



ความ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ ต่อ ๑๑๓๙

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๕/ ๙๗๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำฯ

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้าศูนย์บริการประชาชน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดให้มีโครงการคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีคุณลักษณะของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชน อันจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประจำทุกปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีระยะเวลาและกระบวนการคัดเลือกที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ในการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปี พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักบริหารงานกลาง พิจารณาแล้ว เพื่อเตรียมการในการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มละไม่เกิน ๑ ราย (ไม่จำเป็นต้องส่งครบทั้ง ๔ กลุ่ม) ทั้งนี้ ให้ส่งประวัติและผลงานตามคู่มือการพิจารณาคัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ ที่แนบมาพร้อมนี้ ให้สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันอังคารที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑๖ ชุด สามารถดาวโหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.dnp.go.th/personnel>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศิวจักร ชื่นสงฆ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คู่มือการพิจารณาคัดเลือก
“เพชรจรัสแสง”บุคคลต้นแบบ
สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

๑. บทนำ

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดให้มีโครงการ “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการประพฤติตน ปฏิบัติงานและการให้บริการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีคุณลักษณะของการเป็นข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ และเป็นบุคคลต้นแบบ ให้สังคมได้รับรู้และเป็นเกียรติประวัติ อันเป็นการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเป็นส่วนหนึ่งในมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) “โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ รับผิดชอบต่อประชาชนด้วยหัวใจ”

๓. คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการและระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ข้าราชการ ปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากส่วนราชการ ต้นสังกัด เพื่อนำมาพิจารณาคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ มีระยะเวลาในการรับราชการ/ปฏิบัติงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๓.๓ เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่รัฐ ด้านความประพฤติ ด้านการปฏิบัติงาน และภาพลักษณ์ที่ปรากฏต่อผู้ร่วมงาน และสาธารณชน ที่ถือเป็นแบบอย่างที่ดีอย่างต่อเนื่อง

๓.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๔. กลุ่มบุคคลที่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน

๔.๒ กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๔.๓ กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๔.๔ กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ

๔.๕ กลุ่มที่ ๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจ/เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน(ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการสำนักงาน)

๕. คณะกรรมการผู้พิจารณา

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรเป็น“เพชรจรัสแสง” เพื่อนำเรียน ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือก สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แจ้งทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอชื่อบุคคลที่สมควรยกย่องเป็น“เพชรจรัสแสง”ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ส่วนราชการ เสนอผลการพิจารณาบุคคลที่มีความเป็น “เพชรจรัสแสง” โดยให้ดำเนินการคัดเลือกในรูปของคณะกรรมการ/คณะทำงาน เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยอาจใช้แบบฟอร์มตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด พร้อมทั้งแนบรายงานการประชุม ประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้หากคณะกรรมการฯ มีประเด็นข้อสงสัย อาจให้มีการสัมภาษณ์หรือไปดูงานในพื้นที่

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณา องค์ประกอบการพิจารณา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

- องค์ประกอบที่ ๑ ผลงาน (ผลจากการปฏิบัติงานโดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี คะแนน ๓๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ คะแนน ๓๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๓ ผลการประเมินบุคคลพิจารณาจาก การครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน ตามตัวอย่างแบบฟอร์มที่แนบ คะแนน ๓๐ คะแนน

- องค์ประกอบที่ ๔ แสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงาน/หรือการดำรงชีวิต คะแนน ๑๐ คะแนน

๘. คำอธิบายรายละเอียดหลักเกณฑ์

๘.๑ องค์ประกอบที่ ๑ พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากแบบแสดงประวัติฯ ผลงานย้อนหลัง ๕ ปี เพื่อประกอบการคัดเลือกฯ

๘.๒ องค์ประกอบที่ ๒ พิจารณาจากผลงานเด่นที่ผ่านมา โดยพิจารณาผลลัพธ์ของผลงานที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ

๘.๓ องค์ประกอบที่ ๓ พิจารณาจากผลการประเมินบุคคล พิจารณาจากการครองตน ครองคน ครองงาน คุณธรรมและจริยธรรม หรือการประเมินภายนอก/ภายในหน่วยงาน(ประเมินทางลับ)

