดส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกันและปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า | ๑๐๐                | ๑               | ๑๐๐              | ๑๐ วัน<br>(ธ.ค.๕๗)          | ศูนย์ฝึกอบรมทางยุทธวิธี ค่ายนเรศวร อำเภอลำปาง จังหวัดเพชรบูรณ์ หรือหน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช            | ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีทักษะสมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม การทำงานทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า พร้อมปฏิบัติหน้าที่และการสนธิกำลังตลอด ๒๔ ชั่วโมง  | เจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพในด้านการป้องกันและปราบปราม เพิ่มขึ้น และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสนธิกำลังร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายตลอด ๒๔ ชั่วโมง  | ๙๑๒,๕๖๐           | ๙๑๒,๕๖๐       |
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตรหน่วยปฏิบัติการพิเศษลาดตระเวนทางยุทธวิธีเพื่อป้องกันพื้นที่อนุรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นและยุทธวิธีในการลาดตระเวนพื้นที่อนุรักษ์<br>๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้อุปกรณ์ที่สำคัญในการลาดตระเวนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อเรียนรู้หลักวิชาการและการปฏิบัติเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br>๔. เพื่อฟื้นฟูและเสริมสร้างสมรรถนะด้านร่างกายในการลาดตระเวน ให้พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์และตรวจปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้และสัตว์ป่าทุกห้วงเวลาสภาพภูมิประเทศและสถานการณ์ในปัจจุบัน | พนักงานราชการและบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในส่วนราชการผู้ผ่านการทดสอบและได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์มาตรฐานจากคณะกรรมการคัดเลือกประจำหลักสูตร   | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๑๕ วัน<br>(ม.ค. - มี.ค. ๕๘) | หน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ ศูนย์ฝึกอบรมทางยุทธวิธี ค่ายนเรศวร อ. เขาค้อ จ. เพชรบูรณ์ ตามความเหมาะสม | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมพร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์และตรวจปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้และสัตว์ป่าของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตลอดเวลาทุกสภาพภูมิอากาศและภูมิประเทศ | ๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการลาดตระเวน ทำให้ภารกิจป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น<br>๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมายรวมถึงทักษะในการตรวจค้น ควบคุมและจับกุมผู้กระทำความผิดได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย<br>๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือในการปฏิบัติการลาดตระเวนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ<br>๔. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีการเสริมสร้างสมรรถนะด้านร่างกายและจิตใจให้มีความ | ๗๖๕,๘๔๐           | ๗๖๕,๘๔๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)       | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
|          |  | ๕. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ นักอนุรักษ์ ตลอดจนสามารถ เป็นครูผู้ฝึกสอนในการถ่ายทอด องค์ความรู้และยุทธวิธีให้กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การลักลอบทำลายทรัพยากร ป่าไม้และสัตว์ป่า  |  |                    |                 |                  |                         |  |   | พร้อมเพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๕. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมเกี่ยวกับภารกิจงานด้านอนุรักษ์มีระเบียบวินัยจริยธรรม และตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพนักอนุรักษ์<br>๖. ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการพิจารณาให้เป็นชุดปฏิบัติการพิเศษของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และสามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการลาดตระเวนให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องได้ |                   |               |
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสมรรถนะชุดปฏิบัติการลาดตระเวนทางยุทธวิธีเพื่อป้องกันพื้นที่อนุรักษ์ (พญาเสือ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นและยุทธวิธีในการลาดตระเวนพื้นที่อนุรักษ์<br>๒. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้อุปกรณ์ที่สำคัญในการลาดตระเวนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อเรียนรู้หลักวิชาการและการปฏิบัติเกี่ยวกับการสืบสวนสอบสวนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง<br>๔. เพื่อฟื้นฟูและเสริมสร้างสมรรถนะด้านร่างกายในการลาดตระเวน ให้พร้อมต่อการ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคคลภายนอก ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การลาดตระเวนทางยุทธวิธี เพื่อป้องกันพื้นที่ป่า (ชุดปฏิบัติการพิเศษ "พญาเสือ") | ๒๕                 | ๑               | ๒๕               | ๑๕ วัน (ม.ค. - มี.ค.๕๘) | หน่วยงานในสังกัด กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ ศูนย์ฝึกอบรมทางยุทธวิธี ค่ายนเรศวร อ.ชะอำ จ. เพชรบุรี ตามความเหมาะสม | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมพร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์ และตรวจปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้ และสัตว์ป่าของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตลอดเวลาทุกสภาพภูมิอากาศและภูมิประเทศ | ๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์ และตรวจปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้ และสัตว์ป่า ทุกห้วงเวลา สภาพภูมิประเทศ และสถานการณ์ในปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมายรวมถึงทักษะใน  | ๖๐๑,๒๒๐           | ๖๐๑,๒๒๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|---|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|--|-------------------|---------------|
|          |              | <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันรักษาพื้นที่อนุรักษ์และตรวจปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายเกี่ยวกับป่าไม้และสัตว์ป่า</p> <p>ทุกห้วงเวลาสภาพภูมิประเทศและสถานการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>๕. เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ</p> <p>นักอนุรักษ์ ตลอดจนสามารถเป็นครูผู้ฝึกสอนในการถ่ายทอดองค์ความรู้และยุทธวิธีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการลักลอบทำลายทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า</p> |               |                    |                 |                  |                   |                  |                     | <p>การตรวจค้น ควบคุมและจับกุมผู้กระทำความผิดได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย</p> <p>๓. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือในการปฏิบัติการลาดตระเวนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ถูกต้องเหมาะสมเกี่ยวกับภารกิจงานด้านอนุรักษ์มีระเบียบวินัยจริยธรรมและตระหนักในจรรยาบรรณวิชาชีพนักอนุรักษ์</p> <p>๕. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้และยุทธวิธีให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการลักลอบทำลายทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า</p> |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)       | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------|------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม ได้รับการเพิ่มสมรรถนะด้านระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเทคนิคในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและการข่าวในคดีเกี่ยวกับการป่าไม้<br>๒. เพื่อให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในงานด้านป้องกัน ปราบปราม พร้อมนำเสนอผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค<br>๓. เพื่อให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามร่วมกันเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณต่อไป | ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปราม ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และสาขาทุกสาขา | ๑๔๐                | ๑               | ๑๔๐              | ๓ วัน<br>(ม.ค.-ส.ค. ๕๘) | สถานที่ราชการ    | <b>เชิงปริมาณ</b> : ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามได้รับการเพิ่มสมรรถนะด้านระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเทคนิคในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและการข่าวในคดีเกี่ยวกับการป่าไม้ เพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br><b>เชิงคุณภาพ</b> : ข้าราชการผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในงานด้านป้องกันและปราบปราม และมีกำหนดแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามร่วมกันเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณต่อไป | ๑. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม ร่วมกัน<br>๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับความรู้ด้านระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเทคนิคในการปฏิบัติงานด้านการสืบสวนและการข่าวในคดีเกี่ยวกับการป่าไม้ เพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๓. ผู้เข้าร่วมการประชุมมีแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามร่วมกันทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และ สาขาทุกสาขา | ๒๕๓,๘๐๐           | ๒๕๓,๘๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์               | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. ถ่ายทอดพระราชปณิธานและความห่วงใยในพสกนิกรปวงชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ แก่ราษฎรในพื้นที่ให้มีความเข้าใจและซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณ ร่วมกันดูแลรักษาป่าเพื่อถวายเป็นพระราชสักการะ<br>๒. สร้างจิตสำนึกของราษฎรในพื้นที่ ตั้งแต่ระดับหมู่บ้านจนถึงระดับชุมชนใหญ่ให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้เกิดความเป็นเจ้าของป่าร่วมกันตระหนักถึงความสำคัญของป่าที่เป็นหลักประกันชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชน<br>๓. สร้างจิตสำนึกและอุดมการณ์ร่วมกันในการป้องกันรักษาป่าระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐกับราษฎรในพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม<br>๔. เพื่อให้ราษฎรผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ต่อทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าและวิธีการอนุรักษ์ ตลอดจนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อขยายผลสู่ญาติพี่น้องในครอบครัวต่อไป<br>๕. เพื่อเป็นทักษะขั้นพื้นฐานที่ควรรู้ให้กับราษฎรในสิทธิและประโยชน์อันพึงได้รับจากรัฐ | ราษฎรชายหรือหญิงอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ป่าหมู่บ้าน/ชุมชน ที่อยู่ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์หรือโดยรอบพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ที่พร้อมสมัครใจและยินดีเข้ารับการฝึกอบรม | ๑๐๐                | ๑๖              | ๑,๖๐๐            | ๔ วัน<br>(๓.๑.๕๗ - ๓.๑.๕๘) | วัดหรือโรงเรียน ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือ สถานที่ของหน่วยงานราชการอื่นที่เหมาะสม | มีองค์การ (รสป.) จำนวน ๑๖ องค์การ | ๑. ราษฎรในพื้นที่ที่มีความเข้าใจและซาบซึ้งในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถร่วมกันดูแลรักษาป่าเพื่อถวายเป็นพระราชสักการะอย่างยั่งยืน<br>๒. ราษฎรในพื้นที่เกิดจิตสำนึกและตระหนักร่วมกันถึงความจำเป็นในการพิทักษ์ป่าไม้<br>๓. เกิดองค์การราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่าในพื้นที่<br>๔. สามารถหยุดยั้งการทำลายป่าและขบวนการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าในพื้นที่<br>๕. เกิดความรักและสามัคคีในชุมชน ส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็งพร้อมต่อการพัฒนาในทุกด้าน<br>๖. ราษฎรเข้าใจถึงปัญหาและผลกระทบต่อการทำลายทรัพยากรป่าไม้ รวมทั้งความจำเป็น ที่ต้องอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องยิ่งขึ้น<br>๗. เกิดทัศนคติที่ดี และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างราษฎรในพื้นที่กับเจ้าหน้าที่ป่าไม้ | ๒๐๐,๐๐๐           | ๓,๒๐๐,๐๐๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)                   | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------------------|---|--|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>สร้างเครือข่ายราษฎรอาสา<br>สมัครพิทักษ์ป่า (รสป.)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๖. เพื่อจัดตั้งองค์กรราษฎร<br>อาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.)<br>ในชุมชนที่อยู่ในและรอบพื้นที่<br>ป่าอนุรักษ์ตามกฎหมาย<br>๑. สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์กรราษฎรอาสาสมัคร<br>พิทักษ์ป่าให้เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง<br>ในการดำเนินการป้องกันรักษา<br>ป่าที่ชัดเจน มีความสัมพันธ์ของ<br>กลุ่มกับองค์กรเครือข่ายและ<br>หน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง<br>ยั่งยืน<br>๒. เพื่อเตรียมความพร้อมของ<br>คณะกรรมการองค์กรราษฎร<br>อาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.)<br>หรือคณะกรรมการหมู่บ้าน/<br>ชุมชนให้เป็นผู้ดำเนินการ<br>ดำเนินงานตามโครงการฝึก<br>อบรมราษฎรอาสาสมัคร<br>พิทักษ์ป่า (รสป.) ปลูกจิต<br>สำนึก ให้มีความรู้ความเข้าใจ<br>ในหลักการ กระบวนการและ<br>เทคนิค ตลอดจนการจัดทำแผน<br>งานในการดำเนินงานโครงการ<br>ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม<br>สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน<br>โดยกระบวนการการเรียนรู้<br>และทำงานร่วมกัน สามารถนำ<br>ความรู้และประสบการณ์ไป<br>ดำเนินกิจกรรมด้านการวาง<br>แผนและบริหารจัดการใน<br>พื้นที่ป่าที่รับผิดชอบของชุมชน | รุ่นที่ ๑ คณะกรรมการองค์กร<br>ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า<br>(รสป.) หรือคณะกรรมการ<br>หมู่บ้าน/ชุมชน ที่ผ่านการฝึก<br>อบรม รสป. มาแล้ว ในเขตพื้นที่<br>ที่รับผิดชอบของสำนักบริหาร<br>พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา)<br>จำนวน ๑๒๐ คน<br>รุ่นที่ ๒ คณะกรรมการองค์กร<br>ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า<br>(รสป.) หรือคณะกรรมการ<br>หมู่บ้าน/ชุมชน ที่ผ่านการฝึก<br>อบรม รสป. มาแล้ว ในเขตพื้นที่<br>ที่รับผิดชอบของสำนักบริหาร<br>พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๙ (นครราชสีมา)<br>จำนวน ๑๒๐ คน | ๑๒๐                | ๒               | ๒๔๐              | ๒ วัน<br>(๓.๑๕-<br>๓.๑๖)<br>มี.ค.๕๘ | สถานที่ของหน่วย<br>งานในสังกัดกรม<br>อุทยานแห่งชาติ<br>สัตว์ป่าและพันธุ์พืช<br>หรือสถานที่ของ<br>หน่วยราชการอื่นๆ<br>ที่มีความเหมาะสม | เชิงปริมาณ มุ่งองค์กรเครือข่าย<br>รสป. ระดับจังหวัด ๒ องค์กร<br>เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึก<br>อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>มีความพึงพอใจต่อการฝึก<br>อบรมเพื่อสร้างเครือข่าย<br>รสป. | ๑. องค์กรราษฎรอาสาสมัคร<br>พิทักษ์ป่า (รสป.) สามารถ<br>สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์กรเป็นองค์กรเครือข่าย<br>ที่เข้มแข็ง ในการดำเนินการ<br>ป้องกันรักษาป่าที่ชัดเจน<br>มีความสัมพันธ์ของกลุ่มกับ<br>องค์กรเครือข่ายและหน่วยงาน<br>ของรัฐอย่างต่อเนื่องยั่งยืน<br>๒. คณะกรรมการองค์กร<br>ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า<br>(รสป.) หรือคณะกรรมการ<br>หมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้<br>ความเข้าใจในหลักการ<br>กระบวนการและเทคนิค<br>ตลอดจนการจัดทำแผนงาน<br>ในการดำเนินงานโครงการ<br>ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม<br>สอดคล้องกับวิถีชีวิตของชุมชน<br>เข้าใจกระบวนการเรียนรู้และ<br>ทำงานร่วมกัน สามารถนำ<br>ความรู้และประสบการณ์ไป<br>ดำเนินกิจกรรมด้านวางแผน<br>และบริหารจัดการในพื้นที่ป่า<br>ที่รับผิดชอบของชุมชนใน<br>ท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ๒๐๐,๐๐๐           | ๔๐๐,๐๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนประสานความร่วมมือด้านทรัพยากรธรรมชาติ สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|---------------------|--|-------------------|---------------|
