



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓/ว.

5298

วันที่ **29** มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้
เชี่ยวชาญ

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานสนองพระราชดำริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
ความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ฉบับลงวันที่ **29** มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล
ที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ มาเพื่อทราบและดำเนินการปิด
ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก
จัดส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฯ ภายในวัน และเวลาที่กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศฯ และ download เอกสารประกอบการ
สมัครได้ที่เว็บไซต์ www.dnp.go.th/personnel

(นายสุนันต์ อรุณนพรัตน์)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนา

ประกาศคณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙
กันยายน ๒๕๓๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

(นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบการฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

(นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๕

สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

๑.๓ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์การฟื้นฟูและจัดการต้นน้ำ

(นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘

สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้
เชี่ยวชาญ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่
ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. วิธีการสมัครคัดเลือกบุคคล

๓.๑ การรับสมัคร

ผู้มีคุณสมบัติสามารถสมัครได้จำนวน ๑ ตำแหน่ง/ราย โดยให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกด้วย

๓.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร

ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔

๓.๓ เอกสารประกอบการรับสมัคร

- (๑) แบบฟอร์มข้อมูลบุคคลและประวัติการรับราชการ (ตามเอกสารแนบ ๑)
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมบทคัดย่อของผลงาน (ตามเอกสารแนบ ๒)
- (๓) แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (ตามเอกสารแนบ ๓)

โดยให้จัดทำเอกสารฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๘ ชุด ส่งมายังกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทั้งนี้ หากผู้สมัครรายใดส่งเอกสารการสมัครล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือไม่ครบถ้วนตามที่ระบุ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. วิธีการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคลในองค์ประกอบต่างๆ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา

๔.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ การได้รับรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมประชุมในระดับนานาชาติ หรือเข้าร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของกรมในด้านกรอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๔.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามที่เสนอไว้ในแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน พร้อมบทคัดย่อของผลงาน

ลักษณะของผลงานของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น หรือตามที่ ก.พ.จะกำหนดในแต่ละสายงาน โดยผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานอย่างน้อย ๑ ชิ้น จะต้องเป็นรูปธรรมในรูปของรายงานหรือเอกสารวิชาการ หรือตำรา หรือคู่มือ หรือแถบบันทึกเสียง หรือแถบบันทึกภาพยนตร์ หรือสิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ เป็นต้น และอาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม

(๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๓) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก

(๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๕) การเผยแพร่ผลงาน

มีผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่ได้นำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ชิ้น โดยวิธีการต่างๆ เช่น จัดพิมพ์ในรายงานประจำปี เอกสารวารสารต่างๆ การเสนอต่อที่ประชุม ประกอบคำบรรยาย คำสอน การอบรม การสัมมนา การออกอากาศทางสถานีวิทยุ หรือสถานีโทรทัศน์ เป็นต้น

(๖) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

เงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคนจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๔.๕ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

โดยคำนึงถึงการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการและเหตุผล การกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือ ผลกระทบ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยรวมสูงสุด ในอัตราส่วน ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการ ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ทราบโดยทั่วกัน และ ให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานที่จะเสนอเข้ารับการประเมิน มายังสำนักบริหารงานกลาง ภายใน ๙๐ วัน หลังจาก วันที่ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับคัดเลือกรายใดส่งเอกสารล่าช้ากว่าที่กำหนด ให้ตัดสิทธิ์ ในการได้รับคัดเลือก และกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่ง ดังกล่าวใหม่

๖.๒ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จะมีคำสั่งให้ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือก ไปรักษาการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และต้องเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม) สุรินทร์ อรุณนพรัตน์

(นายสุรินทร์ อรุณนพรัตน์)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง



(นางนิศากร จีววิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

แบบฟอร์มข้อมูลบุคคลและประวัติการรับราชการเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก
บุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่.....
สังกัด.....
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ชื่อ.....

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุปัจจุบัน.....ปี วันเกษียณอายุราชการ.....

๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เงินเดือน.....บาท
ส่วน.....กอง/สำนัก.....
โทรศัพท์..... e-mail :

๕. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....ถนน.....
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....

๖. ประวัติการศึกษา

ระดับ การศึกษา	วุฒิการศึกษา				
	คุณวุฒิ	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
อื่นๆ					

๗. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

ตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเวลาที่ยังดำรงตำแหน่ง		สังกัด
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	

๘. การฝึกอบรม (หลักสูตรสำคัญ ๆ)

หลักสูตรที่อบรม			
ชื่อหลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา

๙. การดูงานที่สำคัญ

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๐. ประสบการณ์ หรือ การปฏิบัติงานพิเศษ

ประสบการณ์ / การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๑. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

ภาษาอังกฤษ ระดับ

คอมพิวเตอร์ ระดับ

อื่นๆ ระบุ

๑๒. เหรียญ / เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๑)

๒)

๓)

๔)

๑๓. ผลงานที่สำคัญพิเศษ ด้านการบริหาร วิชาการ หรืออื่นๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วันที่	รางวัล / เกียรติคุณที่ได้รับ การยกย่อง	ผลงาน	สถานที่ / ผู้มอบ เกียรติคุณ

๑๔. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....

๑๕. ประวัติทางวินัยในอดีต

.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองข้อมูลที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี

ความเห็นผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

วัน เดือน ปี

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน

ลำดับ ที่	ผลการปฏิบัติงาน/ ผลสำเร็จของงาน/ปี พ.ศ.ที่ดำเนินการ	สรุปผลการปฏิบัติงาน		กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันหลายคน			การนำผลงานไป ใช้ประโยชน์/ อ้างอิง	การเผยแพร่ ผลงาน
		ขั้นตอนในการ ดำเนินการ	ลักษณะที่แสดงถึง ความยุ่งยากของงาน	จำนวน ผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนหรือลักษณะงาน ของผลงานที่ตนปฏิบัติ	ระบุรายละเอียด ของผลงานเฉพาะ ส่วนที่ตนปฏิบัติ		
๑.								
๒.								
๓.								

หมายเหตุ

๑. ให้เสนอผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกไม่เกิน ๓ เรื่อง ภายใต้เงื่อนไขของผลงานที่ระบุข้างต้น และให้แนบบทคัดย่อของผลงาน จำนวนเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้า
ท้ายแบบแสดงรายละเอียดผลงานนี้ด้วย
๒. กรณีที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกในรูปแบบรายงาน เอกสารอ้างอิง หรือหลักฐานในการปฏิบัติงานนั้น หรือในลักษณะอื่นให้แนบมาด้วย จำนวน ๘ ชุด
๓. การเผยแพร่ผลงาน หมายถึง การนำผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานต่าง ๆ ซึ่งได้รวบรวมจัดพิมพ์เป็นเอกสารวิชาการ หรือบทความ หรือจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม
โดยได้นำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นทราบ พร้อมกับระบุแหล่งที่เผยแพร่ และปีที่เผยแพร่

