

คำถาม-คำตอบ

มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

หลักการและแนวทางในดำเนินมาตรการฯ

๑. ถาม มาตรการฯ นี้มีเป้าประสงค์อะไร

ตอบ เพื่อให้ค่าจ้างคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และเพื่อให้การใช้ค่าจ้างคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

๒. ถาม มาตรการฯ นี้มีหลักการอะไร

ตอบ (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยเสนอทางเลือกให้ผู้สนใจสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้โดยได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจพิเศษเพิ่มเติมจากการลาออกปกติ ทั้งยังมีโอกาสในการสร้างธุรกิจใหม่หรือเปลี่ยนอาชีพได้

(๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ โดยผู้มีอำนาจอนุญาตตามกฎหมายเป็นผู้พิจารณาการลาออกโดยคำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ข้าราชการ และประโยชน์ของทางราชการ

(๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน โดยเป็นกลไกให้ส่วนราชการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาว ในขณะที่เดียวกันก็มีกลไกป้องกันการกลั่นแกล้งข้าราชการด้วย

(๔) หลักการจูงใจ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนเป็นเงินช่วยเหลือ (เงินก้อน) โดยจ่ายให้ผู้มีเวลาราชการเหลืออยู่มากสูงกว่าผู้มีเวลาราชการเหลือน้อย

๓. ถาม มาตรการฯ นี้ดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยส่วนราชการต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้าง และดำเนินการตามประเด็นการบริหารบุคคลที่แตกต่างกัน ดังนี้

กรณีที	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	<p>(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๓) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>(๔) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้</p>

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาทภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

๔. ถาม คำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรการฯ หมายถึง กรม หรือ กระทรวง

ตอบ กรม

๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการจะต้องทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการ และระบุว่าประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการนั้นตรงกับประเด็นการบริหารบุคคลประเด็นใด เพื่อดำเนินการรายละเอียดที่แตกต่างกันต่อไป

๖. ถาม ส่วนราชการสามารถเลือกประเด็นการบริหารบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือหลายกรณีได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยส่วนราชการจะเลือกประเด็นการบริหารงานบุคคลเพียงหนึ่งกรณี หรือจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ควบคู่กันได้ โดยพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ ดังนี้

- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๓
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๔
- เลือกกรณีที่ ๒ ควบคู่กับกรณีที่ ๕

ทั้งนี้ การนับฐานจำนวนคนในแต่ละกรณีจะต้องไม่ซ้ำกัน

การกำหนดกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ถาม การกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ พิจารณาอย่างไร
 ตอบ ส่วนราชการกำหนดกรอบจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ แตกต่างกันตาม ประเด็นการบริหารบุคคลของส่วนราชการ (ดูถาม-ตอบข้อ ๓)
๘. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปร้อยละเท่าใด
 ตอบ ในการดำเนินมาตรการฯ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ
๙. ถาม ส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ จะต้องมีการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ นั้น จะคำนวณอย่างไร
 ตอบ คำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
๑๐. ถาม การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จำนวน ณ วันที่ใด และคำนวณอย่างไร
 ตอบ การคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะคำนวณ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
- (๑) กรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ คิดเป็นร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น จะต้องคำนวณจำนวนกลุ่มเป้าหมายก่อน
- (๒) วิธีการคำนวณกลุ่มเป้าหมาย คือ ใช้ฐานประมาณการจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ บวกเพิ่มด้วยจำนวนข้าราชการที่มีอายุไม่ถึง ๕๐ ปีแต่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ)
- (๓) เมื่อได้จำนวนกลุ่มเป้าหมายแล้ว ถึงจะคำนวณร้อยละของกลุ่มเป้าหมายตามรายกรณี เพื่อระบุจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ในแต่ละปีงบประมาณ
๑๑. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จะปิดเศษอย่างไร
 ตอบ ปิดเศษของค่าร้อยละที่คำนวณได้ในแต่ละปี โดยปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม
- เช่น ส่วนราชการคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปและจำนวนข้าราชการของส่วนราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เท่ากับร้อยละ ๑๗.๒ ปิดเศษขึ้นเป็นร้อยละ ๑๘