|          |              | <p>ในท้องถิ่นของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เสริมสร้างชุมชน รสทป. ได้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแนวทางพระราชเสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ</p> |               |                    |                 |                  |                   |                  |                     | <p>๓. สมาชิกชุมชนในพื้นที่องค์กร รสทป. สามารถดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสทป.) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง เป็นไปตามแนวทางพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ</p> |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                              | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการสัมมนา การควบคุมไฟฟ้า ประจำปี ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้วิชาการทางด้านไฟฟ้า และกำหนดแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น<br>๒. เพื่อนำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้า | ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านการควบคุมไฟฟ้า ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนี้<br>๑. ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้านการควบคุมไฟฟ้าประจำส่วนควบคุมไฟฟ้า และหัวหน้าหน่วยงานควบคุมไฟฟ้าภาคสนามในสังกัดสำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า<br>๒. ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟฟ้า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และสำนักสาขาทุกสาขา<br>๓. หัวหน้าหน่วยงานควบคุมไฟฟ้าสังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และสาขา | ๑๘๑                | ๑               | ๑๘๑              | ๓ วัน<br>(มี.ย.-ก.ย. ๕๘) | สถานที่ราชการ    | ๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมดได้รับความรู้ทางวิชาการด้านไฟฟ้าเพิ่มเติมตามหัวข้อการสัมมนา<br>๒. ได้รับข้อสรุปเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๑. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้รับความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการควบคุมไฟฟ้า และวิทยาการใหม่ ๆ ด้านพัฒนาการทางด้านการควบคุมไฟฟ้า เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน<br>๒. ส่วนควบคุมไฟฟ้าได้รับข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการเทคนิค รูปแบบหรือวิธีการในการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีโอกาสพบปะ และแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้า ก่อให้เกิดการติดต่อประสานงาน ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน | ๓๓๒,๖๓๐           | ๓๓๒,๖๓๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                                      | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)       | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร พนักงานดับไฟประดับพื้นฐาน | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ด้านทฤษฎีการควบคุมไฟฟ้า ควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้าตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมเป็นผู้มีระเบียบ วินัย กล้าหาญ อดทน และมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นคณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | พนักงานราชการ และ พนักงานจ้างเหมาเอกชน ดำเนินงาน ทำหน้าที่พนักงานดับไฟป่า ประจำหน่วยงาน ควบคุมไฟฟ้า ในสังกัดสำนักป้องกัน ปราบปราม และ ควบคุมไฟฟ้า และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และ สาขา | ๓๐                 | ๔               | ๑๒๐              | ๖ วัน<br>(๓.ค.-๖.ค. ๕๗) | - ศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการ ควบคุมไฟฟ้า ภาคกลาง จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ รุ่น<br>- ศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการ ควบคุมไฟฟ้า ภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ รุ่น<br>- ศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการ ควบคุมไฟฟ้า ภาคตะวันออก เชียงเหนือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑ รุ่น<br>- ศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการ ควบคุมไฟฟ้า ภาคใต้ จังหวัดชุมพร จำนวน ๑ รุ่น | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เกี่ยวกับ ไฟฟ้าและการปฏิบัติงานดับไฟป่า ตลอดจนทักษะการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระเบียบวินัย ความเข้มแข็ง อดทน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันเป็นหมู่คณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานดับไฟป่าเกิดความสามัคคีเป็นหมู่คณะ<br>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ ทางด้านการปฏิบัติงานดับไฟป่า และสามารถนำไปขยายผลต่อผู้ร่วมงาน ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ทางด้านความพร้อมของผู้ปฏิบัติงาน | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านทฤษฎีการควบคุมไฟฟ้า ควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการปฏิบัติงานควบคุมไฟฟ้าตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง และสามารถนำมาเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติงานดับไฟป่าของแต่ละหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถลดความเสียหายของพื้นที่ป่าไม่ได้<br>๒. ผู้เข้าฝึกอบรมเป็นผู้มีระเบียบ วินัย กล้าหาญ อดทน และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นคณะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานดับไฟป่าเกิดความสามัคคีเป็นหมู่คณะ<br>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ ทางด้านการปฏิบัติงานดับไฟป่า และสามารถนำไปขยายผลต่อผู้ร่วมงาน ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน ทางด้านความพร้อมของผู้ปฏิบัติงาน | ๙๒,๔๐๐            | ๓๖๙,๖๐๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|--|--|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสมรรถนะชุดปฏิบัติการ พิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า(หน่วยเสือไฟ) มีสมรรถนะของร่างกายและวินัยขั้นพื้นฐานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้รับความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานและความรู้วิทยาการใหม่เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้เรียนรู้และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานร่วมกันเป็นหมู่คณะและมีความรู้ความเข้าใจต่อสภาพพื้นที่ป่าและภูมิประเทศที่ปฏิบัติงาน | พนักงานราชการและพนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงานที่ปฏิบัติงานประจำชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) สังกัดสำนักป้องกันปราบปรามและควบคุมไฟฟ้า | ๒๒๕                | ๑               | ๒๒๕              | ๖ วัน<br>(ม.ค.๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาศูนย์ควบคุมไฟฟ้าภาคกลาง จังหวัดกาญจนบุรี | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้พื้นฐานด้านการปฏิบัติงานดับไฟฟ้าและความรู้วิทยาการใหม่เพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>๒. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) จำนวน ๒๒๕ คน มีสมรรถนะของร่างกายและวินัยขั้นพื้นฐานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด<br>๓. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้รับประสบการณ์การปฏิบัติงานร่วมกันและมีความรู้ความเข้าใจต่อสภาพป่าและภูมิประเทศเพื่อการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น | ๑. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) สามารถรักษามาตรฐานความแข็งแกร่งทางร่างกายเพื่อความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด<br>๒. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้รับความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับไฟฟ้าและวิทยาการที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ไฟฟ้าที่เกิดขึ้น<br>๓. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกันในลักษณะการปฏิบัติงานเป็นทีมและเกิดความสามัคคีร่วมกันเป็นหมู่คณะ<br>๔. เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการพิเศษดับไฟฟ้า (หน่วยเสือไฟ) ได้รับประสบการณ์และมีความรู้ความเข้าใจต่อสภาพป่าและภูมิประเทศเพื่อการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น | ๕๐๐,๐๐๐           | ๕๐๐,๐๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)      | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|------------------------|---|---|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเสวนาเครือข่ายการแก้ไข ปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน ระดับจังหวัด | ๑. เพื่อทบทวนและเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับปัญหาไฟฟ้า และการควบคุมไฟฟ้าให้แก่ เครือข่ายการแก้ไขปัญหาไฟฟ้า และหมอกควัน ในพื้นที่เสี่ยงต่อ การเกิดไฟฟ้า ๓๖ จังหวัด<br>๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทเครือข่าย การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอก ควัน ในพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิด ไฟฟ้า ๓๖ จังหวัด | สมาชิกเครือข่ายการแก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควัน ในพื้นที่ เสี่ยงต่อการเกิดไฟฟ้า ๓๖ จังหวัด | ๑๐๐                | ๑๐๘             | ๑๐,๘๐๐           | ๑ วัน (ต.ค.๕๗- ก.พ.๕๘) | สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๑-๑๑, ๑๓-๑๖ โดยใช้ สถานที่ราชการหรือ สถานที่ที่เหมาะสม ในพื้นที่ | ๑. จำนวนสมาชิกเครือข่าย การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและ หมอกควัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐,๘๐๐ คน ได้รับการทบทวน และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ ปัญหาไฟฟ้าและการควบคุม ไฟฟ้า<br>๒. การเกิดไฟฟ้าและปัญหา หมอกควันลดลง | ๑. ชุมชนในพื้นที่เสี่ยงต่อการ เกิดไฟฟ้าได้รับการถ่ายทอด ความรู้เกี่ยวกับปัญหาไฟฟ้า และการควบคุมไฟฟ้าให้แก่ ชุมชน<br>๒. เครือข่ายชุมชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ไฟฟ้าและหมอกควัน | ๕๑,๐๕๐            | ๕,๕๑๒,๓๒๐     |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนอำนวยการ สำนักแผนงานและสารสนเทศ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ               | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การพัฒนาศักยภาพการ<br>ทำงานเป็นทีมของเจ้าหน้าที่<br>สำนักแผนงานและ<br>สารสนเทศ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความรู้ ความเข้าใจในการ<br>ทำงานเป็นทีม และประโยชน์<br>ของการทำงานเป็นทีม<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เพื่อนำ<br>ไปสู่ความสำเร็จของตนเองและ<br>ทีมงาน<br>๓. เพื่อพัฒนาทักษะต่าง ๆ ใน<br>การสร้างทีมงานที่มี<br>ประสิทธิภาพ<br>๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม<br>สามารถวางแผน และบริหารทีม<br>ภายใต้เงื่อนไขหรือกติกา<br>ที่กำหนด และสามารถนำ<br>ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม<br>ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ของตน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ ของสำนัก<br>แผนงานและสารสนเทศ | ๑๒๐                | ๑               | ๑๒๐              | ๓ วัน<br>(๒๘-๓๐<br>พ.ย. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่) | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการทำงานเป็นทีม และ<br>สามารถเรียนรู้การทำงาน<br>ร่วมกันเป็นทีม ผ่านกิจกรรม<br>ต่าง ๆ และนำหลักการที่ได้รับ<br>ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ<br>งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจ ในการทำงาน<br>เป็นทีม<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ<br>เรียนรู้การทำงานร่วมกัน<br>เป็นทีม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ<br>และนำความรู้ที่ได้รับไป<br>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๓๒๘,๔๐๐           | ๓๒๘,๔๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ศูนย์สารสนเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)     | สถานที่ดำเนินการ        | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทราบถึงแนวทางในการเตรียมความพร้อมในการป้องกันการเข้าระบบสารสนเทศจากผู้ซึ่งไม่ได้รับอนุญาต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ทราบถึงกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ และการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ | ๕๐                 | ๑               | ๕๐               | ๓ วัน<br>(๖-๘ พ.ย.๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕ (ตาก) | ๑. มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ | ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจและตระหนักในเรื่องการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศเพิ่มขึ้น | ๑๓๙,๓๐๐           | ๑๓๙,๓๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ศูนย์สารสนเทศ สำนักแผนงานและสารสนเทศ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)         | สถานที่ดำเนินการ           | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------|----------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>ผู้ดูแลระบบเครือข่าย<br>คอมพิวเตอร์สำหรับสำนัก<br>บริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>มีความรู้ความเข้าใจในการ<br>ดูแลระบบเครือข่าย<br>คอมพิวเตอร์ของสำนักงาน<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้ทราบถึงแนวทางในการ<br>เตรียมความพร้อมในการป้องกัน<br>การเข้าระบบสารสนเทศจาก<br>ผู้ซึ่งไม่ได้รับอนุญาต และ<br>สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่าง<br>ถูกต้อง | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ ที่ทำ<br>หน้าที่ดูแลระบบเครือข่าย<br>คอมพิวเตอร์ของสำนักบริหาร<br>พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ | ๔๒                 | ๑               | ๔๒               | ๓ วัน<br>(๙-๑๑<br>พ.ย.๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๕<br>(ตาก) | บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ<br>มีความรู้ความเข้าใจและ<br>สามารถปฏิบัติงานในการ<br>ดูแลระบบเครือข่ายได้<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ<br>ในการบริหารจัดการและ<br>ดูแลระบบเครือข่าย<br>คอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน | ๑๒๒,๖๐๐           | ๑๒๒,๖๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนจัดการที่ดินและชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ            | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|-----------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ชี้แจง ชักซ้อมแนวทาง การปฏิบัติงาน แนวทางการปฏิบัติงาน โครงการแก้ไขปัญหาที่ดิน ในพื้นที่อนุรักษ์ กิจกรรม จัดการประชุมในพื้นที่ป่า อนุรักษ์ และโครงการพุทธ อุทยานในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อชี้แจง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติงานตามแผนงานประจำปี ๒. พัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีด ความสามารถการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๓. เพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน โดยมีส่วนร่วม | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค | ๙๐                 | ๑               | ๙๐               | ๑ วัน<br>(๑๒ ธ.ค.<br>๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓<br>(ชะอำ) | ผลการปฏิบัติงาน มีการ รายงานให้ครบถ้วนตาม แผนงานในปีงบประมาณ ที่ผ่านมา | ๑. ผู้เข้ารับการประชุมเชิง ปฏิบัติการสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ เป็นกรอบและแนวทางการ ปฏิบัติในการดำเนินงานตาม ภารกิจการพัฒนาบุคลากร ซึ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรของกรม อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. ผู้เข้ารับการประชุมเชิง ปฏิบัติการมีแนวทางปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน มี ประสิทธิภาพเป็นไปตามแผน การปฏิบัติงานและนโยบาย กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สามารถชี้แจง ประชาสัมพันธ์ หลักการ แนวทางในการดำเนิน โครงการ ฯ แก่ราษฎรผู้มีส่วน เกี่ยวข้องและบุคคลโดยทั่วไป ทราบ ๓. ผู้เข้ารับการประชุมเชิง ปฏิบัติการได้แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ใน การแก้ปัญหาของแต่ละพื้นที่ พร้อมทั้งให้เป็นไปตามกำหนด แผนแม่บทการพิทักษ์ ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อแก้ไข ปัญหาการทำลายทรัพยากร ป่าไม้ การบุกรุกที่ดินของ ราษฎรและการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน | ๙๒,๔๐๐            | ๙๒,๔๐๐        |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|---|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์ใช้ฐานข้อมูลสำรวจทรัพยากรป่าไม้ | ๑. เพื่อนำเสนอและเผยแพร่ฐานข้อมูลสำรวจทรัพยากรป่าไม้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิดในการพัฒนาฐานข้อมูลสำรวจทรัพยากรป่าไม้<br>๓. เพื่อส่งเสริมการนำฐานข้อมูลสำรวจทรัพยากรป่าไม้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และผู้รับจ้างดำเนินงานราชการ (บุคคลภายนอก) ที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านการสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จากส่วนกลาง และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ (และสำนักสาขา) ผู้แทนจากหน่วยที่เกี่ยวข้องและสถาบันการศึกษา | ๗๕                 | ๑               | ๗๕               | ๒ วัน<br>(๓๐-๓๑ มี.