



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. 0-2579-8607
ที่ ทส 0901.3/19221 วันที่ 17 ธันวาคม 2550

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 9 ในสังกัด
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 1 - 16
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ ทส 0201.3/ว 3179 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2550 แจกมีตำแหน่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัด (เจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9) ว่าง และให้กรมและสำนักงานอื่น ๆ
ที่ไม่ใช่เจ้าของตำแหน่งว่าง และประสงค์จะเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ในสังกัดที่มี
คุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น สามารถพิจารณาเสนอได้ จำนวน
ไม่เกิน 18 ชื่อ พร้อมข้อมูลพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรมดูงาน
ประสบการณ์ ความสามารถผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ
รวมทั้งเสนอผลการปฏิบัติราชการประจำปีของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก และความเห็นของ
ผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เลขประจำตัวบัตร
ประชาชน สำเนา ก.พ. 7 และให้ระบุตำแหน่งที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งด้วย พร้อมบัญชีเปรียบเทียบ
ข้าราชการ ระดับ 8 ที่มีคุณสมบัติทั้งหมดในสังกัด เสนอต่อปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม ภายในวันที่ 25 ธันวาคม 2550 เวลา 16.30 น. เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ
ดำเนินการต่อไป

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาเสนอรายชื่อ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และเกิดความเป็นธรรม จึงให้สำนัก/
กอง ในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8
ในสังกัด ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จำนวนสำนัก/กองละ
2 ชื่อ พร้อมข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ไปยัง

/กรมอุทยาน...

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ภายในวันพุธที่ 19 ธันวาคม 2550 เวลา 16.30 น. ทั้งนี้
หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดและดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า
และพันธุ์พืช (www.dnp.go.th/personnel)



นายสมศักดิ์ วัฒนกุล
ผู้อำนวยการกองอนุรักษ์สัตว์ป่า กรมอุทยาน
แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช



32079

กระทรวงสาธารณสุข	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่	44529
วันที่	12 ส.ค. 2550
	19564

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โทร. 0 2265 6169-70

สำนักบริหารกลาง

โทรสาร 0 2278 8595

ที่ ทส 0201.3/ว **3179** วันที่ **11** ธันวาคม 2550

ส่วนการเจ้าหน้าที่
วันที่ 12.12.50
วันที่ 14.8.50
วันที่ 14.8.50

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ 9
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
วันที่ 24.31
วันที่ 14.8.50
เวลา 11.27

เรียน รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (นายชาติรี ช่วยประสิทธิ์)

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล อธิบดีกรมป่าไม้

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีตำแหน่งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด (เจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9) ว่าง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างข้างต้นเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 จึงให้กรมและสำนักงาน ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอข้อมูลดังนี้

1.1 รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 9 ข้างต้น จำนวนไม่เกิน 36 ชื่อ พร้อมข้อมูลพื้นฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา การฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ประวัติทางวินัยในอดีตของข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ รวมทั้งเสนอผลการปฏิบัติราชการประจำปีของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก และความเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความพร้อมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เลขประจำตัวบัตรประชาชน และสำเนา ก.พ. 7

1.2 บัญชีเปรียบเทียบข้าราชการ ระดับ 8 ที่มีคุณสมบัติทั้งหมดในสังกัด

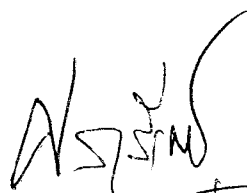
2. ให้ กรมหรือสำนักงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่เจ้าของตำแหน่งว่าง และประสงค์จะเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 8 ในสังกัดที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น สามารถพิจารณาเสนอได้ จำนวนไม่เกิน 18 ชื่อ พร้อมข้อมูลพื้นฐานบุคคลและผลงานตามข้อ 1.1 เลขประจำตัวบัตรประชาชน และสำเนา ก.พ. 7