๑๒. ถาม การปิดเศษในการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะปิดเศษอย่างไร
- ตอบ ปิดเศษขึ้นเป็นจำนวนเต็ม เช่น หากส่วนราชการมีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ผู้มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับผู้มีอายุราชการ ๒๕ปีขึ้นไป) เท่ากับ ๕๑ คนและส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุด คือ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย หรือเท่ากับ ๕.๑ คน จะปิดเศษขึ้น เท่ากับ ๖ คน
๑๓. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเข้าอยู่ในกรณีที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
- ทั้งนี้ ข้าราชการที่จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ หรือกรณีที่ ๒ จะต้องหลังจากเลือกแล้วว่าจะไม่ไปอยู่ในหน่วยงานใหม่
๑๔. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๒ ส่วนราชการจะต้องกำหนดภารกิจที่จะขยับเล็ก และกำหนดกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) โดยมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการไม่ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของกลุ่มเป้าหมายไว้แต่อย่างใด
๑๕. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปเป็นร้อยละเท่าไร
- ตอบ ไม่ต้อง แต่ส่วนราชการจะต้องนับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหมายถึง ข้าราชการผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปรวมกับผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) มาตรการฯ กรณีที่ ๓ กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๖. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๗. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องคำนวณหรือไม่ว่าส่วนราชการมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
- ตอบ ต้อง โดยส่วนราชการที่จะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ จะต้องคำนวณจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๘. ถาม ในกรณีที่ส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือในกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะคำนวณจำนวนผู้ที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวิคูณ) รวมกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป เพื่อให้จำนวนในภาพรวมถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ การพิจารณาว่าส่วนราชการจะเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการเฉพาะผู้ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการในส่วนราชการ
๑๙. ถาม หากส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ขั้นตอนการคำนวณกรอบจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องทำอย่างไร
- ตอบ ขั้นตอนที่ ๑ ส่วนราชการจะต้องมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ถ้ามีตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ก็สามารถเลือกเข้ากรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ได้
 ขั้นตอนที่ ๒ การคำนวณกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมาย คือ คำนวณจำนวนของข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปบวกกับจำนวนข้าราชการที่มีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป
 ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ แล้วแต่กรณีของมาตรการที่ส่วนราชการเลือก เช่น ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ จะกำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น

๒๐. ถาม ส่วนราชการที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ และกรณีที่ ๕ จะต้องมีการขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการนั้น จะนับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันใด

ตอบ นับจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป ณ วันที่ก่อนที่ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๒๑. ถาม ส่วนราชการจะเลือกเข้าร่วมมาตรการฯ โดยเลือกเข้ามาตรการมากกว่าหนึ่งกรณี เช่น กรณีส่วนราชการจะยุบเลิกบางภารกิจ และเลือกที่จะเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ เป็นต้น ส่วนราชการจะทำได้หรือไม่

ตอบ ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การตัดสินใจมีความซ้ำซ้อนกัน ส่วนราชการจะต้องเสนอรายละเอียดด้วยว่า ภารกิจที่จะยุบเลิกมีกรอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายเท่าใด และเมื่อตัดจำนวนคนในภารกิจที่จะยุบเลิกแล้ว ส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการหรือไม่

ระยะเวลาในการดำเนินมาตรการฯ

๒๒. ถาม ระยะเวลาดำเนินการของมาตรการฯ คือเมื่อไร และเหมือนกันทุกส่วนราชการหรือไม่

ตอบ เหมือนกันทุกส่วนราชการ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๒๓. ถาม วันออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ คือวันใด

ตอบ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ประเภทข้าราชการและคุณสมบัติของข้าราชการที่จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๒๔. ถาม มาตรการฯ นี้ครอบคลุมข้าราชการประเภทใดบ้าง

ตอบ มาตรการฯ นี้ครอบคลุม ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และข้าราชการประเภทอื่นตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๒๕. ถาม ลูกจ้างประจำมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ

๒๖. ถาม ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

ตอบ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ ดังนี้

- (๑) มีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป
- (๒) มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป **หรือ** มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ ๒๕ ปี (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) ทั้งนี้ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ส่วนราชการดำเนินมาตรการฯ
- (๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด
- (๔) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๕) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น
- (๖) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