ค.๕๘) | ณ ห้องประชุมอาคารกริต สามะพุทธิ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่อนุรักษ์ และสามารถนำฐานข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ได้และส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป | ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำฐานข้อมูลไปเชื่อมโยงกับภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องซึ่งจะทำให้การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ดำเนินไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม | ๖๒,๐๒๐            | ๖๒,๐๒๐        |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น      | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--|--|---|---|------------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรับรู้ระยะไกลและการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับงานด้านป่าไม้ ชั้นพื้นฐาน (Fundamental of Remote Sensing and GIS) | ๑. เพื่อเรียนรู้ถึงสมรรถนะและความสามารถของเทคโนโลยี การสำรวจข้อมูลจากระยะไกล และการใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ในการตรวจสอบ ติดตาม และวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทรัพยากรป่าไม้<br>๒. เพื่อเรียนรู้เทคนิคในการแปลตีความและการประมวลข้อมูลที่ได้จากการสำรวจระยะไกลร่วมกับเทคโนโลยีด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์<br>๓. เพื่อเรียนรู้เทคนิค/วิธีการเชื่อมโยงการสำรวจข้อมูลจากระยะไกลกับเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ผู้ที่สนใจต้องการศึกษาการใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับการพัฒนาในหน่วยงานหรือองค์กร ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งในหน่วยงานส่วนกลางและภูมิภาค ขอเข้ารับการฝึกอบรมฯ ในหลักสูตรที่ ๑ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ เหมาะสำหรับผู้ที่เคยใช้คอมพิวเตอร์ แต่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหรือไม่เคยใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ มาก่อน | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๕ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(๑๘-๒๒ พ.ค. ๕๘)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๒๒-๒๖ มิ.ย. ๕๘) | ห้องฝึกอบรม<br>สำนักบริการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ม.เกษตรศาสตร์<br>กรุงเทพฯ<br><br>ห้องฝึกอบรม<br>สำนักบริการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ม.เกษตรศาสตร์<br>กรุงเทพฯ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้และมีทักษะในการใช้โปรแกรมการประมวลผลภาพถ่ายดาวเทียมและโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ในระดับเบื้องต้นและเชิงลึก เพื่อสามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบและติดตาม การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้และการใช้ประโยชน์ที่ดินต่าง ๆ ได้อันนำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | ๓๖๘,๕๐๐<br><br>๓๖๘,๕๐๐ | ๗๓๖,๘๐๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น      | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|---|--|---|---|------------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การรับรู้ระยะไกลและการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับงานด้านป่าไม้ ขั้นประยุกต์ (Advanced of Remote Sensing and GIS) | ๑. เพื่อเรียนรู้ถึงสมรรถนะและความสามารถของเทคโนโลยีการสำรวจข้อมูลจากระยะไกลและการใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ ในการตรวจสอบติดตาม และวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงทรัพยากรป่าไม้<br>๒. เพื่อเรียนรู้เทคนิคในการแปลตีความและการประมวลข้อมูลที่ได้จากการสำรวจระยะไกลร่วมกับเทคโนโลยีด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์<br>๓. เพื่อเรียนรู้เทคนิค/วิธีการเชื่อมโยงการสำรวจข้อมูลจากระยะไกลกับเทคโนโลยีสารสนเทศอื่น ๆ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งอยู่ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งในหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ขอเข้ารับการฝึกอบรมฯ ในหลักสูตรที่ ๒ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร การรับรู้ระยะไกลและการใช้โปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับงานด้านป่าไม้ ขั้นพื้นฐาน หรือผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมจากสถาบันหรือหน่วยงานอื่น ๆ มาก่อนเช่น สำนักพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (GISTDA) เป็นต้น | ๔๐                 | ๒               | ๘๐               | ๕ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(๘-๑๒<br>มี.ย. ๕๘)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๑๓-๑๗<br>ก.ค. ๕๘) | ห้องฝึกอบรม<br>สำนักบริการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ม.เกษตรศาสตร์<br>กรุงเทพฯ<br><br>ห้องฝึกอบรม<br>สำนักบริการ<br>คอมพิวเตอร์<br>ม.เกษตรศาสตร์<br>กรุงเทพฯ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้งานในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถเรียนรู้และมีทักษะในการใช้โปรแกรมการประมวลผลภาพถ่ายดาวเทียมและโปรแกรมระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ในระดับเบื้องต้นและเชิงลึก เพื่อสามารถนำไปใช้ในการตรวจสอบและติดตาม การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้และการใช้ประโยชน์ที่ดินต่าง ๆ ได้อันนำไปสู่การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ | ๓๖๘,๕๐๐<br><br>๓๖๘,๕๐๐ | ๗๓๖,๘๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การใช้เทคโนโลยีภูมิ - สารสนเทศ สำหรับการ ปฏิบัติงานภาคสนาม | ๑. เพื่อพัฒนาบุคลากร สำหรับการรองรับการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล การติดตามการเปลี่ยนแปลง พื้นที่ป่าไม้และเตือนภัยใน พื้นที่ป่าอนุรักษ์<br>๒. เพื่อเรียนรู้ถึงความสามารถ ของเทคโนโลยีการใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ในการ ตรวจสอบ ติดตาม และ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรป่าไม้<br>๓. เพื่อเรียนรู้กระบวนการ ทำงาน วิธีการและเครื่องมือ ต่าง ๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์<br>๔. เพื่อให้สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับงาน ของตนเองได้ และเพื่อเป็น พื้นฐานในการพัฒนาในระดับสูง ต่อไป | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี สารสนเทศภูมิศาสตร์ซึ่งอยู่ ในสังกัดของกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค | ๒๕                 | ๒               | ๕๐               | ๗ วัน<br>วันที่ ๑<br>(๖-๑๒<br>มี.ค. ๕๘)<br><br>วันที่ ๒<br>(๒๔-๓๐<br>เม.ย. ๕๘) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่)<br><br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่) | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผ่านการประเมินการเรียนรู้ จากหลักสูตรที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ทั้งหมด<br>ผลลัพธ์ : ผู้ที่ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมแล้ว สามารถ เข้าใจหลักการและวิธีการ ของระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ และสามารถ ใช้ เครื่องมือที่เกี่ยวข้องกับ ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ได้ | ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ เรียนรู้และมีทักษะในหลักการ พื้นฐานของระบบสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ เข้าใจกระบวนการ ทำงาน วิธีการ และเครื่องมือ ต่าง ๆ ที่ใช้ในระบบสาร สารสนเทศภูมิศาสตร์ รวมถึง ความสัมพันธ์ และความ เชื่อมโยงตลอดจนประโยชน์ ของเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศ (GIS, RS, และ GPS) และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับงานของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ต่อไป | ๒๗๗,๕๙๐           | ๕๕๕,๑๘๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                                | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๔        | โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่<br>ส่วนภูมิสารสนเทศ<br>สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่<br>อนุรักษ์ ปีงบประมาณ<br>๒๕๕๘ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้<br>ร่วมกำหนดกรอบการปฏิบัติ<br>งานให้อยู่ในทิศทางเดียวกัน<br>และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์<br>การพัฒนาภูมิสารสนเทศของ<br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช<br>๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร<br>ของส่วนภูมิสารสนเทศ ผู้เข้า<br>ร่วมสัมมนา มีความรู้ ความ<br>เข้าใจ และมีการแลกเปลี่ยน<br>ความรู้ ความคิดเห็น<br>ประสบการณ์ ซึ่งกันและกัน<br>ตลอดจนร่วมกันหาแนวทาง<br>แก้ไขปัญหาอุปสรรคในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ<br>ส่วนภูมิสารสนเทศด้านการ<br>ทำงานร่วมกันเป็นทีม<br>การสื่อสารในองค์กรตลอดจน<br>การให้บริการข้อมูล<br>ภูมิสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ<br>ส่วนภูมิสารสนเทศ สำนักฟื้นฟู<br>และพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ และ<br>ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ<br>๘ ศูนย์ฯ | ๔๕                 | ๑               | ๔๕               | ๓ วัน<br>(๑๙-๒๑<br>ธ.ค. ๕๗) | อุทยานแห่งชาติ<br>เขาสก จังหวัด<br>สุราษฎร์ธานี | ผลผลิต : ผู้เข้ารับการสัมมนา<br>ได้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลา<br>ในการสัมมนาทั้งหมด<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้<br>ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบ<br>หมายครบถ้วน และสามารถ<br>ร่วมปฏิบัติงานกับเครือข่าย<br>องค์กรที่เกี่ยวกับภูมิสาร -<br>สนเทศด้านป่าไม้ของกรม<br>อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ<br>พันธุ์พืช ได้ และมีผลงานผ่าน<br>ตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑. บุคลากรของส่วนภูมิสาร<br>สนเทศ และศูนย์ปฏิบัติการ<br>ภูมิสารสนเทศในส่วนภูมิภาค<br>สามารถนำความรู้ที่ได้จาก<br>การสัมมนาไปประยุกต์ใช้ใน<br>การปฏิบัติงานได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>๒. บุคลากรของส่วนภูมิสาร<br>สนเทศ และศูนย์ปฏิบัติการ<br>ภูมิสารสนเทศในส่วนภูมิภาค<br>ได้พัฒนาการทำงานร่วมกัน<br>เป็นทีม ทำให้การปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างรวดเร็วและเกิด<br>ประสิทธิภาพมากขึ้น<br>๓. บุคลากรของส่วนเกิด<br>ความรู้ ความเข้าใจ ในการ<br>ปฏิบัติงานร่วมกันของ<br>เครือข่ายองค์กรที่ดำเนินงาน<br>เกี่ยวกับภูมิสารสนเทศด้าน<br>ป่าไม้ของกรมอุทยานแห่งชาติ<br>สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๑๘๗,๙๙๐           | ๑๘๗,๙๙๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------|---|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ<br>การ เรื่องการนำผลการวิจัย<br>ไปสู่ชุมชน เพื่อการมีส่วนร่วม<br>ในการอนุรักษ์และฟื้นฟู<br>ป่าลาน | ๑. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้<br>ระหว่างนักวิจัยและราษฎร<br>ท้องถิ่น ในการนำผลวิจัย<br>เบื้องต้นโครงการการอนุรักษ์<br>พันธุ์กรรมตามธรรมชาติของ<br>พันธุ์ไม้ป่าลานเพื่อการฟื้นฟู<br>โดยการมีส่วนร่วมไปใช้อย่าง<br>เหมาะสมต่อไป<br>๒. เพื่อให้ชุมชนตระหนักใน<br>คุณค่าของทรัพยากรป่าไม้และ<br>สิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะเรื่องการ<br>ป้องกันไฟ<br>๓. เพื่อให้ชุมชนมีความรู้เรื่อง<br>การอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าลาน<br>อันทรงคุณค่า<br>๔. เพื่อให้ชุมชน มีส่วนร่วม<br>ในการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าลาน | ผู้นำชุมชนและราษฎรที่ประกอบ<br>อาชีพที่เกี่ยวข้องกับป่าลาน<br>โรงเรียนและกลุ่มเยาวชน<br>อนุรักษ์ป่าลานที่อยู่ในชุมชน<br>ใกล้เคียงพื้นที่ป่า ซึ่งอาศัยอยู่<br>ในตำบลบุพราหมณ์ อำเภอนาดี<br>จังหวัดปราจีนบุรี | ๘๐                 | ๑               | ๘๐               | ๑ วัน<br>(ธ.ค. ๕๗) | ณ โรงเรียนในตำบล<br>บุพราหมณ์ อำเภอ<br>นาดี จังหวัดปราจีน<br>บุรี | ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจ<br>เรื่องการมีส่วนร่วมในการ<br>อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าลาน<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น<br>และประสบการณ์ในการ<br>อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้<br>โดยการอนุรักษ์พันธุ์กรรม<br>ตามธรรมชาติและพันธุ์ไม้<br>ป่าลาน<br>๒. ระบบนิเวศในพื้นที่ศึกษา<br>ได้รับการฟื้นฟูอย่างมีส่วนร่วม<br>จากราษฎรในพื้นที่<br>๓. ชุมชนเกิดจิตสำนึกในการ<br>อนุรักษ์และปกป้องป่าลาน<br>ผืนสุดท้ายให้คงอยู่ตลอดไป | ๓๗,๗๘๐            | ๓๗,๗๘๐        |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนความหลากหลายทางชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น    | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|---|--|---|---|----------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เรื่อง การใช้ระบบฐานข้อมูล ความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ในโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ได้ฝึกปฏิบัติการใช้ระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ทั้ง ๑๖ แห่ง และทุกสาขา และหน่วยงาน ส่วนกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ๓๐                 | ๒               | ๖๐               | ๒ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(๑๘-๑๙<br>พ.ย. ๕๗)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๒๐-๒๑<br>พ.ย. ๕๗) | ศูนย์คอมพิวเตอร์<br>อำนวยการ<br>คณะวนศาสตร์<br>ม. เกษตรศาสตร์<br><br>ศูนย์คอมพิวเตอร์<br>อำนวยการ<br>คณะวนศาสตร์<br>ม. เกษตรศาสตร์ | ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถใช้งานระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ไปใช้ในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ทำงานของระบบฐานข้อมูล ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมสามารถใช้งานระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้ | ๗๕,๕๔๐<br><br>๗๕,๕๔๐ | ๑๕๑,๐๘๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนความหลากหลายทางชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ            | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|-----------------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนการดำเนินงานโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโครงการฯ นำเสนอผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค<br>๓. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินงานโครงการฯ ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานโครงการฯ สังกัดสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ และนักวิชาการส่วนกลาง<br>๔. เพื่อร่วมวางแผนปฏิบัติงานในปีงบประมาณต่อไป | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๘๐                 | ๑               | ๘๐               | ๓ วัน<br>(๒๔-๒๖ พ.