

**สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้รับจากทางราชการ  
กรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย ตายหรือสูญหาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ประเภทเจ้าหน้าที่ : ลูกจ้างประจำ

กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**สิทธิประโยชน์**

**กรณีตัวอย่าง**

**๑. ได้รับบำเหน็จปกติ กรณีลูกจ้างประจำตาย**

**\* วิธีการคำนวณเวลาราชการ (คำนวณเป็นเดือน)**

เวลาราชการปกติ = เวลาราชการตั้งแต่วันที่บรรจุ ถึง วันที่เสียชีวิต

เวลาราชการทวีคูณ = ตามประกาศราชกิจจานุเบกษาพื้นที่ประกาศ  
ใช้กฎอัยการศึก

รวมเวลาราชการ = เวลาราชการปกติ + เวลาทวีคูณ

**\* สูตรการคำนวณบำเหน็จปกติ กรณีลูกจ้างประจำตาย**

$$= \frac{\text{อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{12}$$

$$= \text{เงินบำเหน็จปกติ กรณีลูกจ้างประจำตาย}$$

ลูกจ้างประจำ นาย ข. ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ระดับ ส ๒ บรรจุวันที่ ๑ ธ.ค. ๓๒ อัตราค่าจ้างปัจจุบัน ๓๐,๒๒๐ บาท ประสบอันตรายเสียชีวิต เนื่องจากถูกช้างป่าทำร้าย ขณะออกปฏิบัติภารกิจป่าที่เข้ามาในพื้นที่ทำกินของประชาชน เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘

- เวลาราชการปกติ = ๑ ธ.ค. ๓๒ - ๑๑ ก.ย. ๕๘  
= ๒๕ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน
- เวลาราชการทวีคูณ = ๒๓ ก.พ. ๓๔ - ๒ พ.ค. ๓๔  
= ๒ เดือน ๘ วัน
- รวมเวลาราชการ = ๒๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน  
= ๓๐๐ + ๑๑ + ๑  
= ๓๑๒ เดือน

**๑. ได้รับบำเหน็จปกติ กรณีลูกจ้างประจำตาย**

(จ่ายให้แก่ทายาท)

$$= \frac{\text{อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{12}$$

$$= \frac{30,220 \times 312}{12}$$

$$= 785,720 \text{ บาท}$$

**๒. ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ**

หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำซึ่งถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๔

(๑) ถึงแก่ความตายเพราะถูกทำร้าย เนื่องจากการปราบปรามผู้กระทำความผิด เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๖ ขั้น

(๒) ถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานในสภาพที่เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๕ ขั้น

(๓) ถึงแก่ความตายโดยถูกประทุษร้าย เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๓ ขั้น

(๔) ถึงแก่ความตายโดยอุบัติเหตุ เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๒ ขั้น

(๕) ถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานตรากตรำ หรือเร่งรัดเกินกว่าการปฏิบัติตามธรรมดา เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๑ ขั้น

**๒. ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีพิเศษ**

- ตามหลักเกณฑ์หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๑ (๒) ถึงแก่ความตายเพราะปฏิบัติงานในสภาพที่เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ไม่เกิน ๕ ขั้น

- ได้เลื่อนขั้นค่าจ้างไม่เกิน ๕ ขั้น จากอัตราค่าจ้าง ๓๐,๒๒๐ บาท  
- อัตราค่าจ้างดังกล่าวเลื่อนขั้นค่าจ้างได้ ๓.๕ ขั้น จะได้อัตราค่าจ้าง ๓๔,๑๑๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างขั้นสูงสุดของบัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒ กลุ่มงานสนับสนุน

- สามารถเพิ่มค่าจ้างเป็นพิเศษได้อีก ๑.๕ ขั้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๗.๒๕ คิดเป็นเงิน (๓๔,๑๑๐ x ๗.๒๕%) = ๒,๔๗๒.๘๗ บาท

- รวมได้รับอัตราค่าจ้าง = ๓๔,๑๑๐ + ๒,๔๗๒.๘๗  
= ๓๖,๕๘๒.๘๗ บาท

สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ได้รับจากทางราชการ กรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย ตายหรือสูญหาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประเภทเจ้าหน้าที่ : ลูกจ้างประจำ	
กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
สิทธิประโยชน์	กรณีตัวอย่าง
<p>* การเลื่อนขั้นค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้าง ในกรณีจะต้องเลื่อนขั้นค่าจ้างเกินกว่าอัตราสูงสุดของบัญชีอัตราค่าจ้าง ขั้นที่เกินกว่านั้น ให้ใช้วิธีเพิ่มค่าจ้างเป็นพิเศษในแต่ละขั้น ในอัตราร้อยละ ๕</p> <p>สูตรการคำนวณ = อัตราค่าจ้างที่เลื่อนกรณีพิเศษ จำนวน ๓๐ เดือน</p> <p><b>๓. ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินค่าทำศพ)</b> ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีลูกจ้างประจำถึงแก่ความตาย ให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวน ๓ เท่า ของค่าจ้างอัตราปกติในเดือนที่ถึงแก่ความตาย</li> </ul> <p>สูตรการคำนวณ = อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x ๓ เท่า</p>	<p><b>* ได้รับบำเหน็จพิเศษ (จ่ายให้แก่ทายาท)</b> บำเหน็จพิเศษ = อัตราค่าจ้างที่เลื่อนกรณีพิเศษ จำนวน ๓๐ เดือน = ๓๖,๕๘๒.๙๗ x ๓๐ = ๑,๐๙๗,๔๘๙.๑๐ บาท</p> <p><b>๓. ได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ (เงินค่าทำศพ)</b> - ลูกจ้างประจำ นาย ข. - ได้รับอัตราค่าจ้างปกติในเดือนที่ถึงแก่ความตาย = ๓๐,๒๒๐ บาท</p> <p>สูตรการคำนวณ = อัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย x ๓ เท่า = ๓๐,๒๒๐ x ๓ = ๙๐,๖๖๐ บาท</p>
<p><b>๔. ได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.)</b> กรณีที่ลูกจ้างประจำ เป็นสมาชิก (กสจ.) จะมีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ</p> <p>ได้รับเฉพาะเงินสะสม + เงินสมทบ + ผลประโยชน์ของเงินดังกล่าว</p>	<p><b>๔. ได้รับเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ (กสจ.)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จากการตรวจสอบลูกจ้างประจำ นาย ข. เป็นสมาชิก กสจ.</li> <li>- มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพลูกจ้างประจำ</li> <li>- โดยโทรศัพท์สอบถามจำนวนเงินที่จะได้รับ จากเจ้าหน้าที่ กสจ.</li> </ul> <p>- จะได้รับเงิน กสจ. = ประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>* ทั้งนี้ กสจ. กำหนดให้ทายาทติดต่อสอบถามจากเจ้าหน้าที่โดยตรง โทรศัพท์ ๐๒ - ๖๘๖๖๓๓๑ ,๐๒ - ๖๘๖๖๓๓๗-๓๙</p>

\*\*\* กรณีลูกจ้างประจำได้รับอันตราย หรือ ป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียชีวิตบางส่วนใดส่วนหนึ่งไป เพราะเหตุปฏิบัติราชการ ในหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๖