๒๗. ถาม ผู้ที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่

ตอบ ได้ โดยต้องออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒๘. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้ถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญา ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ข้าราชการที่เป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๒๙. ถาม ข้าราชการผู้หนึ่งได้รับคำสั่งลงโทษทางวินัย และส่วนราชการกำลังรายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ข้าราชการผู้นั้นจะมีคุณสมบัติสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เพราะกระบวนการทางวินัยยังไม่ถึงที่สุด กล่าวคือ อ.ก.พ. กระทรวงอาจพิจารณาว่ามีมติเห็นชอบตามคำสั่งของกรมหรืออาจให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือ ยกโทษได้

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับในการเข้าร่วมมาตรการฯ

๓๐. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

ตอบ ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นอกจากจะได้รับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ ตามสิทธิของตนเอง และเงินจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในกรณีที่เป็นสมาชิก กบข. แล้ว ยังได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตามสูตร

$[(๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)}]$ แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

(๒) สิทธิประโยชน์จูงใจอื่น

- สิทธิประโยชน์จูงใจตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้ ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีสิทธิได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการผู้อกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม)
- ให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจ ได้รับยกเว้นภาษีในส่วน of เงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- ให้ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ กับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติและให้จ่ายดอกเบี้ยในอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาต่อไป ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ กู้เงินตามโครงการสวัสดิการการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

จากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) ทั้งนี้ รวมถึงกรณีมาตรการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส.-กบข.

- ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- กระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหางานในภาคเอกชนรองรับผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓๑. ถาม เงินก่อนที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ จะมีสิทธิประโยชน์ทางภาษีหรือไม่
 ตอบ ได้รับสิทธิประโยชน์จูงใจทางภาษีตามประกาศกระทรวงการคลัง
๓๒. ถาม มาตรการฯ มีสิทธิประโยชน์จูงใจเป็น “เงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับเบี้ยหวัดบ้านานู” (ช.ร.บ.) ด้วยหรือไม่
 ตอบ ไม่มี
๓๓. ถาม หากเข้าร่วมมาตรการฯ จะยังมีสิทธิได้รับบำเหน็จบ้านานูหรือไม่
 ตอบ สิทธิในการได้รับบำเหน็จบ้านานูยังคงเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบ้านานูข้าราชการ ดังนี้
๑. กรณีมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำเหน็จบ้านานู (เหตุรับราชการนาน)
 ๒. กรณีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป (มีสิทธิได้รับบำเหน็จบ้านานูเหตุสูงอายุ)
 - ๒.๑ เวลาราชการตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
 - ๒.๒ เวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
- ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบ้านานูให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี
๓๔. ถาม การคำนวณบำเหน็จบ้านานูสำหรับผู้ที่เป็นสมาชิก กบข. และไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. แตกต่างกันหรือไม่
 ตอบ แตกต่างกันที่สูตรการคำนวณบำเหน็จ และวิธีการนับเวลาราชการ ดังนี้
- สูตรการคำนวณบำเหน็จ (เหมือนกัน)
- บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ*

สูตรการคำนวณบำนาญ

- กรณีเป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

ทั้งนี้ บำนาญไม่เกิน ๗๐% ของเงินเดือนเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้าย

- กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ*}}{๕๐}$$

* เวลาราชการ กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย แต่กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. จะนับจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น ๑ ปี

๓๕. ถาม เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่จะนำมาเป็นฐานคำนวณสิทธิประโยชน์งูใจ (เงินก้อน) บำเหน็จบำนาญนั้น รวมเงินเพิ่มอื่นหรือไม่

ตอบ กรณีคำนวณเงินก้อนจะไม่รวมเงินเพิ่ม แต่เงินเพิ่มบางรายการสามารถนำไปรวมคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ เช่น เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับค่าวิชา เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตรายเป็นปกติ เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ หรือเงินเพิ่มสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด แต่ไม่รวมถึงเงินเพิ่มอย่างอื่น

๓๖. ถาม ข้าราชการทหารผู้ที่ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศด้วยหรือไม่

ตอบ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นยศ แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนและสิทธิประโยชน์อื่นตามมาตรการฯ

การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓๗. ถาม ส่วนราชการจะต้องไม่มีการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ ในลักษณะการจ้างกำลังคนประเภทอื่น หมายถึงกลุ่มใดบ้าง
- ตอบ ห้ามส่วนราชการจ้างผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ กลับมาเป็นตำแหน่งประจำในสังกัดฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการบรรจุผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นพนักงานราชการได้ แต่ต้องมีสัญญาจ้างและมีระยะเวลาโดยรวมไม่เกิน ๑ ปี
๓๘. ถาม ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือกรณีที่ ๕ ซึ่ง ใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมวงเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี) จ่ายเป็นเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น จะจ้างข้าราชการได้มากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ข้าราชการลาออกได้หรือไม่
- ตอบ ไม่ได้ ส่วนราชการจ้างข้าราชการได้ตามกรอบจำนวนตำแหน่งที่ คปร. อนุมัติการกำหนดให้ส่วนราชการบริหารภายในวงเงินงบประมาณบุคลากร หมายถึง การบริหารค่าใช้จ่ายสำหรับเงินก้อนสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่ข้าราชการเท่านั้น
๓๙. ถาม ส่วนราชการจะสามารถบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่แทนตำแหน่งของผู้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้หรือไม่
- ตอบ เนื่องจากการจ่ายเงินก้อนสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ต้องจ่ายจากงบบุคลากรของส่วนราชการ ดังนั้น ส่วนราชการจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ได้หรือไม่นั้น ส่วนราชการต้องพิจารณาว่ามีงบบุคลากรตามยอดเงินที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณเพียงพอสำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่ และหากมีงบประมาณไม่เพียงพอ ก็จะต้องดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
๔๐. ถาม หากสถาบันอุดมศึกษาเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ หรือ กรณีที่ ๕ จะได้รับคืนตำแหน่งอย่างไร คืบเป็นตำแหน่งข้าราชการหรือได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
- ตอบ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๔๒ และวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

งบประมาณสำหรับจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๔๑. ถาม งบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ใช้งบประมาณในปีใด
 ตอบ ข้าราชการที่ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔) ส่วนราชการจะต้องใช้งบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔๒. ถาม ส่วนราชการจะตัดโอนเงินงบประมาณในงบอื่นมาเพิ่มยอดในงบบุคลากรที่ใช้ในการจ่ายเงินก้อนให้แก่ข้าราชการ ได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ใช้ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ (ไม่รวมเงินงบประมาณที่มีการตัดโอนระหว่างปี)
๔๓. ถาม ข้าราชการที่ประสงค์จะลาออกจากราชการตามมาตรการฯ แต่ส่วนราชการมีงบบุคลากรไม่เพียงพอ ข้าราชการจะขอรับเงินสิทธิประโยชน์เงินก้อนเพียง ๑๒ เท่าได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ เพราะการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนสำหรับผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการฯ ซึ่งเป็นการจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเป็นหน้าที่ตามกฎหมายในการจ่ายสิทธิประโยชน์เงินก้อนให้แก่ข้าราชการที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ จึงไม่อาจพิจารณาตามความประสงค์ของข้าราชการดังกล่าวได้

การสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๔๔. ถาม ผู้ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะยื่นใบสมัครกับผู้ใด
 ตอบ ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง
๔๕. ถาม การลาออกตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะมีผลเมื่อใด
 ตอบ มีผลวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
๔๖. ถาม ข้าราชการจะยื่นใบลาออกตามมาตรการฯ ไว้ล่วงหน้าสำหรับปีงบประมาณถัดไปได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้
๔๗. ถาม ส่วนราชการจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลารับสมัครได้หรือไม่
 ตอบ ไม่ได้ กำหนดระยะเวลารับสมัครเป็นกำหนดเวลาที่ทุกส่วนราชการต้องถือปฏิบัติ

๔๘. ถาม ส่วนราชการจะเห็นชอบให้ผู้ที่มีครเข้าร่วมมาตรการฯ หลังระยะเวลาที่กำหนดเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๔๙. ถาม ข้าราชการที่โอนย้ายไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามภารกิจแล้ว ปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น จะสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ นี้ได้หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากมาตรการฯ นี้ไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาราชการ

๕๐. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ รวมเวลาราชการวิภูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการจะไม่รวมเวลาราชการวิภูณ สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๕๑. ถาม การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญนั้น รวมเวลาราชการวิภูณด้วยหรือไม่ และหากมีเศษ ๖ เดือน จะปัดเป็น ๑ ปี หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญจะรวมเวลาราชการวิภูณด้วย สำหรับเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