ย. ๕๗) | ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒ (เขาใหญ่) | ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความเข้าใจในการดำเนินโครงการสำรวจความหลากหลาย ฯ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในระหว่างการประชุม<br>ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้รับทราบผลการดำเนินงานพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาวางแผนการดำเนินงานต่อไปในอนาคต<br>๒. เป็นการเปิดเวทีให้นักวิชาการสังกัดหน่วยงานส่วนกลาง และหน่วยงานภูมิภาค ได้ร่วมแลกเปลี่ยนระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสำรวจทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่อนุรักษ์<br>๓. เมื่อเกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทำให้ได้ข้อมูลที่มีความถูกต้อง ชัดเจนมากขึ้น และนำข้อคิดเห็นนั้นไปใช้เพื่อเป็นแนวทางเพื่อกำหนดขอบเขตงานต่อไป | ๑๙๔,๓๖๐           | ๑๙๔,๓๖๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนความหลากหลายทางชีวภาพ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)       | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------|------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุม เรื่อง การประชุมวิชาการด้าน ความหลากหลายทางชีวภาพ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการ แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง นักวิชาการ อันจะเป็นประโยชน์ ในการวางแผนการจัดการ และพัฒนาองค์ความรู้ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ แบบบูรณาการเพื่อประโยชน์ ในการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน<br>๒. เพื่อเชิญผู้เชี่ยวชาญ และ นักวิจัยในสาขาวิชาที่มีความ สำคัญ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการศึกษา วิจัยด้านทรัพยากรชีวภาพ มาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เพื่อนำไป พัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ต่อไป<br>๓. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยและกิจกรรมความ หลากหลายทางชีวภาพด้าน ป่าไม้และสัตว์ป่าแบบบูรณาการ เพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาการ ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน<br>๔. เพื่อสร้างแนวร่วมและเครือข่ายการวิจัยและการพัฒนาองค์ ความรู้ด้านความหลากหลาย ทางชีวภาพภายในกรมอุทยาน- แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และระหว่างกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชและ หน่วยงาน/องค์กรภายนอก | ๑.ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ หน่วยงานราชการที่มีการ ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับงาน ด้านความหลากหลาย ๒. นักวิชาการจากสถาบัน การศึกษา สถาบันวิจัยต่างๆ หน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ งานด้านการอนุรักษ์ความ หลากหลายทางชีวภาพ | ๒๕๐                | ๑               | ๒๕๐              | ๓ วัน (ก.พ.๕๘- มี.ค.๕๘) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการ บริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มมากขึ้น<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ไปพัฒนาแนวทางการบริหาร จัดการความหลากหลายทาง ชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล | ๑. หน่วยงานภาครัฐและ สามารถใช้ผลสรุปจากการ ประชุมในครั้งนี้ เป็นแนวทาง ในการพัฒนาความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายงานด้าน ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและ เป็นทิศทางเดียวกัน<br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความ ตระหนักถึงความสำคัญและ คุณค่าของงานวิจัยความ หลากหลายทางชีวภาพ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการร่วม มือการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ<br>๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความ รู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ ความหลากหลายทางชีวภาพ ที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>๔. หน่วยงานอื่นๆ นักวิชาการ นิสิต นักศึกษา และประชาชน ได้ทราบถึงผลงานวิจัยและ กิจกรรมความหลากหลาย ทางชีวภาพด้านป่าไม้และสัตว์ ป่า เพื่อให้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ในการอ้างอิงการศึกษาวิจัย ในรายละเอียดเฉพาะด้าน ต่อไป | ๗๕๗,๐๐๐           | ๗๕๗,๐๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
สำนักงานหอพรรณไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                                | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|---|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดการสวนพฤกษศาสตร์ และสวนรุกขชาติ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ในหลักการ และการจัดการ สวนพฤกษศาสตร์ และสวน รุกขชาติให้ได้มาตรฐานสากล ตลอดจนวางแผนการบริการ และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ ด้านพฤกษศาสตร์ แก่ประชาชน ผู้สนใจ นิสิตนักศึกษาทั่วไป<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถจัดการสวนพฤกษ - ศาสตร์และสวนรุกขชาติเป็น แหล่งอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่มี ค่าหายาก และใกล้สูญพันธุ์<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถพัฒนาสวนพฤกษ ศาสตร์และสวนรุกขชาติเป็น แหล่งท่องเที่ยวพักผ่อนทาง ธรรมชาติแบบยั่งยืนของชุมชน<br>๔. เพื่อสร้างและส่งเสริมให้ เยาวชนประชาชนทั่วไปมี จิตสำนึกรักและหวงแหนป่าไม้ ซึ่งเป็นทรัพยากรธรรมชาติอันมี คุณประโยชน์อย่างยิ่งของชาติ ให้อำนวยประโยชน์โดยตรงแก่ ประชาชนได้อย่างทั่วถึง | ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสวนพฤกษศาสตร์ สวนรวมพรรณไม้ป่า และ สวนรุกขชาติ | ๔๐                 | ๑               | ๔๐               | ๕ วัน<br>(๒๓-๒๗<br>ก.พ. ๕๘) | สวนพฤกษศาสตร์<br>เขาคินซอน<br>จังหวัดฉะเชิงเทรา | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ ฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจัดการสวน พฤกษศาสตร์ สวนรุกขชาติ มาตรฐานสากล และพัฒนา ระบบกระบวนการคิดและ ปฏิบัติ ในการศึกษาวิจัยด้าน พฤกษศาสตร์ | ๑. ข้าราชการที่ผ่านการอบรม นำความรู้ด้านพฤกษศาสตร์ และด้านอื่น ๆ ที่ได้มา บูรณาการแล้ว นำไปประยุกต์ ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ และ จัดการสวนพฤกษศาสตร์ สวนรุกขชาติมาตรฐานสากล<br>๒. ข้าราชการได้รับความรู้ และประสบการณ์เพิ่มเติม จาก การทำโครงการร่วมกัน มีการ แลกเปลี่ยนความคิด และก่อให้เกิด ความสามัคคี รวมถึงยังได้ มีทักษะในการนำเสนอผลงาน ต่อหมู่คณะ<br>๓. ข้าราชการได้พัฒนาระบบ กระบวนการคิดและปฏิบัติ ในการศึกษาวิจัยด้าน พฤกษศาสตร์<br>๔. ข้าราชการสามารถวางแผน งานให้สามารถมีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติในท้องถิ่น<br>๕. ข้าราชการสามารถพัฒนา สวนพฤกษศาสตร์ สวน รุกขชาติเป็นแหล่งเรียนรู้ ทางพรรณพืชที่ดีที่สุดแห่งหนึ่ง | ๑๘๗,๙๐๐           | ๑๘๗,๙๐๐       |



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
สำนักงานหอพรรณไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)     | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------|--------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การตรวจสอบชนิดพรรณพืช ในประเทศไทย | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ทาง พฤกษศาสตร์ที่สำคัญ สามารถ ใช้ชื่อพฤกษศาสตร์ได้อย่าง ถูกต้อง<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถวินิจฉัยพรรณพืชอย่าง น้อยในระดับวงศ์ได้ โดยใช้หลัก เกณฑ์ทางอนุกรมวิธานพืช รวมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ ได้อย่างถูกต้อง<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม แลกเปลี่ยนความรู้ และ ประสบการณ์ด้านการตรวจสอบ และจำแนกพรรณพืชในกลุ่ม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และคณะ วิทยากร | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็น ข้าราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ บุคลากรภายนอกสังกัด มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานอื่น ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบและจำแนกพรรณพืช | ๓๐                 | ๑               | ๓๐               | ๔ วัน (๑๖-๑๙ มี.ค.๕๘) | สำนักงาน หอพรรณไม้ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึ กอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการตรวจสอบ พรรณพืช และสามารถใช้หลัก อนุกรมวิธานจำแนกพรรณพืช อย่างน้อยในระดับวงศ์ได้ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้เกี่ยวกับกฎเกณฑ์ ทางพฤกษศาสตร์ได้อย่าง ถูกต้อง<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถวินิจฉัยพรรณพืช อย่างน้อยในระดับวงศ์ได้ โดยใช้หลักเกณฑ์ทางอนุกรม วิธานพืช รวมทั้งสามารถถ่าย ทอดความรู้ได้อย่างถูกต้อง | ๙๓,๗๒๐            | ๙๓,๗๒๐        |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|------------------|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นด้านการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศป่าไม้ สำหรับเจ้าหน้าที่ (อส.) รุ่นที่ ๔ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและกิจกรรมเรดด์พลัส ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่สำหรับการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส ในอนาคต<br>๓. เพื่อทราบถึงกระบวนการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานตามกิจกรรมเรดด์พลัสของประเทศไทย | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์และการจัดการป่าไม้ | ๑๐๐                | ๑               | ๑๐๐              | ๓ วัน<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๕๗) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต :<br>๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ<br>๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>ผลลัพธ์ :<br>๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจ และเกิดความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดในการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๒. มีความร่วมมือและร่วมกัน กำหนดแนวทางการจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนและการควบคุมการบุกรุกพื้นที่ป่า ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกลไกเรดด์พลัส<br>๒. เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานร่วมมือกันในการพัฒนากลไกเรดด์พลัส<br>๓. เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีความพร้อมและเข้าใจในการดำเนินงานตามกลไกเรดด์พลัส | ๒๒๑,๖๘๐           | ๒๒๑,๖๘๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อซักซ้อมแผนสรุปผลการดำเนินงานประเมินผลประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ด้านกิจกรรมเรดด์พลัสของประเทศไทย | ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัสตามแผนงบประมาณประจำปี และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ทราบถึงผลการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส และยังมีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวความคิดในการดำเนินกิจกรรม<br>๓. เพื่อประเมินถึงปัญหาและอุปสรรค และกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นดังกล่าวระหว่างหน่วยงาน<br>๔. เพื่อกำหนดมาตรการในการติดตามผลการดำเนินการและเป้าหมายในการดำเนินการที่เป็นการต่อเนื่องต่อไปที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>๕. เพื่อได้ทราบแนวความคิดในการพัฒนากิจกรรมเรดด์พลัสต่อไป<br>๖. เพื่อทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคป่าไม้ | ๘๐                 | ๑               | ๘๐               | ๓ วัน<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๕๘) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต :<br>๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการตามแผนงบประมาณประจำปี ๒๕๕๘<br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบแผนการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙<br>๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมทราบความก้าวหน้าของการดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัสของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>ผลสัมฤทธิ์ :<br>๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินการตามกิจกรรมเรดด์พลัสของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชได้อย่างมีมาตรฐาน<br>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินการตามกิจกรรมเรดด์พลัสของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้อย่างมีมาตรฐาน | ๑. ได้รับทราบผลการดำเนินการกิจกรรมเรดด์พลัสในแต่ละปีงบประมาณ<br>๒. เปิดโอกาสให้แต่ละหน่วยงานได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานตลอดจนทราบความเป็นไปของการดำเนินการกิจกรรมเรดด์พลัสในคราวเดียวกัน<br>๓. ได้แนวทางในการแก้ไขปัญหา และแนวทางการดำเนินการด้านกิจกรรมโครงการเรดด์พลัสต่อไป | ๑๗๕,๗๐๐           | ๑๗๕,๗๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ กลไกเรดด์พลัส การปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศต่อการดำรงชีวิต และสภาพแวดล้อม | ๑. เพื่อกระตุ้นให้เกิดความ ตระหนักและการตื่นตัวในผล กระทบจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศต่อการดำรง ชีวิต การประกอบอาชีพ และสภาพแวดล้อม<br>๒. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ผลกระทบต่อบุคคล ตลอดจนการปรับตัวต่อการ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว<br>๓. เพื่อสร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้ที่ เกี่ยวข้องในเรื่องความรู้ ความเข้าใจ และตัวอย่างที่มี การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศที่เกิดขึ้นเพื่อนำ มาประยุกต์หรือกำหนดกรอบ แนวคิดในการปรับตัวในโครง การชุมชนต้นแบบนำร่อง กลไกเรดด์พลัส | ๑. ชุมชนที่ได้รับเลือกเป็นชุมชน ต้นแบบในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒ (ศรีราชา) และสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ (บ้านโป่ง)<br>๒. ชุมชนที่ได้รับเลือกเป็นชุมชน ต้นแบบในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๕ (นครศรีธรรมราช) และ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๖ (สงขลา) | ๗๐                 | ๒               | ๑๔๐              | ๔ วัน (ต.ค.๕๗- มี.ค. ๕๘) | ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒ และ ๕ | ผลผลิต:ชุมชนได้รับความรู้ และประสบการณ์ในการ ดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศเรดด์พลัส การจัด การป่าไม้อย่างยั่งยืน และ การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br>ผลลัพธ์: ๑.ชุมชนมีความเข้าใจ มากขึ้นและสามารถนำไป ประยุกต์ในการพัฒนากิจกรรม เรดด์พลัสและการจัดการป่าไม้ อย่างยั่งยืนในพื้นที่ของตนเอง<br>๒. มีการสร้างเครือข่ายในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ชุมชน | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกิจกรรม เรดด์พลัสการจัดการป่าไม้ อย่างยั่งยืน และการปรับตัว ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มี โอกาสเรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างผู้อบรม กันเอง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นการสร้างเครือข่าย ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ทราบถึงโครงการที่มีการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและการป่าไม้<br>๔. พื้นฐานความรู้จากการ อบรมในครั้งนี้จะใช้ในการ พัฒนาชุมชนต้นแบบและสร้าง ความเข้าใจและตระหนักใน การเข้าร่วมในกิจกรรม เรดด์พลัสและการเปลี่ยน แปลงสภาพภูมิอากาศด้าน ป่าไม้ต่อไปในอนาคต | ๒๖๕,๑๕๐           | ๕๓๐,๓๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การจัดการป่าไม้อย่าง<br>ยั่งยืน | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่และชุมชน<br>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน<br>๒. เพื่อร่วมกันเสนอแนะแนว<br>ทางและเกณฑ์ในการบ่งชี้การ<br>จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืนของ<br>ประเทศ | ๑. เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่ง-<br>ชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. ชุมชนพื้นที่นำร่อง/ชุมชน<br>ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่<br>ติดเขตป่าอนุรักษ์ | ๖๕                 | ๕               | ๓๒๕              | ๔ วัน<br>(ต.ค.๕๗ -<br>มี.ค.๕๘) | ในพื้นที่รับผิดชอบ<br>ของสำนักบริหาร<br>พื้นที่อนุรักษ์ที่<br>๒,๕,๙,๑๕ และ ๑๖ | ผลลัพธ์: ๑. ร้อยละ ๗๕ ของ<br>ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับการจัดการป่าไม้<br>และมีความสามารถเข้าใจ<br>กระบวนการการจัดการป่าไม้<br>อย่างยั่งยืน<br>๒. ได้แนวทางและเกณฑ์ใน<br>การบ่งชี้การจัดการป่าไม้<br>อย่างยั่งยืนของประเทศ<br>ผลสัมฤทธิ์: ร้อยละ ๗๐ ของ<br>ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมจะมี<br>การทดลองประยุกต์ใช้แนว<br>ทางในการจัดการป่าไม้อย่าง<br>ยั่งยืนในพื้นที่ของตนเอง | ๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมมี<br>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน<br>๒. ได้แนวทางในการกำหนด<br>เกณฑ์และดัชนีบ่งชี้การจัด<br>การป่าไม้อย่างยั่งยืน<br>๓. ได้กรอบแนวคิดในการ<br>ดำเนินการด้านการจัดการ<br>ป่าไม้อย่างยั่งยืน | ๒๖๔,๔๐๐           | ๑,๓๒๒,๐๐๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)            | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|------------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การสำรวจและวิเคราะห์ฐานข้อมูล เพื่อการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ | ๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพและการเก็บข้อมูลชุมชนให้แก่ประชาชนในชุมชนนำร่อง<br>๒. เพื่อให้การสำรวจและการสำรวจศึกษาข้อมูลทางเศรษฐกิจและสังคมของชุมชนเป็นไปอย่างมีมาตรฐานและเป็นระบบตลอดจนครอบคลุมประเด็นที่ต้องการและยังมีความถูกต้องมากที่สุด<br>๓. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในชุมชนนำร่องมีความตระหนักและติดตามถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในชุมชนอันเนื่องมาจากกิจกรรมเรดด์พลัสและการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศเพื่อการปรับตัว | เป็นประชาชนในชุมชนนำร่องในภูมิภาค ดังนี้<br>๑. ภาคเหนือ<br>๒. ภาคกลาง ภาคตะวันออก<br>๓. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ<br>๔. ภาคใต้ | ๕๐                 | ๕               | ๒๕๐              | ๓ วัน<br>(ต.ค. -<br>ธ.ค. ๕๗) | ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๒,๕,๙,๑๕ และ ๑๖ | ผลผลิต: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดตั้งฐานข้อมูลอย่างง่ายในการเก็บข้อมูลชุมชนของตนเองและเชื่อมโยงงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมโครงการเรดด์พลัสได้<br>ผลลัพธ์: ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและชุมชนมีความตระหนักใน ความสำคัญของผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความตระหนักถึงความจำเป็นในการเก็บข้อมูลชุมชน<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเก็บข้อมูลปรับปรุงแบบสำรวจและบันทึกข้อมูลชุมชนได้เอง<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถตีความข้อมูลที่แสดงให้เห็นผลหรือแนวโน้มที่น่าสนใจของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่ชุมชน | ๑๕๔,๔๕๐           | ๗๗๒,๒๕๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)             | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-------------------------------|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๔        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์สาเหตุการลดลงของพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ๑. เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุการลดลงของพื้นที่ป่าอนุรักษ์<br>๒. เพื่อเป็นข้อมูลและทราบใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เรดด์พลัสของประเทศไทยและ แนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลดลงของพื้นที่ป่า อนุรักษ์ | ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. ชุมชนพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการ คัดเลือกมาจากสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑-๑๖ และ ๓ สาขา (สาขาเพชรบุรี,สาขา สระบุรี,สาขาลำปาง) | ๖๐                 | ๓               | ๑๘๐              | ๑ วัน<br>(๓.๑.๕๗ -<br>พ.ค.๕๘) | ในพื้นที่เขต<br>รับผิดชอบของ<br>สำนักบริหารพื้นที่<br>อนุรักษ์ที่ ๒,๙,๑๖ | ผลผลิต: ๑. ร้อยละ ๗๕ ของผู้<br>เข้าร่วมการประชุมทราบถึง<br>สาเหตุที่ชัดเจนของการลดลง<br>ของพื้นที่ป่าอนุรักษ์และปัญหา<br>ในการป้องกันการลดลงของ<br>พื้นที่ป่าอนุรักษ์เพื่อเพิ่มใน<br>การกำหนดมาตรการในการ<br>จัดการ<br>๒. ได้สาเหตุของการบุกรุก<br>พื้นที่ป่าและการทำให้พื้นที่ป่า<br>ลดลงเพื่อนำไปหารือต่อใน<br>กลุ่มอื่น ๆ<br>ผลลัพธ์: ร้อยละ ๗๐ ของผู้<br>เข้าร่วมการประชุมมีความ<br>เข้าใจและหาแนวทางป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหาลดลงของ<br>พื้นที่ป่าไม้ | ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้<br>ความเข้าใจและทราบถึง<br>สาเหตุที่ชัดเจนของโครงการ<br>ลดลงของพื้นที่ป่า<br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุมเข้าใจกับ<br>ปัญหาป้องกันและแก้ไขปัญห<br>การลดลงของพื้นที่ป่า<br>๓. ได้ปัจจัยที่เป็นสาเหตุใน<br>การบุกรุกทำลายป่าเบื้องต้น | ๘๔,๘๐๐            | ๒๕๔,๔๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๕        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อซักซ้อมแผน แนวทางการดำเนินการ และการติดตามผลด้านกิจกรรม เรดด์พลัสของชุมชน | ๑. เพื่อเป็นการสื่อสารให้ได้ ข้อมูลในการดำเนินกิจกรรม เรดด์พลัสของประเทศไทย และแผนการดำเนินการที่ ประเทศไทยจะมีการดำเนินการต่อไป<br>๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องรูปแบบของกิจกรรม ตามเป้าหมายของกิจกรรม เรดด์พลัสที่ควรจะมีการดำเนินการ<br>๓. เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะถึงบทบาทของ ชุมชนในการดำเนินกิจกรรม เรดด์พลัสในชุมชนพื้นที่ นාර่อง<br>๔. เพื่อร่วมกันกับชุมชนกำหนด แผนงานแนวทางการดำเนินการด้านกิจกรรมเรดด์พลัสของ ชุมชน<br>๕. เพื่อได้ติดตามผลการดำเนินการด้านกิจกรรมเรดด์พลัสของ หน่วยงานและชุมชนในพื้นที่ นාර่อง | ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br>๒. ชุมชนในพื้นที่นาร่องที่ได้รับการคัดเลือกมาจากสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ | ๔๐                 | ๕               | ๒๐๐              | ๓ วัน<br>(ต.ค. -<br>ธ.ค.๕๗) | ในพื้นที่รับผิดชอบ<br>ของพื้นที่อนุรักษ์ที่<br>๒,๕,๙,๑๔ และ ๑๖ | ผลผลิต:กรอบแนวทางการ ดำเนินการด้านเรดด์พลัสใน ชุมชนในพื้นที่นาร่อง<br>ผลลัพธ์:ชุมชนให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรม เรดด์พลัสในพื้นที่ | ๑. ชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ของการดำเนินกิจกรรม เรดด์พลัสของประเทศไทย<br>๒. ได้รับทราบความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากชุมชน ในเรื่องของความต้องการ บทบาทรูปแบบกิจกรรมที่ ชุมชนมีความประสงค์ที่จะ ดำเนินการตลอดจนเปิด โอกาสให้แต่ละหน่วยงานได้ เรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ในการดำเนินงานตลอดจนทราบความเป็น ไปของการดำเนินการกิจกรรม เรดด์พลัสในคราวเดียวกัน<br>๓. เกิดความเข้าใจร่วมกันและ ร่วมมือกันระหว่างชุมชนและ ภาครัฐและผู้ที่เกี่ยวข้องใน การดำเนินโครงการกิจกรรม เรดด์พลัส ลดปัญหาความ ชัดแย้งและไม่เข้าใจต่อกัน<br>๔. ได้แนวทางในการแก้ไข ปัญหาและแนวทางการดำเนินการด้านกิจกรรมโครงการ เรดด์พลัสต่อไป<br>๕. เป็นการสร้างเครือข่ายใน การดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส ในอนาคต | ๑๒๐,๕๐๐           | ๖๐๒,๕๐๐       |



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)            | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|------------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๖        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและกลไกเรดด์พลัส (สำหรับชุมชน) | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ-อากาศและกลไกการดำเนินการตามโครงการเรดด์พลัสให้ กับชุมชนที่เกี่ยวข้อง<br>๒. เพื่อได้ข้อมูลพื้นฐานในการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเฉพาะ เรื่องเพื่อการดำเนินกิจกรรม โครงการเรดด์พลัส<br>๓. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของชุมชนสำหรับการ ดำเนินโครงการเรดด์พลัสใน อนาคต | ชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑-๑๖ และ ๓ สาขา (สาขา สระบุรี, สาขาเพชรบุรีและสาขา ลำปาง) | ๖๕                 | ๑๙              | ๑,๒๓๕            | ๑ วัน<br>(ต.ค. -<br>ธ.ค. ๕๗) | ในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์ที่๑-๑๖ และ ๓ สาขา (สาขาสระบุรี,สาขา เพชรบุรีและสาขา ลำปาง) | ผลผลิต: ๑. ชุมชนได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมตัว เพื่อรองรับกิจกรรมเรดด์พลัส<br>๒. ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมเรดด์พลัส และการเตรียมการเพื่อรองรับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>ผลลัพธ์: ๑. ชุมชนสามารถ เข้าร่วมกิจกรรมเรดด์พลัส ด้วยความเข้าใจ<br>๒. ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจกรรมเรดด์พลัส และการเตรียมการเพื่อรองรับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิ-อากาศและเรดด์พลัสที่ต้อง ตรงกัน<br>๒. เกิดความร่วมมือระหว่าง เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และ ชุมชนในการดำเนินงานตาม กลไกเรดด์พลัส<br>๓. ชุมชนเป้าหมายมีความ พร้อมในการดำเนินงาน เรดด์พลัส | ๙๕,๗๐๐            | ๑,๘๑๘,๓๐๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย                                 | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------|--|--|-------------------|---------------|
| ๗        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้ด้านการดำเนิน กิจกรรมเรดด์พลัสของ ประเทศไทยสำหรับองค์การ บริหารส่วนตำบลหรือ ท้องถิ่น รุ่นที่ ๓ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และกิจกรรมเรดด์พลัสให้กับ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ท้องถิ่น<br>๒. เพื่อเป็นการเตรียมความ พร้อมของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนท้องถิ่นสำหรับการ ดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส ในอนาคต<br>๓. เพื่อทราบถึงกระบวนการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานตามกิจกรรม เรดด์พลัสของประเทศไทย | เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลหรือท้องถิ่น | ๘๐                 | ๑               | ๘๐               | ๒ วัน<br>(พ.ย. -<br>ธ.ค.๕๗) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต:<br>๑. เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือท้องถิ่นมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไก เรดด์พลัส<br>๒. เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือท้องถิ่นมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลไก เรดด์พลัสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕<br>ผลลัพธ์:<br>๑. เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือท้องถิ่นเข้าใจ และเข้าร่วมในการดำเนินการ และการดำเนินกิจกรรม เรดด์พลัสในโอกาสต่อไป<br>๒. เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือท้องถิ่นส่งเสริม และเข้าร่วมกิจกรรมเรดด์พลัส ในระดับท้องถิ่นร้อยละ ๗๐ | ๑. องค์การบริหารส่วนตำบล/ ท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและกลไก เรดด์พลัส<br>๒. เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบล/ท้องถิ่นเข้าร่วมใน การพัฒนากลไกเรดด์พลัสใน ระดับองค์การบริหารส่วน ตำบลและท้องถิ่นได้<br>๓. เกิดความร่วมมือระหว่าง เจ้าหน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในการ ดำเนินงานตามกลไกเรดด์พลัส | ๒๓๑,๓๐๐           | ๒๓๑,๓๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนสิ่งแวดล้อมป่าไม้ สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๘        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมศักยภาพความรู้ด้าน กฎหมายป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และข้อตกลงระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส | ๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับด้านกฎหมายป่าไม้ สิ่งแวดล้อม และข้อตกลง ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อ สนับสนุนกิจกรรมเรดด์พลัส แก่ชุมชน<br>๒. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่ง ให้แก่ชุมชนในการพัฒนาสังคม ไปในแนวทางที่กฎหมายและ กติกาของส่วนร่วมกำหนดไว้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งและ เพิ่มการหารือแก้ไขในการดำเนิน ด้านการจัดการป่าไม้และสิ่ง แวดล้อมของประเทศ | ชุมชนท้องถิ่น ชุมชนในพื้นที่ คู่มครองและติดแนวเขตพื้นที่ คู่มครอง | ๗๐                 | ๒               | ๑๔๐              | ๒ วัน<br>(ม.ค.-<br>มี.ค.๕๘) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต: ๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจ ในด้านกฎหมายป่าไม้<br>๒. ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในด้านกฎหมายป่าไม้<br>ผลลัพธ์: ๑. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถประยุกต์ความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำ วัน<br>๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถประยุกต์ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิต ประจำวัน | ๑. ชุมชนเกิดความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับด้านกฎหมาย ป่าไม้ กฎหมายสิ่งแวดล้อม และข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง<br>๒. ชุมชนนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้<br>๓. มีความเข้าใจความพร้อม และลดความขัดแย้งในการ ดำเนินกิจกรรมเรดด์พลัส | ๑๗๐,๘๐๐           | ๓๔๑,๖๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)               | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|---------------------------------|------------------|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ<br>การประชุมประจำปีประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การพัฒนา<br>งานด้านการอนุรักษ์และ<br>จัดการต้นน้ำให้เท่าทันต่อ<br>สถานการณ์ปัจจุบัน | ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้<br>เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ<br>ในการทำงานด้านการอนุรักษ์<br>ฟื้นฟู และการบริหารจัดการ<br>ระบบนิเวศต้นน้ำแบบบูรณาการ<br>ในรูปแบบใหม่ โดยการมี<br>ส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้<br>ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทาง<br>ในการบริหารจัดการความ<br>หลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่<br>ป่าต้นน้ำ และการใช้ประโยชน์<br>ในพื้นที่อย่างยั่งยืนโดยการ<br>มีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่<br>๓. เพื่อเสริมสร้างมิติใหม่ใน<br>การฟื้นฟูและบริหารจัดการ<br>ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>ในพื้นที่ป่าต้นน้ำให้ครอบคลุม<br>พื้นที่ ๒๕ กลุ่มน้ำหลักของ<br>ประเทศ | ผู้อำนวยการส่วนจัดการต้นน้ำ<br>หัวหน้าศูนย์จัดการต้นน้ำ<br>และหัวหน้าหน่วยงานสนาม<br>ที่ปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ ในสังกัด<br>สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่<br>๑ - ๑๖ | ๓๓๒                | ๑               | ๓๓๒              | ๓ วัน<br>(ต.ค.๕๗ -<br>มี.ค. ๕๘) | สถานที่ราชการ    | ผลผลิต : ร้อยละ ๙๕ สามารถ<br>นำความรู้และประสบการณ์<br>ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในพื้นที่<br>ได้อย่างถูกต้องตามหลัก<br>วิชาการ ตลอดจนสามารถ<br>พัฒนาศักยภาพในการบริหาร<br>จัดการความหลากหลายทาง<br>ชีวภาพในพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร<br>แบบบูรณาการ ได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมประชุม<br>เชิงปฏิบัติการฯ สามารถ<br>เสริมสร้างมิติใหม่ในการฟื้นฟู<br>และบริหารจัดการความ<br>หลากหลายทางชีวภาพใน<br>พื้นที่ป่าต้นน้ำให้ครอบคลุม<br>พื้นที่ ๒๕ กลุ่มน้ำหลักของ<br>ประเทศ | ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำ<br>ความรู้ และประสบการณ์<br>ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทาง<br>ในการบริหารจัดการ<br>ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>ในพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร<br>โดยสามารถนำไปปรับใช้ให้<br>เหมาะสมกับสภาพพื้นที่อย่าง<br>ถูกต้องตามหลักวิชาการ ทั้งนี้<br>เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้าน<br>ความหลากหลายทางชีวภาพ<br>ในพื้นที่ป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม | ๑,๑๒๕,๒๑๐         | ๑,๑๒๕,๒๑๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร                                | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--|---|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม<br>หลักสูตร ค่ายเยาวชนต้นน้ำ | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ตระหนักถึงความสำคัญของ<br>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่ง<br>แวดล้อมในระบบนิเวศต้นน้ำ<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>รับรู้และเข้าใจถึงบทบาทของ<br>เยาวชนในการมีส่วนร่วม<br>ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟู<br>ระบบนิเวศต้นน้ำ<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>นำความรู้และแนวทางที่ได้รับ<br>ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน<br>ท้องถิ่นตนเอง และนำไปปรับใช้<br>ประโยชน์ต่อไป | กลุ่มเยาวชนในพื้นที่หรือบริเวณ<br>ใกล้เคียงพื้นที่รับผิดชอบของ<br>หน่วยงานสนามด้านการอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ ซึ่งเป็น<br>นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา<br>ตอนต้นขึ้นไป | ๖๐                 | ๓๗              | ๒,๒๒๐            | ๓ วัน<br>(๓๑.๕๗-<br>มี.ค.๕๘)<br>รุ่นที่ ๑<br><br>รุ่นที่ ๒<br><br>รุ่นที่ ๓<br><br>รุ่นที่ ๔<br><br>รุ่นที่ ๕<br><br>รุ่นที่ ๖<br><br>รุ่นที่ ๗<br><br>รุ่นที่ ๘ | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำห้วยโสมง<br>อ.นาดี จ.ปราจีนบุรี<br><br>ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำคลองสะตอ<br>อ.บ่อไร่ จ.ตราด<br><br>ณ ส่วนจัดการต้นน้ำ<br>สบอ.๔ อ.เมือง<br>จ.สุราษฎร์ธานี<br><br>ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำปากพ่อง<br>อ.ร่อนพิบูลย์<br>จ.นครศรีธรรมราช<br><br>ณ ส่วนจัดการต้นน้ำ<br>สบอ.๘ อ.เมือง<br>จ.ขอนแก่น<br><br>ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำห้วยสวาย -<br>ห้วยหลวง อ.ภูสิงห์<br>จ.ศรีสะเกษ<br><br>ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำน้ำพร้าว<br>อ.สังขุม จ.หนองคาย<br><br>ณ ส่วนจัดการต้นน้ำ<br>สบอ.๑๒ อ.เมือง<br>จ. นครสวรรค์ | ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของ<br>เยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรม<br>สามารถนำความรู้ในเรื่องของ<br>ระบบนิเวศต้นน้ำไปใช้ให้เกิด<br>ประโยชน์ต่อชุมชนของตนเอง<br>ได้อย่างยั่งยืน<br><br>ผลลัพธ์ : เยาวชนผู้เข้ารับการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ในเรื่องของ<br>ระบบนิเวศต้นน้ำและความ<br>สำคัญของระบบนิเวศต้นน้ำ<br>ได้เป็นอย่างดี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้<br>ความเข้าใจถึงความสำคัญ<br>ของทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อมที่มีความสัมพันธ์<br>ต่อกันในระบบนิเวศต้นน้ำ<br>ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่<br>ของตนเองในการมีส่วนร่วม<br>อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศ<br>ต้นน้ำตลอดจนนำสิ่งที่ได้รับ<br>ไปเผยแพร่ให้เกิดการอนุรักษ์<br>และฟื้นฟูระบบนิเวศต้นน้ำ<br>ในท้องถิ่นของตนเอง และนำ<br>ไปใช้ประโยชน์ในชีวิตจริง<br>ได้อย่างยั่งยืนตลอดไป | ๗๓,๐๐๐            | ๒,๗๐๑,๐๐๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|---|---------------------|---------------------------|-------------------|---------------|