๘.๔ องค์ประกอบที่ ๔ พิจารณาจากเอกสารการเขียนแสดงหลักยึด/แนวทาง/หลักการ ในการปฏิบัติงาน/หรือการดำรงชีวิต โดยการบรรยายไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔

๙. การดำเนินการเมื่อได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

รางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะได้รับรางวัลเข็มเพชรจรัสแสง และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากผู้บริหารฯ สำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการคัดเลือกเป็น “เพชรจรัสแสง” แต่เป็นผู้ที่มีความโดดเด่นรองลงมา อาจได้รับรางวัล “โล่เชิดชูเกียรติ” พร้อมเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

๑๐. ผู้ที่เป็น “เพชรจรัสแสง” ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จะต้องเป็นผู้แทนในการเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเผยแพร่ ความรู้ ประสบการณ์ ตามความเหมาะสม

องค์ประกอบที่ ๑

แบบแสดงประวัติและผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือกเป็น
“เพชรจรัสแสง”

บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ..... สurname.....

วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ..... ปี

ข้าราชการ ตำแหน่ง..... ระดับ.....

เลขที่ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ลูกประจำ ตำแหน่ง..... สังกัด.....

พนักงานราชการ/เจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง..... สังกัด.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด (**)
.....

สถานบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการเมื่อวันที่..... ตำแหน่ง.....

ระดับ..... สังกัด.....

- การเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

ปีงบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เปอร์เซ็นต์/*ระดับ	ครั้งที่ ๒ เปอร์เซ็นต์/*ระดับ
๒๕๖๑		
๒๕๖๐		
๒๕๕๙		
๒๕๕๘		
๒๕๕๗		

* ระดับ : หมายถึง ตีเด่น/ตีมาก/ตี

- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) และผลงานที่ควรได้รับการยกย่องเป็น
“เพชรจรัสแสง” (ระบุความประพฤติกการปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมเอกสารแสดงผลงาน (ถ้ามี)
เช่น หนังสือชมเชย เกียรติบัตร ผลงานสร้างสรรค์ที่เป็นรูปธรรม เป็นต้น) ***
(ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบท้าย)

ปีงบประมาณ	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๕ ปี
๒๕๖๑	
๒๕๖๐	
๒๕๕๙	
๒๕๕๘	
๒๕๕๗	

องค์ประกอบที่ ๒

๒. ผลงานเด่นที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์กรและประเทศชาติ ที่ควรได้รับการยกย่อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ :

- * รูปถ่ายสี ขนาด ๑ นิ้ว
- ** วุฒิการศึกษา โปรดระบุให้ถูกต้องตามวุฒิบัตร ประกาศนียบัตร หรือปริญญาบัตร เช่น มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (การบัญชี) ศิลปศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์) นิติศาสตร์มหาบัณฑิต ฯลฯ
- *** จำนวนบรรทัดสามารถขยายได้ตามความเหมาะสมของเนื้อหา
ให้แนบเอกสารผลงานที่เป็นรูปภาพ สิ่งพิมพ์ วารสาร อื่นๆ ด้วย (ถ้ามี)

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินบุคคลเป็นเพชรจรัสแสง
บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อผู้ที่ขอรับการคัดเลือก.....หน่วยงาน.....
 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ อื่น ๆ ตำแหน่ง..... ระดับ.....