แต่การนับเวลาเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ นั้น *กรณีเป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีรวมทั้งเศษของปีด้วย โดยการนับเศษของปีซึ่งเป็นเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน *กรณีไม่ได้เป็นสมาชิก กบข.* ให้นับจำนวนปีเศษของปีถ้าถึงครึ่งให้นับเป็น ๑ ปี

๕๒. ถาม ผู้มีเวลาราชการไม่ถึง ๒๕ ปี แต่เมื่อรวมเวลาวิภูณแล้วครบ ๒๕ ปี จะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ ไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ

๕๓. ถาม นาย ก เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีเวลาราชการนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๒๔ ปี ๖ เดือน

ตอบ มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ เนื่องจาก เศษ ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี จึงรวมเวลาราชการได้ ๒๕ ปี

๕๔. ถาม หากสำนักงานตำรวจแห่งชาติเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย ข เป็นข้าราชการตำรวจจะมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่ ถ้ามีอายุนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ เท่ากับ ๔๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน

ตอบ ไม่มีสิทธิ เนื่องจากอายุไม่ครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ (ยกเว้นมีอายุราชการครบ ๒๕ ปี)

๕๕. ถาม หากกระทรวงกลาโหมเลือกดำเนินมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ นาย จ เป็นข้าราชการทหารที่มีอายุ ๔๗ ปี จะมีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือไม่

ตอบ ได้ โดยข้าราชการทหารที่มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ต้องมีอายุ ๔๕ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป

๕๖. ถาม การนับเวลาราชการในกรณีต่างๆ เช่น การลาเข้ารับการศึกษา ลาศึกษาลาฝึกอบรมดูงาน หรือลาออกไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือถูกส่งพักราชการ ฯลฯ จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ได้หรือไม่

ตอบ การนับเวลาราชการเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ หรือเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ ให้นับเฉพาะวันรับราชการที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณประเภทเงินเดือนเท่านั้น ดังนั้น ในระหว่างลาหรือถูกส่งพักราชการ ฯลฯ ดังกล่าว มีหลักการพิจารณา ดังนี้

- หากได้รับเงินเดือนเต็มในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก็ให้นับรวมเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ
- หากได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้นับเวลาระหว่างนั้น เป็นเวลาราชการตามส่วนของเงินเดือนที่ได้รับ
- หากไม่ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาหรือถูกส่งพักราชการ ก็ไม่ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นเวลาราชการ (ยกเว้นการลาออกจากราชการเพื่อไปปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำงานซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการ)

๕๗. ถาม เวลาระหว่างการลาติดตามคู่สมรสโดยไม่ได้รับเงินเดือน จะนำมานับรวมเพื่อให้เกิดสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้

๕๘. ถาม นาย ก ถูกดำเนินการทางวินัยให้ออกจากราชการ ต่อมาได้อุทธรณ์ และได้กลับเข้ารับราชการ โดยในระหว่างที่ถูกให้ออกจากราชการนั้น นาย ก ได้รับเงินเดือนครั้งหนึ่ง การนับเวลาราชการของ นาย ก จะนับอย่างไร

ตอบ นับเวลาราชการระหว่างที่ถูกออกจากราชการเพียงครั้งเดียว

๕๙. ถาม เวลาราชการของผู้เคยออกจากราชการและได้รับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ จะนับอย่างไร

ตอบ ๑) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำเหน็จบำนาญ เพราะถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ** เนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ากลับเข้ารับราชการจะ**ไม่มีสิทธิ**นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง

๒) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ** ถ้ากลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้**นับเวลาราชการก่อน** ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๓) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำเหน็จ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อน ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา และผู้กลับเข้ารับราชการนั้น ได้คืนบำเหน็จพร้อมดอกเบี๋ย ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการ ต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๔) กรณีออกจากราชการครั้งก่อนโดย**ได้รับบำนาญ** ไม่ให้นับเวลาราชการก่อน ออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลัง เว้นแต่เลิกรับบำนาญ ก็ให้นับเวลาราชการก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการในตอนหลังได้

๖๐. ถาม ผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จะต้องมียุทธการเหลืออย่างน้อยเท่าใด

ตอบ จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ออกจากราชการ

๖๑. ถาม การนับเวลาราชการสำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จะนับถึงวันใด

