

การคำนวณคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

(แบบที่ 2)

ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

- (1) ประเมินและให้คะแนนโดยเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานจริง กับค่าเป้าหมาย และให้คะแนน ทั้งนี้ คะแนนการประเมินจะมีค่าระหว่าง 1 - 5
- (2) คำนวณคะแนนของตัวชี้วัดแต่ละตัว
คะแนนรวม (ค) = คะแนน (ก) x น้ำหนัก (ข)
- (3) รวมคะแนนของทุกตัวชี้วัด และแปลงคะแนนเป็นฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยการนำ 20 มาคูณกับคะแนนรวมทุกตัวชี้วัด (ค)
 $= 4.60 \times 20 = 92$ คะแนน

(แบบที่ 3)

ประเมินสมรรถนะ

- (1) ประเมินและให้คะแนนสมรรถนะทุกตัว โดยพิจารณาพฤติกรรมการปฏิบัติราชการตามเกณฑ์สมรรถนะที่คาดหวัง และพิจารณาให้คะแนนตามพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินตลอดช่วงรอบการประเมิน ทั้งนี้ คะแนนการประเมินจะมีค่าระหว่าง 1 - 5
- (2) คำนวณคะแนนของสมรรถนะแต่ละตัว
คะแนนรวม (ค) = คะแนน (ก) x น้ำหนัก (ข)
- (3) รวมคะแนนของทุกสมรรถนะ และแปลงคะแนนเป็นฐานคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยการนำ 20 มาคูณกับคะแนนรวมสมรรถนะ (ค)
 $= 4.40 \times 20 = 88$ คะแนน

หมายเหตุ

เนื่องจากระดับคะแนนของค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงาน และ สมรรถนะ มี 5 ระดับคะแนน ดังนั้น ในการคำนวณคะแนนรวมจึงต้องปรับให้เป็นฐาน 100 โดยนำ 20 มาคูณกับคะแนนรวม (ค) ทั้งนี้ ตัวเลข 20 ได้มาจากการคำนวณโดยนำ 100 มาหารด้วย 5 ระดับคะแนน

(แบบที่ 1)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก x ข) (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน	92.00	80%	73.60
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	88.00	20%	17.60
รวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ		100%	91.20