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ประเมิน ตนเอง	ผู้ประเมิน
องค์ประกอบที่ ๑ “ครองตน” คะแนน ๑๐๐			
๑. รักษาวินัย เคารพกฎเกณฑ์ หมายถึง เป็นผู้รักษาวินัย ในฐานะที่เป็นข้าราชการพลเรือน ยึดถือและยอมรับในกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๒๐		
๒. ซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนและมุ่งมั่น หมายถึง เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียร อดทนต่อความยากลำบาก มุ่งมั่น ฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ	๒๐		
๓. มีหลักการ/แนวทางในการคิด ปฏิบัติตน และการทำงาน โดยสามารถยืดหยุ่นได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นบุคคลที่ยึดหลักการที่ต้องเป็นแนวทางในการพิจารณาสิ่งต่าง ๆ และในการปฏิบัติตน และวางตนเองได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งยึดหลักการในการทำงาน แต่ในขณะเดียวกันก็สามารถที่จะผ่อนปรนและช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ขัดต่อหลักการ นั้น	๑๕		
๔. มีทัศนคติเชิงบวก ยอมรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม หมายถึง เป็นคนมองโลกในแง่ดีหรือในลักษณะ “WIN - WIN” มองวิกฤติให้เป็นโอกาส พร้อมทั้งจะปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้ในระบบที่เหมาะสม	๑๕		
๕. สร้างความสมดุลระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว หมายถึง เป็นผู้จัดสัดส่วนระหว่างหน้าที่การงานและเรื่องส่วนตัว ได้อย่างเหมาะสมโดยไม่เอาปัญหาส่วนตัวมาเป็นข้อจำกัดในการทำงาน และไม่เอาปัญหาด้านการงานมาเป็นข้อจำกัดในเรื่องส่วนตัว รวมทั้งมีการบริหารเวลาได้อย่างเหมาะสมระหว่างหน้าที่และเรื่องส่วนตัว	๑๕		
๖. มีศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ แห่งความเป็นมนุษย์ หมายถึง เป็นผู้ที่ยึดมั่นในความมีศักดิ์ศรีเกียรติภูมิละอายที่จะประพฤติ ปฏิบัติไม่เหมาะสม มีความศรัทธา เชื่อมั่นในหลักการของความเป็นมนุษย์ เช่น หลักของความเสมอภาค	๑๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		
องค์ประกอบที่ ๒ “ครองคน” คะแนน ๑๐๐			
๑. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายถึง เป็นผู้เสียสละเวลา/มีส่วนร่วม/เป็นผู้ที่มีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จในกิจกรรมที่สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจัดขึ้นเป็นประจำเสมอ	๒๕		
๒. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สุภาพอ่อนน้อมยอมรับ และให้เกียรติต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้รับบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่ยอมรับ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีมีค่าพุดจาที่เหมาะสมอ่อนน้อมให้เกียรติ รู้อะไรควรไม่ควร และวางตัวได้อย่างเหมาะสมต่อทุกคนทุกระดับ	๒๕		
๓. ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้อื่นโดยไม่เลือกฐานะ หมายถึง เป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยไม่เลือกกว่าผู้ที่ตนช่วยเหลือเป็นใคร ตนจะได้รับการตอบแทน และปฏิบัติให้โดยเสมอภาคต่อคนทุกระดับ (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕		
๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ หมายถึง เป็นผู้ที่มีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อคนทุกระดับ เสียสละในประโยชน์ของตน (ค่อนข้างเป็นเรื่องส่วนตัว)	๒๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	ผู้ประเมิน
องค์ประกอบที่ ๓ “ครองงาน” คะแนน ๑๐๐ ๑. มีวิสัยทัศน์ในการทำงานและเข้าศึกษาทางนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หมายถึง เป็นผู้ที่มีสายตาวัดหรือมุมมองที่กว้างไกลในการทำงาน รู้และเข้าใจทิศทาง นโยบายขององค์กรของตนเองว่ามุ่งไปสู่อะไร และจะวางตนอย่างไรที่จะสนับสนุนหรือมีการผลักดันที่จะให้องค์กรมุ่งไปสู่ทิศทางที่วางไว้ โดยไม่ยึดประโยชน์ของตนเองหรือหน่วยงานภายในที่ตนสังกัดอยู่เป็นหลัก	๒๕		
๒. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนางานในความรับผิดชอบของตนเอง หมายถึง เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่จะประโยชน์ต่อการพัฒนาของตน แม้ว่าจะฝ่าฟันอุปสรรคจากความเห็นที่แตกต่างกัน มีมุมมองในเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถนำมาปรับใช้งานของตนได้	๒๕		
๓. ทำงานบรรลุเป้าหมาย/มีผลงานเป็นที่ยอมรับ/ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ หมายถึง เป็นผู้ที่เป็นที่ยอมรับของคนส่วนใหญ่ว่าเป็น บุคคลที่สร้างสรรค์ผลงานให้แก่องค์กรของตนและผลงานนั้นบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น * สำหรับข้าราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ขึ้นไป * สำหรับลูกจ้างประจำ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าจ้างประจำ ๒ ขั้น จำนวน ๒ ครั้ง หรือ ๑ ขั้นครึ่ง จำนวน ๓ ครั้ง * สำหรับพนักงานราชการ ภายในระยะเวลา ๕ ปี ได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษจำนวน ๒ ครั้ง หรือจำนวน ๓ ครั้ง	๒๕		
๔. มีความรับผิดชอบ/อุทิศเวลา/กระตือรือร้นในการทำงาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่องานที่ตนได้รับมอบหมาย อุทิศเวลา เพื่อให้งานที่ตนรับผิดชอบแล้วเสร็จ มีความกระตือรือร้นและมีแรงพลังผลักดันในการทำงาน	๒๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		
องค์ประกอบที่ ๔ “คุณธรรมและจริยธรรม” คะแนน ๑๐๐ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรม “จริยธรรม” หมายถึง กิริยา หรือความประพฤติที่ดี ที่เป็นธรรม ที่ถูกต้อง เป็นการกระทำความดี เป็นการกระทำที่ทำให้ผู้กระทำ และผู้อื่นได้ประโยชน์โดยเสมอภาคซึ่งกันและกัน “คุณธรรม” หมายถึง คุณสมบัติของความคิด ของคนที่เป็นคุณ หรือประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นอย่างเสมอภาคซึ่งกันและกัน			
๑. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการประเทศชาติและประชาชน ยึดถือระเบียบกฎหมาย ของทางราชการและวิชาชีพเป็นหลัก เป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ	๒๕		
๒. ให้บริการด้วยความเสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม รักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคนให้ได้รับสะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีต่อทุกคน และบริการได้ตรงต่อเวลา	๒๕		
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาเป็นประจำ และบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มักคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่าในส่วนของค่าใช้จ่ายและเวลา	๒๕		
๔. มีการพัฒนาจิตใจตนเองอยู่เสมอ มีความจริงใจ ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน/ลูกน้อง ทั้งต่อหน้าและลับหลัง ให้ความเคารพยกย่องตามฐานะ สรรเสริญคุณความดีในโอกาสอันสมควรหลีกเลี่ยงการนินทา กลับแก่งให้ร้ายป้ายสี ชัดทอดความผิด เต็มใจให้ความร่วมมือต่อหน่วยงานบ่อย ๆ มักรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานเสมอ ๆ และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัย อยู่เสมอเพื่อความเจริญก้าวหน้าในงานที่ตนรับผิดชอบ และเอาชนะอุปสรรคต่าง ๆ ได้	๒๕		
	รวม ๑๐๐ คะแนน		