2.1 บัญชีเปรียบเทียบข้าราชการ ระดับ 8 ที่มีคุณสมบัติทั้งหมดในสังกัด

3. ให้ กรมหรือสำนักงาน จัดส่งข้อมูลตามข้อ 1 และข้อ 2 โดยให้จัดทำเป็นต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาอีกจำนวน 12 ชุด รวมเป็น 13 ชุด (สำหรับสำเนา ก.พ. 7 ให้จัดทำเพียงจำนวน 1 ชุด) เสนอต่อปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในวันที่ **25** ธันวาคม 2550 เวลา 16.30 น. เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ ดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ



(นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีเดช)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘๖ ฝ่ายสรรหาและบรรจุคน



(นายสุวิทย์ พิพัฒน์ภร)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่
14 ธ.ค. 2550

เอกสารหมายเลข 3.1

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กอง สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมจังหวัด

ฝ่าย - ชื่อตำแหน่งในสายงาน เจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

งาน - ระดับ 9 ตำแหน่งเลขที่ -

งานในหน้าที่ (ระบุหน้าที่หลักของตำแหน่ง และระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่า
มีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

1. ตำแหน่ง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด

(เจ้าหน้าที่บริหารงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 9)

2. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

1) จัดทำแผนจัดการสิ่งแวดล้อมของจังหวัด แผนปฏิบัติการเพื่อการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และตรวจสอบสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของจังหวัด

2) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสวนป่า กฎหมายว่าด้วยเลื่อนโซ่ยนต์ และกฎหมายว่าด้วยการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

3) เฝ้าระวัง ตรวจสอบ กำกับดูแล ส่งเสริม เผยแพร่ และบำรุงรักษาระบบเตือนภัยเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด รวมทั้งประสานการจัดทำแผนปฏิบัติการและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4) กำกับ ดูแลการประกอบกิจการน้ำบาดาลตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาลและกิจการประปา

5) ส่งเสริม เผยแพร่ และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัด

6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานที่สูงกว่ากอง หรือหัวหน้าหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุม กำกับหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรธรรมชาติ และด้านทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นงานหลักตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีขนาดสูงกว่ากอง ที่มีขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลายและมีขั้นตอนการทำงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมากเป็นพิเศษ โดยปกครองบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างจำนวนมากพอสมควร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ และยังอาจปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น จัดทำแผนจัดการสิ่งแวดล้อมของจังหวัด รวมทั้งแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด ติดตามตรวจสอบสถานการณ์สิ่งแวดล้อมของจังหวัด ส่งเสริมเผยแพร่และสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม ตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแล แหล่งกำเนิดมลพิษ ประสานให้การแนะนำการควบคุมมลพิษ อนุญาต ควบคุม กำกับ ดูแลโรงงานแปรรูปไม้ โรงค้าไม้แปรรูป โรงค้าสิ่งประดิษฐ์ อนุญาต ควบคุม กำกับดูแลการมีและใช้เชื้อโซยนต์ อนุญาตการขึ้นทะเบียนและการตัดฟันไม้สวนป่าเอกชน อนุญาตการนำไม้และของป่าเคลื่อนที่ จัดทำแผนจัดการทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัด ประสานการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ในระดับจังหวัด ประสานการขอใช้ที่ดินในเขตป่าสงวนแห่งชาติ ประสานการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทรัพยากรที่ดินป่าไม้ในระดับจังหวัด ประสานการสำรวจการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรณีในระดับจังหวัด ประสานการเฝ้าระวัง ดูแลทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด กำกับ ดูแลกิจการประปาสัมปทานในระดับจังหวัด อนุญาต ควบคุม กำกับ ดูแล การประกอบกิจการน้ำบาดาล และตรวจตราการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและแผนงาน หรือโครงการ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง (ระบุคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและคุณลักษณะของบุคคลที่จะสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ) ดังนี้

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง : เป็นคุณสมบัติเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่กรอกไว้ เพื่อเป็นแนวการพิจารณาของคณะกรรมการ

- 1) วุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไป

2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

1. ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและด้านทรัพยากรน้ำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2. ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและด้านทรัพยากรน้ำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ประสบการณ์ในงาน จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและด้านทรัพยากรน้ำ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