ตอบ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๖๒. ถาม ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร กรณีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตอบ เนื่องจากมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นมาตรการที่รองรับการปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ โดยการพิจารณาบทบาท ภารกิจของส่วนราชการ ส่วนราชการที่มีหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคอาจขอความเห็นจากจังหวัดเพื่อประกอบการพิจารณา และภายหลังเมื่อทราบผลแล้วว่าจะดำเนินมาตรการในปีใดหรือไม่ อย่างไร ก็อาจแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แก่จังหวัด เพื่อผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณา แล้วให้หัวหน้าหน่วยราชการส่วนภูมิภาคนั้น รวบรวมใบสมัครส่งให้ส่วนราชการต้นสังกัด

๖๓. ถาม ส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งตามจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หรือไม่

ตอบ การยุบเลิกตำแหน่งจะขึ้นอยู่กับว่าส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ โดยระบุประเด็นการบริหารบุคคลในกรณีใด ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารบุคคล	การยุบเลิกตำแหน่ง
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพ โดยออกจากระบบราชการ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างเกิน	ยุบเลิกตำแหน่งเท่าจำนวนของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๔	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่ามากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ
๕	ส่วนราชการมีอัตราค่าจ้างไม่เพียงพอแก่การทำงานตามบทบาท ภารกิจ และมีประเด็นจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	ไม่ยุบเลิกตำแหน่งของข้าราชการผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการที่ว่างจากผลของมาตรการฯ ได้เท่ากับจำนวนผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ซึ่งส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่ง ส่วนราชการจะต้องแจ้งตำแหน่งที่เห็นสมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณเสนอไปยัง คปร. และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนด

๖๔. ถาม ข้าราชการผู้ลาออกตามมาตรการฯ ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ จะได้รับการส่งเสริมอย่างไร

ตอบ จะมีองค์กรทั้งของรัฐและเอกชนให้การส่งเสริมสำหรับผู้ที่ประสงค์จะไปประกอบธุรกิจ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเป็นแกนหลักในการประสานกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม และฝึกอบรมผู้ประกอบการใหม่ เช่น

- สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและย่อม จัดอบรมการค้นหาลู่ทางและเลือกทำธุรกิจ
- กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดอบรมผู้ประกอบการใหม่
- กองทุนส่งเสริม SMEs ให้กู้ยืมสำหรับก่อตั้ง ปรับปรุง พัฒนากิจการ
- ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ให้บริการด้านการเงินแก่ผู้ประกอบการ

การกำหนดมาตรการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการ

๖๕. ถาม ส่วนราชการจะต้องมีการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียหายต่องานราชการหรือไม่ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องมีการวางแผนบริหารจัดการงานที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ อาทิ แผนการสรรหาบุคลากร แผนการเกลี่ยอัตรากำลัง แผนการทดแทนบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการได้รับผลกระทบจากการดำเนินมาตรการฯ

๖๖. ถาม การกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะมีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

ตอบ ส่วนราชการที่ดำเนินมาตรการฯ ต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม อาทิ ปัญหาด้านสุขภาพ

ระดับความอาวุโส ปัญหาด้วยประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปัญหาครอบครัว หรือภาระทางบ้าน หรือมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันไม่ให้ผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพสูงหรือมีความรู้ความสามารถสูงออกจากราชการ

๖๗. ถาม การพิจารณาเว้นการใช้มาตรการฯ นี้สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด จะต้องเป็น อ.ก.พ. กรม ตามที่กำหนด จะพิจารณาโดย อ.ก.พ. กระทรวงได้หรือไม่

ตอบ ให้ อ.ก.พ. กรมเป็นผู้พิจารณา เนื่องจากแต่ละกรมอาจมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างกันได้

๖๘. ถาม กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ ส่วนราชการจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ เช่น สาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน ด้วยได้หรือไม่

ตอบ ไม่ได้ แต่ส่วนราชการจะพิจารณาให้บุคคลใดลาออกจากราชการตามมาตรการฯ หรือไม่ ก็ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของราชการและไม่ทำให้งานราชการ เสียหาย

คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๖๙. ถาม ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เช่นเดียวกับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ใช่หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ ผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) จะต้องมียุทธการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ดังนั้น ผู้ที่มีอายุราชการเหลือ ๒ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ หากมีความประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓) เนื่องจากในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จะมีอายุราชการเหลือเพียง ๑ ปี จึงขาดคุณสมบัติในการเข้าร่วม มาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