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ประเมินตนเอง	ผู้ประเมิน
รวมทุกองค์ประกอบ	๔๐๐		
คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐		

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ประเมินต้องเป็นผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ เท่านั้น (ยกเว้นในหน่วยงานดังกล่าว ยังไม่มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก / ศูนย์ ให้ผู้รักษาราชการ เป็นผู้ประเมินแทน)

แบบฟอร์มการประเมินจากภายนอกหน่วยงาน

เฉพาะกลุ่มที่ ๑

- กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง/ระดับต้น
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เอกสารลับ

หน่วยงานที่ประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

กลุ่ม

ระดับ

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

(ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

()

ตำแหน่ง

แบบฟอร์มการประเมินจากภายในหน่วยงาน

ทุกกลุ่ม

กลุ่มที่ ๑ - กลุ่มที่ ๕

องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน เช่น ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการส่วน)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม

ระดับ

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับผู้ที่บังคับบัญชาประเมิน เช่น ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ในบังคับบัญชา)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

ระดับ.....

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับเพื่อนร่วมงานประเมิน)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม

ระดับ

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของผู้รับการประเมิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. จุดอ่อนของผู้รับการประเมิน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ ๓

เอกสารลับ

(สำหรับผู้ที่รับการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณา)

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด กลุ่ม

ระดับ

ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. จุดเด่นของตนเอง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. จุดอ่อนของตนเอง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ความเห็นด้านอื่นๆ ที่ต้องการนำเสนอ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