4) เงื่อนไขอื่น ๆ (ถ้ามี) -

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว เป็นข้อมูลที่ใช้แสดงว่าตำแหน่งที่จะพิจารณาเลื่อนบุคคลนั้นต้องการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ อย่างไรก็ตามบ้าง จึงจะเหมาะสมกับตำแหน่งตามลักษณะและความจำเป็นของงานในตำแหน่งนั้น

1) ความรู้ (ระบุนความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว)

1. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้เป็นพิเศษเกี่ยวกับงานในหน้าที่

2. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

3. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย

2) ความสามารถ (ระบุนความสามารถในด้านต่าง ๆ เช่น ความสามารถในการบริหารและการปกครองบังคับบัญชา หรือการแก้ปัญหาต่าง ๆ)

มีความสามารถในการด้านการบริหารงาน จัดระบบงาน ริเริ่มปรับปรุงนโยบาย แผนงาน การปกครองและบังคับบัญชา การตัดสินใจ แก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องและรวดเร็ว ตลอดจนการประสานงาน เพื่อการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น

3) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น (ระบุนความชำนาญ หรือ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน)

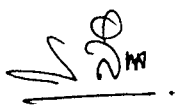
มีความรู้ความสามารถในการประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้บริหารระดับสูง มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี และมีความรู้สูงเป็นพิเศษทางการบริหารทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีความสามารถในการให้คำปรึกษาแนะนำในงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่หน่วยงานที่สังกัดและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

4) คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง (ระบุคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตำแหน่งดังกล่าว เช่น ความคิดริเริ่ม ความอดุสาหะ มนุษย์สัมพันธ์ ความรอบคอบ การมองการณ์ไกล ทักษะ ทักษะ ทักษะ รวมทั้งสุขภาพร่างกาย เป็นต้น)

มีความรอบรู้ รอบคอบ ถูกต้อง และแม่นยำในการตัดสินใจ สั่งการ โดยเฉพาะในงานที่รับผิดชอบ และมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอก มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ ตลอดจนเป็นผู้มีความเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างจริงจัง

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ)



(นายเสมอ ลิ้มชูวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ 17 ก.ย. 2550

(ลงชื่อ)



(นายปีตพงศ์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วันที่ 17 ก.ย. 2550

ข้อมูลบุคคลและผลการปฏิบัติราชการ

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล
วัน/เดือน/ปี เกิด
อายุ ปี
เชื้อชาติ/ศาสนา
สถานภาพการสมรส
จำนวนบุตร / ธิดา
วันเข้ารับราชการ
อายุราชการ ปี
ตำแหน่งปัจจุบัน ตำแหน่งเลขที่
สังกัด.....
เงินเดือนปัจจุบัน บาท
เครื่องราชฯ
1.ได้รับเมื่อ.....
2.ได้รับเมื่อ.....
3.ได้รับเมื่อ.....

2. วุฒิการศึกษา (ให้ระบุชื่อวุฒิ สาขาวิชาเอก สถาบัน ประเทศ ปี พ.ศ. ที่สำเร็จการศึกษา)

วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาเอก	สถาบันการศึกษา	ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา

3. ประวัติการทำงานและดำรงตำแหน่ง

(ระบุ ตำแหน่ง ปี พ.ศ. ที่ดำรงตำแหน่ง และหน่วยงานที่สังกัด)

วัน / เดือน / ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
กรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		
9 ต.ค. 2545	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
.....
.....
.....

4. การฝึกอบรม / ดูงาน

(ให้ระบุหลักสูตร ระยะเวลา หน่วยงานที่จัด และสถานที่อบรม / ดูงาน)

ช่วงเวลาที่อบรม/ดูงาน	ชื่อหลักสูตรการอบรม/ดูงาน	จัดโดย	สถานที่

5. ประวัติทางวินัยและอาญา

(ให้ระบุว่าเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและอาญา ถ้าเคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญาก็ให้ระบุเรื่องที่ถูก
ลงโทษ ผลการดำเนินการ และช่วงเวลาที่ถูกลงโทษด้วย)

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
2.
3.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน (ลงชื่อ)	ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
.....

ตำแหน่ง.....	ลงชื่อ
	(.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง.....
	วันที่.....