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๙         | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำน้ำป่าด<br>อ.เฉลิมพระเกียรติ<br>จ.น่าน |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๐        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำน้ำมิด<br>อ.เชียงกลาง<br>จ.น่าน        |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๑        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำห้วยยอด<br>อ.สองแคว จ.น่าน             |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๒        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำแม่ถา<br>อ.เวียงสา จ.น่าน              |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๓        | ณ ส่วนจัดการต้นน้ำ<br>สบอ.๑๔ อ.เมือง<br>จ.ตาก                 |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๔        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำขุนลาว<br>อ.เวียงป่าเป้า<br>จ.เชียงราย |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๕        | ณ อุทยานแห่งชาติ<br>ดอยหลวง อ.พาน<br>จ.เชียงราย               |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๖        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำห้วยสุน<br>อ.ไชยปราการ<br>จ.เชียงใหม่  |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๗        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำทุ่งจือ<br>อ.แม่แตง<br>จ.เชียงใหม่     |                     |                           |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|---|---------------------|---------------------------|-------------------|---------------|
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๘        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำโป่งไคร้   |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๑๙        | อ.แมริณ จ.เชียงใหม่<br>ณ ศูนย์ปฏิบัติการ<br>ด้านป่าไม้องค์การ<br>อนุรักษ์สภาพป่าไม้<br>อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่ |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๐        | ณ หน่วยพิทักษ์<br>อุทยานแห่งชาติ<br>ดอยอินทนนท์<br>อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่                                    |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๑        | ณ ส่วนจัดการต้นน้ำ<br>สบอ. ๑๖ สาขา<br>แม่สะเรียง<br>จ.แม่ฮ่องสอน  |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๒        | ณ อุทยานแห่งชาติ<br>ศรีสัชนาลัย<br>อ.ศรีสัชนาลัย<br>จ.สุโขทัย   |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๓        | หน่วยอนุรักษ์และจัด<br>การต้นน้ำคลองอุดม<br>อ.วังสมบูรณ์<br>จ.สระแก้ว                                       |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๔        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ลำห้วยสัก<br>อ.ด่านซ้าย จ.เลย   |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๕        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ห้วยผักกูด<br>อ.หล่มเก่า<br>จ.เพชรบูรณ์                               |                     |                           |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|---|---------------------|---------------------------|-------------------|---------------|
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๖        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>คลองอู่ตะเภา<br>อ.สะเดา จ.สงขลา         |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๗        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ลำพระเพลิง<br>อ.ปากช่อง<br>จ.นครราชสีมา |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๘        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ห้วยแม่พริก<br>อ.แม่พริก<br>จ.ลำปาง     |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๒๙        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ผาดาด อ.ทองผาภูมิ<br>จ.กาญจนบุรี        |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๐        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ<br>จ.ชุมพร              |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๑        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>แม่สะมาด<br>อ.ขุนยวม<br>จ.แม่ฮ่องสอน    |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๒        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>ห้วยสามสบ<br>อ.น่าน้อย จ.น่าน           |                     |                           |                   |               |



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|--|---------------------|---------------------------|-------------------|---------------|
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๓        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>แม่จัน อ.แม่จัน<br>จ.เชียงราย  |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๔        | ณ หน่วยอนุรักษ์<br>และจัดการต้นน้ำ<br>แม่ฮาว อ.แม่แตง<br>จ.เชียงใหม่ |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๕        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำแม่แตง<br>อ.ลี้ จ.ลำพูน                       |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๖        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำขุนแม่กก<br>อ.แม่เฒ่า จ.เชียงใหม่             |                     |                           |                   |               |
|          |              |              |               |                    |                 |                  | รุ่นที่ ๓๗        | ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำแม่ยางมื่น<br>อ.แม่สรวย<br>จ.เชียงราย         |                     |                           |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย                                       | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การส่งเสริมอาชีพนอกภาค เกษตร เพื่ออนุรักษ์ระบบ นิเวศลุ่มน้ำ | ๑. เพื่อชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ ของการทำอาชีพเสริมนอกภาค เกษตร<br>๒. เพื่อให้ส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาความเสื่อมโทรมของ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยการทำอาชีพเสริมนอกภาค เกษตรแทนการขยายพื้นที่ ทำกินให้เพิ่มมากขึ้น<br>๓. เพื่อนำความรู้แนวคิด ประสบการณ์ และเทคนิคต่างๆ ในการทำอาชีพเสริมนอกภาค เกษตรมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ใน พื้นที่ของตนเองให้เกิดประโยชน์ สูงสุดและเผยแพร่ในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป<br>๔. สร้างเสริมให้มีรายได้ ครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น | ผู้นำชุมชน และเกษตรกรบนพื้นที่ รับผิดชอบของหน่วยงาน | ๔๐                 | ๔               | ๑๖๐              | ๓ วัน<br>(ต.ค. ๕๗<br>มี.ค. ๕๘)<br>รุ่นที่ ๑<br><br>รุ่นที่ ๒<br><br>รุ่นที่ ๓<br><br>รุ่นที่ ๔ | ณ หน่วยจัดการต้นน้ำ<br>หลักกลาย อ. ปัว<br>จ. น่าน<br>ณ หน่วยจัดการต้นน้ำ<br>เมืองลี อ. นาหมื่น<br>จ. น่าน<br>ณ หน่วยจัดการต้นน้ำ<br>แม่เงย อ. เชียงดาว<br>จ. เชียงใหม่<br>ณ หน่วยจัดการต้นน้ำ<br>ขุนแม่แจ่ม<br>อ. แม่แจ่ม<br>จ. เชียงใหม่ | ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ สามารถ นำความรู้ไปสร้างเป็นรายได้ เสริมสำหรับครอบครัวต่อไป<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นำเอาความรู้ที่ได้รับไป ประกอบเป็นอาชีพเสริมเพื่อ สร้างรายได้สำหรับครอบครัว ต่อไป | ผู้นำชุมชนและเกษตรกรที่อยู่ใน พื้นที่รับผิดชอบของหน่วย งานสนาม สามารถนำความ รู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ ในการหารายได้ เพิ่มเติมจาก การทำอาชีพเสริมนอกภาค เกษตรให้กับครอบครัวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ โดยรวมอีกต่อไป | ๕๑,๔๐๐            | ๒๐๕,๖๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)              | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------------|---|--|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเกษตรแบบยั่งยืนเพื่ออนุรักษ์ระบบนิเวศลุ่มน้ำ                                    | ๑. เพื่อให้เกษตรกรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของการทำการเกษตรแบบยั่งยืน<br>๒. เพื่อให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และรู้จักควบคุมการชะล้างพังทลายของดิน<br>๓. เพื่อให้เกษตรกรได้นำความรู้ และแนวคิดประสบการณ์ทางการเกษตรมาปรับปรุงและประยุกต์ใช้ในพื้นที่ของตนเอง ให้เกิดประสิทธิภาพ และเผยแพร่ในพื้นที่อื่นๆ ต่อไป   | ผู้นำชุมชนและเกษตรกร ในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยงานสนาม   | ๖๐                 | ๑               | ๖๐               | ๓ วัน<br>(ต.ค. ๕๗<br>มี.ค. ๕๘) | ณ หน่วยจัดการต้นน้ำแม่ต๋อม อ.อมก๋อย จ.เชียงใหม่   | ผลผลิต : ร้อยละ ๖๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ทำการเกษตรโดยใช้ระบบอนุรักษ์ดินและน้ำตลอดจนการทำ การเกษตรแบบผสมผสาน<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ด้านการเกษตรแบบ ยั่งยืนเพื่ออนุรักษ์ระบบ นิเวศลุ่มน้ำ   | เกษตรกรที่อยู่ในพื้นที่รับ ผิดชอบของหน่วยงาน ภาคสนาม สามารถนำ ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปใช้ในการปรับปรุง วิถีการทำเกษตรในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่ง แวดล้อมและทรัพยากร ธรรมชาติอีกต่อไป  | ๖๑,๐๐๐            | ๖๑,๐๐๐        |
| ๔        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาและรณรงค์การ ใช้หญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ ดินและน้ำโดยองค์กรชุมชน มีส่วนร่วม | ๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องหญ้าแฝก และคุณประโยชน์ในด้านการ อนุรักษ์ดินและน้ำได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>๒. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ เผยแพร่การใช้หญ้าแฝก ในพื้นที่ต้นน้ำลำธารให้ดำเนิน ไปอย่างแพร่หลายและถูกต้อง ตามหลักวิชาการ<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รู้จักวางแผน ตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ ทรัพยากรธรรมชาติในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ ดินและน้ำ โดยใช้หญ้าแฝกได้ อย่างถูกวิธี และเกิดประสิทธิ ภาพสูงสุด | ผู้นำชุมชน เกษตรกร และ เยาวชนในพื้นที่รับผิดชอบของ ศูนย์ฯ สาธิตหญ้าแฝกที่ ๑ - ๖ หน่วยจัดการต้นน้ำขุนแมกก จังหวัดเชียงใหม่ และหน่วยจัด การต้นน้ำปัว จังหวัดน่าน | ๕๐                 | ๑๔              | ๗๐๐              | ๒ วัน<br>(ต.ค. ๕๗<br>มี.ค. ๕๘) | ๑. ณ ศูนย์สาธิตการ พัฒนาและรณรงค์ การใช้หญ้าแฝกด้าน ป่าไม้ที่ ๑ จ.เชียงใหม่<br>อ.แมริ่น จ.เชียงใหม่ จำนวน ๒ รุ่น<br>๒. ณ ศูนย์สาธิตการ พัฒนาและรณรงค์ การใช้หญ้าแฝกด้าน ป่าไม้ที่ ๒ จ.สุโขทัย<br>อ.ศรีสัชกาลย์ จ.สุโขทัย จำนวน ๒ รุ่น<br>๓. ณ ศูนย์สาธิตการ พัฒนาและรณรงค์ การใช้หญ้าแฝกด้าน ป่าไม้ที่ ๓ จ.สุรินทร์ | ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมและรณรงค์การใช้ หญ้าแฝกในการอนุรักษ์ดิน และน้ำ ภายในท้องถิ่นของ ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างยั่งยืน<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหญ้าแฝกมาใช้ ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ ภายในชุมชนของตนเองได้ อย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน | ผู้นำชุมชน เกษตรกร และ เยาวชนในหมู่บ้านเป้าหมาย ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว กับปัญหาสิ่งแวดล้อมใน ปัจจุบัน ตลอดจนแนวทาง การแก้ไขปัญหา ที่เกิดขึ้น กับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมา จากการใช้ประโยชน์ที่ดิน อย่างไม่ถูกต้องและเหมาะ สม โดยสามารถนำเอาหญ้า แฝกมาใช้ในการอนุรักษ์ ดินและน้ำเพื่อป้องกันการ กัดเซาะพังทลายของดิน และส่งเสริมให้ชุมชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมตลอดจน สามารถนำเอาความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับ | ๕๖,๙๐๐            | ๗๙๖,๖๐๐       |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน) | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--------------|--------------|---------------|--------------------|-----------------|------------------|-------------------|--|---------------------|---|-------------------|---------------|
|          |              |              |               |                    |                 |                  |                   | อ.บัวเขต จ.สุรินทร์<br>จำนวน ๒ รุ่น<br>๔. ณ ศูนย์สาธิตการ<br>พัฒนาและรณรงค์<br>การใช้หญ้าแฝกด้าน<br>ป่าไม้ที่ ๔<br>จ.กาญจนบุรี<br>อ.ทองผาภูมิ<br>จ.กาญจนบุรี<br>จำนวน ๒ รุ่น<br>๕. ณ ศูนย์สาธิตการ<br>พัฒนาและรณรงค์<br>การใช้หญ้าแฝกด้าน<br>ป่าไม้ที่ ๕ จ.สงขลา<br>อ.สะเดา จ.สงขลา<br>จำนวน ๒ รุ่น<br>๖. ณ ศูนย์สาธิตการ<br>พัฒนาและรณรงค์<br>การใช้หญ้าแฝกด้าน<br>ป่าไม้ที่ ๖ จ.ขอนแก่น<br>อ.อุบลรัตน์<br>จ.ขอนแก่น<br>จำนวน ๒ รุ่น<br>๗. ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำปัว<br>อ.น้ำปัว จ.น่าน<br>จำนวน ๑ รุ่น<br>๘. ณ หน่วยจัดการ<br>ต้นน้ำขุนแม่กก<br>อ.แม่สาย จ.เชียงราย<br>จำนวน ๑ รุ่น |                     | ไปประยุกต์ใช้ในชุมชนของ<br>ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>ภาพและยั่งยืนต่อไป |                   |               |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
ส่วนส่งเสริมและเผยแพร่ สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย                          | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ                                   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|--|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|--|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการค่ายเยาวชนอนุรักษ์<br>สัตว์ป่าและระบบนิเวศ<br>ประจำปี ๒๕๕๘ | ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ<br>ให้เยาวชน นิสิต และนักศึกษา<br>เห็นถึงประโยชน์และความ<br>สำคัญด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า<br>และระบบนิเวศ<br>๒. เพื่อให้เยาวชน นิสิต และ<br>นักศึกษา มีจิตสำนึกในการ<br>อนุรักษ์สัตว์ป่าและปกป้องดูแล<br>รักษาระบบนิเวศซึ่งเป็นแหล่ง<br>ที่อยู่ของสรรพชีวิตตาม<br>ธรรมชาติ | เยาวชน นิสิต และนักศึกษา<br>ทั่วประเทศ | ๓๐                 | ๒๑              | ๖๓๐              | ๒ วัน<br>(ก.พ.-<br>ก.ย.๕๘) | ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ<br>และสัตว์ป่า จำนวน<br>๒๑ แห่ง | ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชน นิสิต<br>นักศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการฯ<br>มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความ<br>รู้สึกรัก ห่วงแทน และตระหนัก<br>ถึงความสำคัญของการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรป่าไม้ อนุรักษ์สัตว์ป่า<br>และระบบนิเวศ โดยประเมินผล<br>จากแบบสอบถาม | ๑. เยาวชน นิสิต และนักศึกษา<br>มีความรู้ ความเข้าใจ และ<br>เรียนรู้ถึงความสำคัญของการ<br>อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้<br>อนุรักษ์สัตว์ป่า และระบบ<br>นิเวศ<br>๒. เยาวชน นิสิต และนักศึกษา<br>เกิดความรู้สึกรัก ห่วงแทน<br>มีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรป่าไม้ อนุรักษ์<br>สัตว์ป่าและระบบนิเวศ<br>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ<br>ปกป้องดูแลทรัพยากรป่าไม้<br>อนุรักษ์สัตว์ป่า และรักษา<br>ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน | ๕๐,๐๐๐            | ๑,๐๕๐,๐๐๐     |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|---|---|--|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>สร้างเสริมประสิทธิภาพและ<br>เทคนิคการลาดตระเวน<br>เจ้าหน้าที่เขตรักษาพันธุ์<br>สัตว์ป่า (Smart Patrol) | ๑. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานลาด<br>ตระเวนในพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า<br>สามารถปฏิบัติงานลาดตระเวน<br>เชิงคุณภาพ (Smart Patrol)<br>รวมถึงการจัดทำฐานข้อมูล<br>วิเคราะห์รายงานผล<br>และวางแผนการป้องกัน<br>ทรัพยากรในพื้นที่อนุรักษ์อย่าง<br>มีประสิทธิภาพ<br>๒. เตรียมความพร้อมของ<br>ร่างกายให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติ<br>งานลาดตระเวนได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง<br>๓. ฝึกฝนการปฏิบัติงานในพื้นที่<br>ที่ทั้งในเรื่องของสถานีฝึก<br>และอุปกรณ์ต่างๆ ซึ่งจะทำให้<br>เจ้าหน้าที่ได้รับประสบการณ์<br>และเทคนิคการลาดตระเวน<br>ใหม่ๆ<br>๔. ฝึกฝนเทคนิคการตรวจค้น<br>จับกุมเพื่อสร้างเสริมความเข้ม<br>แข็งให้กับเจ้าหน้าที่ลาดตระเวน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติ<br>งานลาดตระเวน การจัดทำ<br>ข้อมูลและการวางแผนการ<br>ป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ<br>ในพื้นที่อนุรักษ์ | ๓๐                 | ๒               | ๖๐               | ๗ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(ธ.ค. ๕๗-<br>ม.ค. ๕๘)<br>รุ่นที่ ๒<br>(ม.ค. -<br>ก.พ. ๕๘) | รุ่นที่ ๑ เขตรักษา<br>พันธุ์สัตว์ป่าอมก๋อย<br>รุ่นที่ ๒ เขตรักษา<br>พันธุ์สัตว์ป่าห้วยขา<br>แข้ง จังหวัด<br>อุทัยธานี | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้<br>ผ่านการฝึกอบรม สามารถ<br>ปฏิบัติงานลาดตระเวนได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. เจ้าหน้าที่ลาดตระเวนมี<br>ทักษะ และความชำนาญใน<br>การลาดตระเวนป้องกันและ<br>ปราบปรามการกระทำผิด<br>ในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี<br>๒. ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม<br>เกิดทักษะและมีความชำนาญ<br>ในการใช้เครื่องกำหนดพิกัด<br>ทางภูมิศาสตร์ (GPS) แผนที่<br>เข็มทิศ และแบบฟอร์มการ<br>เก็บข้อมูลลาดตระเวน<br>๓. ผู้ฝึกอบรมมีร่างกายที่แข็งแรง<br>มีระเบียบวินัย มีภาวะ<br>การเป็นผู้นำ มีความสามัคคี<br>ในหมู่คณะและมีจิตสำนึก<br>ที่ดีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากร<br>ป่าไม้ | ๓๐๗,๘๘๐           | ๖๑๕,๗๖๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ                        | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|---|--|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับช้าง<br>สำหรับผู้ปฏิบัติ | ๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับช้างเลี้ยงและช้างป่า<br>๒. เพื่อให้ทราบบทบาทและ<br>ความสำคัญของช้างต่อสังคม<br>และช้างป่าต่อระบบนิเวศ<br>๓. เพื่อให้ทราบความสัมพันธ์<br>ระหว่างช้างเลี้ยง ช้างป่า<br>๔. เพื่อให้ทราบแนวทางการ<br>ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแก้ไข<br>ปัญหาความขัดแย้งระหว่าง<br>คนกับช้าง | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ<br>ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ<br>อนุรักษ์สัตว์ป่า | ๒๐                 | ๑               | ๒๐               | ๗ วัน<br>(๑๓-๑๙<br>ธ.ค.๕๗) | สถาบันคชบาล<br>แห่งชาติ<br>จังหวัดลำปาง | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>โครงการฯ มีความรู้ ความ<br>เข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่มี<br>ความสำคัญในการบริหาร<br>จัดการช้าง และสามารถ<br>นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี<br>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ช้างเลี้ยงและช้างป่า<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ<br>บทบาทและความสำคัญของ<br>ช้างเลี้ยงต่อสังคม และช้างป่า<br>ต่อระบบนิเวศ<br>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ<br>ความสัมพันธ์ของช้างป่า<br>ช้างเลี้ยง และสังคม<br>๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ<br>นโยบายและแนวทางการ<br>แก้ไขปัญหาความขัดแย้ง<br>ระหว่างคนกับช้าง | ๒๓๔,๙๖๐           | ๒๓๔,๙๖๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|--|--------------------|-----------------|------------------|---|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การใช้โปรแกรมฐานข้อมูล<br>ลาดตระเวน<br>SMART PATROL | เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบการ<br>จัดการข้อมูลการลาดตระเวน<br>ในพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สามารถ<br>จัดทำและใช้ฐานข้อมูลการ<br>ลาดตระเวน ประกอบการ<br>วิเคราะห์รายงานผล และ<br>วางแผนการป้องกันทรัพยากร<br>ในพื้นที่อนุรักษ์อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ ที่ได้รับ<br>มอบหมายให้ทำหน้าที่การจัด<br>การระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์<br>งานลาดตระเวนพื้นที่อนุรักษ์<br>สัตว์ป่า และมีความรู้ทักษะ<br>การใช้เครื่องประมวลผล | ๒๓                 | ๒               | ๔๖               | ๕ วัน<br>รุ่นที่ ๑<br>(๑๔-๑๘<br>พ.ย. ๕๗)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๒-๖<br>ก.พ. ๕๘) | เขตห้ามล่าสัตว์ป่า<br>เขาชีโอน<br>จังหวัดชลบุรี<br><br>เขตห้ามล่าสัตว์ป่า<br>เขาชีโอน<br>จังหวัดชลบุรี | ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของจำนวน<br>ผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถ<br>จัดการฐานข้อมูลลาดตระเวน<br>พื้นที่อนุรักษ์ได้อย่างถูกต้อง<br>เป็นข้อมูลในการวางแผนการ<br>บริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ<br>จัดการฐานข้อมูลลาดตระเวน<br>สามารถเรียนรู้และประยุกต์<br>ใช้เครื่องมือและเทคโนโลยี<br>การจัดการระบบข้อมูล<br>สารสนเทศภูมิศาสตร์ในการ<br>ลาดตระเวนพื้นที่ป่าอนุรักษ์<br>และสามารถนำเสนอต่อ<br>ผู้บริหารเพื่อวางแผนบริหาร<br>จัดการพื้นที่อนุรักษ์ได้อย่าง<br>ถูกต้อง<br>๒. พื้นที่ป่าอนุรักษ์ในความ<br>รับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ระดับ<br>หัวหน้าหน่วยงานได้รับการ<br>จัดการอย่างมีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น ตอบสนองต่อเป้า<br>ประสงค์การจัดการพื้นที่<br>อนุรักษ์อย่างยั่งยืน | ๑๔๓,๔๐๐           | ๒๘๖,๘๐๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                             | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|--|---|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๔        | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า | ๑. เพื่อทราบถึงนโยบายแนวทางการทำงานของผู้บริหารระดับกรม<br>๒. เพื่อให้ความรู้ทางวิชาการด้านอนุรักษ์สัตว์ป่า และการจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า ในสถานการณ์ปัจจุบัน<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า สำหรับไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป | ๑. ข้าราชการในสังกัดสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า<br>๒. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า หัวหน้าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า หัวหน้าเขตห้ามล่าสัตว์ป่า หัวหน้าศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และสัตว์ป่า หัวหน้าสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า และหัวหน้าสถานีวิจัยสัตว์ป่า | ๒๐๐                | ๑               | ๒๐๐              | ๓ วัน<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๕๕) | เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ | ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้<br>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์การทำงานในทุกภาคส่วน ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล | ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โครงสร้างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ สำหรับไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานในพื้นที่รับผิดชอบของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๔๓๗,๗๖๐           | ๔๓๗,๗๖๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## กลุ่มงานวิจัยสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)  | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์                            | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น    | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|---|--------------------|-----------------|------------------|--|--|--|--|----------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจเจ้าหน้าที่ป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการวิจัยสัตว์ป่าเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่ | ๑. ชี้แจงและติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติการเคลื่อนที่ในการป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติ<br>๒. ชี้แจงและติดตามผลการตรวจค้นหาโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติ<br>๓. ชี้แจงและติดตามผลการปฏิบัติงานโครงการวิจัยด้านสัตว์ป่าเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่<br>๔. สรุปปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข<br>๕. ชี้แจงกรอบและแนวทางปฏิบัติงานแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานประจำศูนย์ปฏิบัติการเฉพาะกิจเจ้าหน้าที่ป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโครงการวิจัยด้านสัตว์ป่า เพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่<br>สังกัดสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า<br>สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา | ๑๘๐                | ๒               | ๓๖๐              | ๑ วัน<br>ครั้งที่ ๑<br>(ก.พ.-มี.ค. ๕๘)<br><br>ครั้งที่ ๒<br>(ก.ค.-ส.ค. ๕๘) | กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br><br>กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบข้อมูล | ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบผลการปฏิบัติงานของหน่วยปฏิบัติการเคลื่อนที่ในการป้องกันและควบคุมโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติ ผลการตรวจค้นหาโรคอุบัติใหม่ในสัตว์ธรรมชาติ ผลการปฏิบัติงานโครงการวิจัยด้านสัตว์ป่าเพื่อป้องกันโรคอุบัติใหม่ และรู้ถึงปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไข | ๕๖,๘๔๐<br><br>๕๖,๘๔๐ | ๑๑๓,๖๘๐       |



แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 กลุ่มงานวิจัยสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์   | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|------------------|---|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการประชุมประสานความร่วมมือโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน ๔ กรม | ๑. เพื่อเป็นการประสานนโยบาย ประสานการทำงาน และเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ในระดับนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังโรคใน คน สัตว์ สัตว์ป่า และสิ่งแวดล้อม<br>๒. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคนทำให้มีการประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังโรคต่าง ๆ | ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานโรค กรมควบคุมโรค กรมปศุสัตว์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช | ๑๘๐                | ๑               | ๑๘๐              | ๒ วัน<br>(ก.พ.-<br>มี.ค.๕๘) | สถานที่ราชการ    | ๑. รายงานความร่วมมือของเครือข่ายความร่วมมือโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน<br>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการจัดประชุมฯ | ๑. ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทราบผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าความร่วมมือเร่งรัดกำจัดโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน<br>๒. การดำเนินงานของทั้ง ๔ กรมในการเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่ และความร่วมมือในอนาคต | ๓๐๐,๐๐๐           | ๓๐๐,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## กลุ่มงานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                                  | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|---|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การเพิ่มศักยภาพการ<br>เพาะพันธุ์สัตว์ป่า | ๑. เพื่อให้พนักงานและ<br>เจ้าหน้าที่ของสถานีเพาะเลี้ยง<br>สัตว์ป่ามีความรู้ และทักษะทาง<br>ด้านการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า<br>๒. เพื่อให้พนักงานและ<br>เจ้าหน้าที่ของสถานีเพาะเลี้ยง<br>สัตว์ป่า แลกเปลี่ยนข้อมูล<br>ความรู้ประสบการณ์ และมี<br>แนวทางที่จะนำไปใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง<br>รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ<br>๓. ถ่ายทอดเทคนิคการเพาะ<br>เลี้ยงสัตว์ป่าเบื้องต้นให้แก่<br>พนักงานและเจ้าหน้าที่ของ<br>สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ ผู้ที่มีหน้าที่<br>รับผิดชอบหรือได้รับ<br>มอบหมายงานทางด้านการ<br>เพาะเลี้ยงสัตว์ป่า | ๕๒                 | ๑               | ๕๒               | ๓ วัน<br>(๒๔-๒๖<br>พ.ย. ๕๗) | สถานีเพาะเลี้ยง<br>สัตว์ป่าอมก๋อย<br>จ. เชียงใหม่ | สัตว์ป่าชนิดที่ได้ให้ความรู้<br>ด้านเทคนิคการเพาะขยาย<br>พันธุ์ ประสบผลสำเร็จในการ<br>สามารถเพาะขยายพันธุ์<br>สัตว์ป่าชนิดที่ได้ให้ความรู้<br>ด้านเทคนิคการเพาะขยาย<br>พันธุ์ให้ประสบผลสำเร็จ<br>มากกว่าร้อยละ ๕๐ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้<br>และทักษะทางด้านการเพาะ<br>ขยายพันธุ์สัตว์ป่า สามารถ<br>นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## กลุ่มงานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย  | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)           | สถานที่ดำเนินการ                                 | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|--|--------------------|-----------------|------------------|-----------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร<br>การปรับปรุงกรง คอกสัตว์ป่า<br>ในสถานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า | ๑. เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่<br>ของสถานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า<br>มีความรู้ และทักษะทางด้านการ<br>จัดการกรง คอกสัตว์ป่าให้เป็น<br>ไปตามหลักสุขาภิบาลสัตว์<br>๒. เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่<br>ของสถานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า<br>แลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้<br>ประสบการณ์ และมีแนวทางที่<br>จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และ<br>มีประสิทธิภาพ<br>๓. ถ่ายทอดเทคนิคการปรับปรุง<br>กรง คอกสัตว์ป่า ให้แก่พนักงาน<br>และเจ้าหน้าที่ของสถาน<br>เพาะเลี้ยงสัตว์ป่า | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>พนักงานราชการ ผู้ที่มีหน้าที่<br>รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมาย<br>งานทางด้านการปรับปรุงกรง<br>คอกสัตว์ป่า ให้สถานเพาะ<br>เลี้ยงสัตว์ป่า | ๕๒                 | ๑               | ๕๒               | ๓ วัน<br>(๒๗-๒๙<br>พ.ย. ๕๗) | สถานเพาะเลี้ยง<br>สัตว์ป่าอมก๋อย<br>จ. เชียงใหม่ | สัตว์ป่าในกรงเลี้ยงมีอัตรา<br>การรอดตาย มากกว่าร้อยละ<br>๕๐ | ๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของ<br>สถานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า จะได้<br>รับการประเมินความรู้ โดย<br>ทำแบบสอบถามความพึงพอใจ<br>และทักษะที่ได้รับจากการ<br>ฝึกอบรมเมื่อเสร็จสิ้นการ<br>ฝึกอบรม โดยผู้ฝึกอบรมต้องมี<br>ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า<br>ระดับพึงพอใจมาก<br>๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรม จะต้อง<br>เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของเวลาการ<br>ฝึกอบรม | ๒๑๖,๐๐๐           | ๒๑๖,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## กลุ่มงานเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)        | สถานที่ดำเนินการ                              | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|--------------------------|---|--|--|-------------------|---------------|
| ๓        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคและวิธีการติดตั้งกล้องดักถ่ายภาพสัตว์ป่า การสำรวจสัตว์ป่าด้วยกล้องวิทยุติดตามสัตว์ เพื่อติดตามสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ | ๑. เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและติดตามสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ มีความรู้ด้านเทคนิคและวิธีการติดตั้งกล้องดักถ่ายภาพสัตว์ป่า การสำรวจสัตว์ป่าด้วยวิทยุติดตามสัตว์ป่า เพื่อติดตามสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ<br>๒. เพื่อให้ทราบอัตราการรอดตายของสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ<br>๓. ถ่ายทอดเทคนิคและวิธีการใช้อุปกรณ์ อาทิ กล้องดักถ่ายภาพ (Camera Trap) และวิทยุติดตามสัตว์ ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและติดตามสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและติดตามสัตว์ป่าหลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ | ๓๐                 | ๑               | ๓๐               | ๓ วัน<br>(๒๓-๒๕ ก.พ. ๕๘) | เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จ. อุทัยธานี | ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ และได้ฝึกปฏิบัติ ด้านชีววิทยา นิเวศวิทยา การจำแนกชนิด สัตว์ การสำรวจและการใช้อุปกรณ์ติดตามตัวสัตว์ป่า หลังการปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับชีววิทยา นิเวศวิทยา และการจำแนกชนิดสัตว์ป่า เทคนิคและวิธีการใช้อุปกรณ์ติดตามตัวสัตว์ป่า กล้องดักถ่ายภาพ (Camera Trap) และวิทยุติดตามตัวสัตว์ป่า<br>๒. ได้ข้อมูลการติดตามสัตว์ป่า หลังปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ และมีการจัดทำรายงาน | ๒๐๐,๐๐๐           | ๒๐๐,๐๐๐       |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนนันทนาการและสื่อความหมาย สำนักอุทยานแห่งชาติ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|---|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>การลาดตระเวนเชิงบูรณาการ<br>(การจัดการฐานข้อมูล<br>พื้นที่อนุรักษ์) | ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ที่รับผิดชอบดูแลฐานข้อมูล<br>สามารถใช้งานข้อมูลการลาด<br>ตระเวนในระบบ SMART<br>Patrol หรือระบบการจัดการ<br>ฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ โดยสามารถ<br>นำข้อมูลมาวิเคราะห์ และทำ<br>รายงานได้<br>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>สามารถใช้ระบบฐานข้อมูล<br>ดังกล่าวในการวางแผนการ<br>ลาดตระเวนพื้นที่ป่าและ<br>สามารถถ่ายทอดข้อมูลกับ<br>ทีมลาดตระเวนทำให้ปฏิบัติงาน<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม<br>ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้<br>ประสบการณ์ ข้อคิดเห็น ปัญหา<br>อุปสรรค และระดมความคิดเห็น<br>ในการแก้ไขปัญหาในระบบ<br>การลาดตระเวนพื้นที่ป่าอนุรักษ์ | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน<br>เกี่ยวข้องกับการควบคุม ดูแล<br>วางแผนรวบรวมข้อมูลการ<br>ลาดตระเวนพื้นที่ป่า สามารถ<br>ใช้คอมพิวเตอร์ GPS ได้<br>มีหน้าที่ในการรวบรวมข้อมูล<br>งานการลาดตระเวนพื้นที่ป่า | ๖๐                 | ๒               | ๑๒๐              | ๕ วัน<br><br>รุ่นที่ ๑<br>(๑๗ -๒๑<br>พ.ย. ๕๗)<br><br>รุ่นที่ ๒<br>(๒๓ -๒๗<br>ก.พ. ๕๘) | อุทยานแห่งชาติ<br>เขาใหญ่<br><br>อุทยานแห่งชาติ<br>เขาใหญ่ | ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วม<br>ประชุมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ<br>และสามารถนำความรู้ที่ได้<br>ไปปฏิบัติงานได้ | ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการสามารถน้อมนำ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>ไปใช้ในชีวิตประจำวันและ<br>การงานได้<br>๒. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการเกิดทักษะใน<br>การพูดเพื่อการประชาสัมพันธ์<br>ได้อย่างถูกต้องและ<br>มีประสิทธิภาพ<br>๓. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการสามารถใช้สื่อใน<br>การประชาสัมพันธ์<br>(สื่อออนไลน์) ได้อย่างถูกต้อง<br>และมีประสิทธิภาพ<br>๔. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการสามารถใช้เทคนิค<br>ในการจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์<br>ในการพัฒนาองค์กรได้อย่าง<br>เหมาะสม<br>๕. เป็นการสร้างและพัฒนา<br>เครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการ<br>ปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์<br>ให้กับหน่วยงานใน<br>ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค | ๓๔๕,๘๕๐           | ๖๙๑,๗๐๐       |



## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## ส่วนนันทนาการและสื่อความหมาย สำนักอุทยานแห่งชาติ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)   | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ   | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|---|--|---|---|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียน | ๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารเพื่อจัดการพื้นที่คุ้มครอง และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>๒. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้เข้าอบรมในการสื่อสารกับชาวต่างชาติ รวมทั้งการพัฒนาความเข้าใจในการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม (Intercultural communication) ซึ่งจะช่วยให้สามารถสื่อสารกับชาวต่างชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อความสัมพันธ์อันดี | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช<br><br>รุ่นที่ ๑ สำหรับกลุ่มข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์<br><br>รุ่นที่ ๒ สำหรับกลุ่มลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์และมีหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ หรือมีความจำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสาร และพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ | ๒๐                 | ๒               | ๔๐               | ๑๕ วัน<br><br>(๑๙-๒๖<br>ธ.ค. ๕๗)<br><br>(๑๗-๒๓<br>มี.ค. ๕๘) | อุทยานแห่งชาติ<br>เขาใหญ่ หรือ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่)<br><br>อุทยานแห่งชาติ<br>เขาใหญ่ หรือ<br>ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๒<br>(เขาใหญ่) | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะด้านการฟัง พูด อ่าน เขียน ร้อยละ ๕ จากก่อนการฝึกอบรม<br>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อโครงการฯ อยู่ในระดับดี | ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาศักยภาพความสามารถในการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน<br>๒. ชาวต่างประเทศได้รับความสะดวก และพึงพอใจกับการสนทนาโดยใช้ภาษาอังกฤษ<br>๓. สามารถปฏิบัติงานด้านการจัดการพื้นที่คุ้มครองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | ๖๐๐,๐๐๐           | ๑,๒๐๐,๐๐๐     |

แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
สถาบันวัฒนธรรมอุทยานแห่งชาติและพื้นที่คุ้มครอง สำนักอุทยานแห่งชาติ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร   | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|--|---|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และเยาวชนในท้องถิ่นพื้นที่กลุ่มป่ามรดกโลกดงพญาเย็น - เขาใหญ่ | ๑. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงคุณค่าและแนวทางการอนุรักษ์พื้นที่มรดกโลกดงพญาเย็น - เขาใหญ่ ในด้านการอนุรักษ์ ป่าพันธุ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่มรดกโลกของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น - เขาใหญ่<br>๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้แก่เยาวชนอันเป็นการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานจัดการพื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น - เขาใหญ่ ต่อไปในอนาคต | รุ่นที่ ๑ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) จากพื้นที่อนุรักษ์เป้าหมาย (อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ อุทยานแห่งชาติทับลาน อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยา และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่)<br><br>รุ่นที่ ๒ กลุ่มเยาวชนในสถาบันการศึกษาที่อยู่บริเวณใกล้เคียงพื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่ เป้าหมาย (อุทยานแห่งชาติปางสีดา) | ๒๕                 | ๒               | ๗๕               | ๓ วัน<br>(พ.ย.-<br>ธ.ค.๕๗) | พื้นที่มรดกโลกดงพญาเย็น - เขาใหญ่ (อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ อุทยานแห่งชาติทับลาน อุทยานแห่งชาติปางสีดา อุทยานแห่งชาติตาพระยาและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่ | ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่และเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงความสำคัญของการเป็นพื้นที่มรดกโลกกลุ่มดงพญาเย็น - เขาใหญ่ ผลลัพธ์ : เจ้าหน้าที่และเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นพื้นที่มรดกโลกเป็นอย่างดี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าและแนวทางการอนุรักษ์พื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่ ในด้านการอนุรักษ์ ป่าพันธุ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่มรดกโลกกลุ่มป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ่ | ๕๒,๓๐๐            | ๑๔๖,๒๐๐       |
|          |  |   |   | ๕๐                 |                 |                  | (ม.ค.-<br>ก.พ.๕๘)          |  |  |  | ๙๓,๙๐๐            |               |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## สถาบันวัดกรรมอุทยานแห่งชาติและพื้นที่คุ้มครอง สำนักอุทยานแห่งชาติ

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์   | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|--|---|--|-------------------|---------------|
| ๒        | โครงการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่และเยาวชนในท้องถิ่นพื้นที่กลุ่มป่าอุทยานมรดกแห่งอาเซียน | ๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงคุณค่าและแนวทางการอนุรักษ์พื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียน ในด้านการอนุรักษ์ ป่าพันธุ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียนของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียน<br>๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้แก่เยาวชน อันเป็นการสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานจัดการพื้นที่อุทยานแห่งอาเซียนต่อไปในอนาคต | รุ่นที่ ๑ เจ้าหน้าที่ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) จากพื้นที่อนุรักษ์เป้าหมาย (อุทยานแห่งชาติกุยบุรี อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน อุทยานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติไทยประจันและเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่น้ำภาชี)<br><br>รุ่นที่ ๒ กลุ่มเยาวชนในสถาบันการศึกษาที่อยู่บริเวณใกล้เคียงพื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียน เป้าหมาย (อุทยานแห่งชาติเฉลิมพระเกียรติไทยประจัน) | ๒๕                 | ๒               | ๗๕               | ๓ วัน<br>(พ.ย.-<br>ธ.ค.๕๗) | พื้นที่อุทยานแห่ง<br>อาเซียน กลุ่มป่า<br>แก่งกระจาน(อุทยาน<br>แห่งชาติเฉลิมพระ<br>เกียรติไทยประจัน<br>อุทยานแห่งชาติ<br>กุยบุรี อุทยานแห่ง<br>ชาติแก่งกระจาน<br>และเขตรักษาพันธุ์<br>สัตว์ป่าแม่น้ำภาชี) | ผลผลิต: ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่และเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงความสำคัญของการเป็นอุทยานมรดกแห่งอาเซียน<br>ผลลัพธ์: เจ้าหน้าที่และเยาวชนที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นอุทยานมรดกแห่งอาเซียนเป็นอย่างดี | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงคุณค่าและแนวทางการอนุรักษ์พื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียน ในด้านการอนุรักษ์ ป่าพันธุ์ และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อุทยานมรดกแห่งอาเซียน | ๕๒,๙๐๐            | ๑๔๖,๒๐๐       |
|          |   |   |   | ๕๐                 |                 |                  | (ม.ค.-<br>ก.พ.๕๘)          |  |   |  | ๙๓,๓๐๐            |               |

## แผนฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

## กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา

| ลำดับที่ | ชื่อหลักสูตร  | วัตถุประสงค์  | กลุ่มเป้าหมาย   | จำนวน<br>คนต่อรุ่น | จำนวน<br>(รุ่น) | รวมจำนวน<br>(คน) | ระยะเวลา<br>(วัน)          | สถานที่ดำเนินการ   | ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์  | ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ  | ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น | รวมค่าใช้จ่าย |
|----------|---|---|---|--------------------|-----------------|------------------|----------------------------|--|--|--|-------------------|---------------|
| ๑        | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>การจำแนกชนิดสัตว์ป่าและ<br>พืชป่าที่สำคัญตามอนุสัญญา<br>ไซเตส | ๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของ<br>เจ้าหน้าที่ประจำด่านตรวจ<br>สัตว์ป่า ด่านตรวจสัตว์น้ำ<br>ด่านตรวจพืช ระหว่างประเทศ<br>ให้สามารถจำแนกชนิดพันธุ์<br>สัตว์ป่าและพืชป่าเป็นเบื้องต้น<br>ได้ถูกต้อง<br>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้า<br>หน้าที่และเจ้าหน้าที่เครือข่าย<br>การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับ<br>สัตว์ป่าและพืชป่าแห่งประเทศไทย<br>(Thailand-WEN) ให้<br>สามารถจำแนกชนิดพันธุ์สัตว์<br>ป่าและพืชป่าเป็นเบื้องต้นได้<br>ถูกต้อง | ข้าราชการ ที่ปฏิบัติงาน<br>ประจำด่านตรวจสัตว์ป่า<br>ด่านตรวจสัตว์น้ำ ด่านตรวจพืช<br>ระหว่างประเทศ เจ้าหน้าที่ที่<br>ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ<br>อนุสัญญาไซเตส สังกัดกรม<br>อุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และ<br>พันธุ์พืช กรมประมง และกรม<br>วิชาการเกษตร ข้าราชการกอง<br>คุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่า<br>ตามอนุสัญญา สำนักอนุรักษ์<br>สัตว์ป่า สำนักป้องกันปราบ<br>ปราม และควบคุมไฟป่า สำนัก<br>อุทยานแห่งชาติ สำนักวิจัยการ<br>อนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช และ<br>เจ้าหน้าที่เครือข่ายการบังคับใช้<br>กฎหมายเกี่ยวกับสัตว์ป่าและ<br>พืชป่าแห่งประเทศไทย<br>(Thailand -WEN) | ๑๒๐                | ๑               | ๑๒๐              | ๓ วัน<br>(๒๙-๓๑<br>ต.ค.๕๗) | ห้องประชุมใหญ่<br>อาคารกริต สามะ<br>พุทธิ กรมอุทยาน<br>แห่งชาติ สัตว์ป่า<br>และพันธุ์พืช | ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการ<br>ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ<br>และสามารถจำแนกชนิด<br>พันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตาม<br>อนุสัญญาไซเตสได้อย่าง<br>ถูกต้อง | ๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ<br>จำแนกชนิดพันธุ์สัตว์ป่าและ<br>พืชป่าตามอนุสัญญาไซเตส<br>ได้ถูกต้อง<br>๒. การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่เครือข่ายการบังคับ<br>ใช้กฎหมายเกี่ยวกับสัตว์ป่า<br>และพืชป่าแห่งประเทศไทย<br>(Thai Wildlife Enforce<br>ment Network : Thailand-<br>WEN) มีประสิทธิภาพมากขึ้น<br>๓. เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการบริการ<br>ตรวจสอบชนิดพันธุ์สัตว์ป่า<br>และพืชป่าหรือซากสัตว์<br>และพืชป่าเป็นไปตามอนุสัญญา<br>CITES | ๑๘๒,๐๐๐           | ๑๘๒,๐๐๐       |